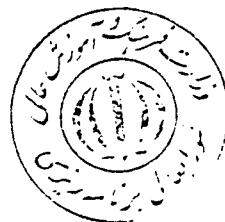


(II)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت فرهنگ آموزش عالی
شورایعالی برنامه ریزی

مشخصات کلی، برنامه و سرفصل دروس

دوره کارشناسی ارشد مدیریت دولتی



گروه علوم انسانی

کمیته تخصصی مدیریت علوم اداری و بازرگانی

مصوب سیصد و چهل و چهارمین جلسه شورای عالی برنامه ریزی

مورخ ۱۳۷۶/۴/۲۲

بسم الله الرحمن الرحيم

برنامه آموزشی دوره کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

گروه : علوم انسانی	کمیته تخصصی : مدیریت علوم اداری و بازرگانی
رشته : مدیریت دولتی	گرایش :
دوره : کارشناسی ارشد	کد رشته :

شورای عالی برنامه ریزی در سیصد و چهل و چهارمین جلسه مورخ ۱۳۷۶/۴/۲۲ براساس طرح دوره کارشناسی ارشد مدیریت دولتی که توسط گروه علوم انسانی تهیه شده و به تأیید رسیده است، برنامه آموزشی این دوره رادرسه فصل (مشخصات کلی، برنامه و سرفصل دروس) به شرح پیوست تصویب کرد و مقرر میدارد:

ماده ۱) برنامه آموزشی دوره کارشناسی ارشد مدیریت دولتی ازتاریخ تصویب برای کلیه دانشگاهها و موسسات آموزش عالی کشور که مشخصات زیرآزادارند لازم الاجراست.

الف: دانشگاهها و موسسات آموزش عالی که زیر نظر وزارت فرهنگ و آموزش عالی اداره می شوند.

ب: موسساتی که بالاجازه رسمی وزارت فرهنگ و آموزش عالی ویراستانی قوانین تأسیس می شوند و بنابراین تابع مصوبات شورای عالی برنامه ریزی می باشند.

ج: موسسات آموزش عالی دیگر که مطابق قوانین خاص تشکیل می شوند و باید تابع ضوابط دانشگاهی جمهوری اسلامی ایران باشند.

ماده ۲) ازتاریخ ۱۳۷۶/۴/۲۲ کلیه دوره های آموزشی و برنامه های مشابه موسسات آموزشی در زمینه کارشناسی ارشد مدیریت دولتی در همه دانشگاهها و موسسات آموزش عالی مذکور در ماده ۱ منسخ می شوند و دانشگاهها و موسسات آموزش عالی باد شده مطابق مقررات می توانند این دوره را دایر و برنامه جدید را اجرانمایند.

ماده ۳) مشخصات کلی، برنامه درسی و سرفصل دروس دوره کارشناسی ارشد مدیریت دولتی درسه فصل جهت اجرایه وزارت فرهنگ و آموزش عالی ابلاغ می شود.



رأی صادره سیصد و چهل و چهارمین جلسه شورای عالی برنامه ریزی مورخ ۱۳۷۶/۴/۲۲
درخصوص برنامه آموزشی کارشناسی مدیریت دولتی
ارشد

۱) برنامه آموزشی دوره کارشناسی ارشد مدیریت دولتی
که از طرف گروه علوم انسانی پیشنهاد شده بود با اکثریت آراء به تصویب رسید.

۲) این برنامه لازماً تاریخ تصویب قابل اجرا است.

رأی صادره سیصد و چهل و چهارمین جلسه شورای عالی برنامه ریزی مورخ ۱۳۷۶/۴/۲۲
در مورد برنامه آموزشی دوره کارشناسی مدیریت دولتی صحیح است و به مورد اجرا گذاشته
ارشد شود.

دکتر سید محمد رضا هاشمی گلپایگانی

وزیر فرهنگ و آموزش عالی

مورد تائید است.

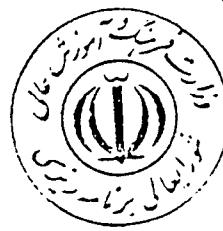
دکتر علی شریعتمداری

رئیس گروه علوم انسانی

رونوشت: معاونت محترم آموزشی وزارت فرهنگ و آموزش عالی خواهشمند است برای
اجراء به واحد های مجری ابلاغ فرمائید.

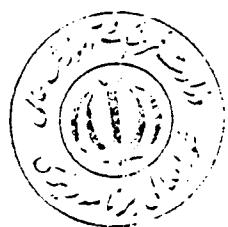
دکتر سید محمد کاظم نائینی

دیر شورای عالی برنامه ریزی



فصل اول

مشخصات کلی



۱- تعریف و هدف:

دوره کارشناسی ارشد مدیریت دولتی با هدف آماده ساختن دانشجویان شاغل در سازمانهای دولتی جمهوری اسلامی ایران جهت احراز مشاغل حرفه‌ای مدیریت در سازمانها، شرکتها و مؤسسات دولتی تنظیم و تدوین گردیده است. منظور از این دوره، موشکافی دقیق و ظایف اساس و تخصصی سازمانهای دولتی و بهبود و توسعه مهارت و استعدادهای دانشجویان در تشخیص و شناخت مسائل مدیریت، نحوه گردآوری اطلاعات مربوط، تجزیه و تحلیل و طبقه‌بندی آنها بررسی راه حل‌های مسکن در مورد مسائل، تصمیم‌گیری و اجرای تصمیمات متخذه، کنترل و نهایتاً ارزیابی از تاییج می‌باشد. به عبارتی دقیق‌تر اهداف این برنامه فراهم آوردن زمینه‌های رشد فردی و حرفه‌ای و توسعه توانایی دانشجویان برای تطبیق برنامه‌های سازمان با شرایط زمان و انعطاف پذیری با تغییرات و تحولات و تیجات بالا بردن کارآئی و ثمریخشی دستگاه‌های دولتی است.

۲- طراحی دوره و شکل نظام

- ضوابط آموزشی دوره کارشناسی ارشد طبق آیین‌نامه‌های مصوب وزارت فرهنگ و آموزش عالی می‌باشد.
- شرایط ورود به دوره کارشناسی ارشد مدیریت دولتی:
 - داشتن حداقل گواهینامه کمهنگی از مؤسسات آموزشی کشور یا سایر کشورها مورد تأیید وزارت فرهنگ و آموزش عالی باشد.
 - گذراندن دروس کمبود (حداکثر ۳۰ واحد) برای داوطلبینی که رشت تحصیلی شان مدیریت نمی‌باشد.
 - عدم اشتغال به تحصیل در مؤسسات آموزش عالی دیگر
 - موفقیت در آزمون ورودی

۳- برنامه دوره

برنامه دوره کارشناسی ارشد رشت مدیریت دولتی ۳۲ واحد به شرح زیر می‌باشد.

الف - دروس مشترک

۲۰ واحد

ب - دروس اختصاصی

۸ واحد

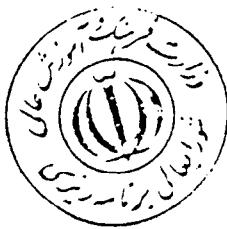
ج - پایان نامه

۴ واحد

جمع کل

۳۲ واحد

۴- نقش و توانایی



فارغ التحصیل‌های این دوره، با مهارت‌ها و توانایی‌های مختلفی که در امور اجرایی مشاوره و پژوهشی حاصل می‌کنند، می‌توانند در زمینه مسایل سازمانی، رفتاری، اقتصادی، اداری و مالی در رده مدیران اجرایی و یا مشاوران سازمانهای دولتی به کارهای اداری، بازرگانی، صنعتی و مشاوره اشتغال ورزند و در امور پژوهشی و تحقیقات نقش مؤثری را به عهده گرفته و به تدریج آمادگی پذیرش مسؤولیت‌های سنگین‌تری را پیدا کنند.

۵ - ضرورت و اهمیت

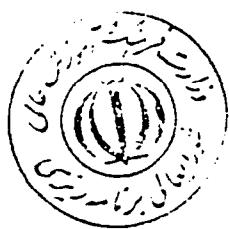
اداره امور سازمانها، شرکتها و مؤسسات دولتی با توجه به وسعت عمل، تنوع و پیچیدگی مسایل مطروحه، امروزه بدون استفاده از دانش مدیریت میسر نمی‌باشد، با توجه به گسترده‌تر شدن نقش دولت در جمهوری اسلامی نیاز به تربیت مدیرانی که با مشکلات، نارسایها و مسایل موجود در جامعه آشنا بوده و توانایی تفکر، تشخیص و شناخت، بررسی، تجزیه و تحلیل و ارائه راه حل‌های ممکن برای آنها را داشته باشند، هر روز برجسته‌تر شده و اهمیت و ضرورت یافتنی می‌باشد.



فصل دوم

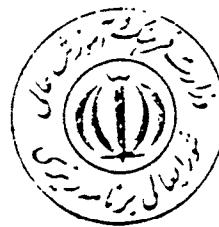
برنامه

(جدولهای درسی)



برنامه رشته مدیریت دولتی با پنج گرایش برای دوره کارشناسی ارشد
«دروس مشترک»

کد درس	نام درس	تعداد واحد	ساعت			ارائه درس	آشنایی با زمان
			جمع	نظری	عملی		
۱	مدیریت منابع انسانی پیشرفت	۲	۳۶	۳۶	۰	—	—
۲	توريهای مدیریت پیشرفت	۲	۳۶	۳۶	۰	—	—
۳	سبتمنهای اطلاعاتی مدیریت پیشرفت	۲	۳۶	۳۶	۰	—	—
۴	تحلیل آماری	۲	۳۶	۳۶	۰	—	—
۵	مدیریت استراتژیک پیشرفت	۲	۳۶	۳۶	۰	—	—
۶	نظامهای اداری تطبیقی پیشرفت	۲	۳۶	۳۶	۰	—	—
۷	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفت	۲	۳۶	۳۶	۰	—	—
۸	فرایند خطیشی‌گذاری	۲	۳۶	۳۶	۰	—	—
۹	تحقیق در عملیات پیشرفت	۲	۳۶	۳۶	۰	—	—
۱۰	بررسی مسائل مدیریت دولتی ایران	۲	۳۶	۳۶	۰	—	—
جمع		۲۰ واحد					



ب - دوره کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی - گرایش مدیریت نیروی انسانی

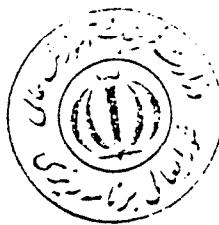
دروس تخصصی

کد درس	نام درس	تعداد واحد	ساعت	ارائه درس	لیشنیاز یازمان
	مجموعه الف - مدیریت نیروی انسانی	۲	جمع	عملی	نظری
۱۱	برنامه‌ریزی استراتژیک نیروی انسانی	۳	۵۱	۵۱	-
۱۲	مدیریت بهروزی نیروی انسانی	۳	۵۱	۵۱	-
۱۳	سمینار تحقیقی در مدیریت نیروی انسانی	۲	۳۴	۳۴	-
جمع		۸ واحد			



ب - دوره کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی - گرایش مدیریت سیستمهای اطلاعاتی
دروس تخصصی

کد درس	نام درس	تعداد واحد	ساعت				پیش‌نیاز یازمان	ارائه درس
			جمع	نظری	عملی	ساعت		
مجموعه ب - مدیریت سیستمهای اطلاعاتی								
۱۴	نظریه های سیستمی	۳	۵۱	۵۱	۰	۰	—	—
۱۵	سیستمهای اطلاعاتی استراتژیک	۳	۵۱	۵۱	۰	۰	—	—
۱۶	کاربرد فن آوری اطلاعات در سازمان	۲	۳۴	۳۴	۰	۰	—	—
جمع		۸ واحد						



ج

ج

ب - دوره کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی - گرایش مدیریت مالی دولتی

دروس تخصصی

کد درس	نام درس	تعداد واحد	ساعت	لیشنیاز یازمان	ارائه درس
	مجموعه ج - مدیریت مالی دولتی		جمع	نظری	عملی
۱۷	بودجه عمومی و بودجه شرکتهای دولتی	۳	۵۱	۵۱	-
۱۸	تصمیم‌گیری در مسائل مالی	۲	۵۱	۵۱	-
۱۹	سمینار تحقیقی در مدیریت مالی	۲	۳۴	۳۴	-
جمع		۸ واحد			



ب - دوره کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی - گرایش تشکیلات و رونها

دروس تخصصی

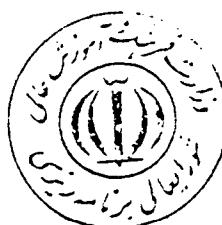
کد درس	نام درس	تعداد واحد	ساعت	یشنیاز یازمان	ارانه درس
	مجموعه ۵ - تشکیلات و روشها		جمع	عملی	نظری
۲۰	حقوق اساسی سازمانهای دولتی	۳	۵۱	۵۱	-
۲۱	طراحی و ایجاد سازمانهای مناسب با عصر اطلاعات	۳	۵۱	-	-
۲۲	سمینار تحقیقی در مورد مسائل سازمانهای اداری ایران	۲	۳۴	۳۴	-
جمع		۸ واحد			



دروس پیش نیاز

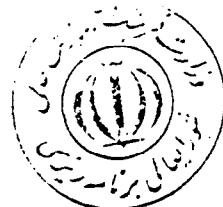
گروه‌های آموزشی می‌توانند حداکثر یک ترم از دروس زیر را به عنوان پیش نیاز دوره تعیین کنند

کد درس	نام درس	تعداد واحد	ساعت	ارائه درس	پیش نیاز یازمان
			جمع	عملی	نظری
—	زبان تخصصی پیش نیاز	۲	۳۶	۳۶	—
—	ریاضی پیش نیاز	۲	۳۶	۳۶	—
—	آمار گاربردی پیش نیاز	۲	۳۶	۳۶	—
—	مبانی کامپیوتر و کاربرد آن در مدیریت	۳	۶۸	۳۶	۳۶
—	مبانی سازمان و مدیریت	۳	۵۱	۵۱	—
—	روش تحقیق پژوهش	۳	۵۱	۵۱	—
—	مدیریت رفتار سازمانی	۳	۵۱	۵۱	—
—	تحقیق در عملیات	۳	۵۱	۵۱	—
—	تجزیه و تحلیل و طراحی سیستم	۳	۵۱	۵۱	—
—	مدیریت منابع انسانی	۳	۵۱	۵۱	—
—	مبانی مدیریت دولتی (۱)	۲	۳۶	۳۶	—
—	مبانی مدیریت دولتی (۲)	۲	۳۶	۳۶	—
—	فرایند تنظیم و کنترل بودجه	۳	۵۱	۵۱	—
—	تصمیم‌گیری و تعیین خط مشی دولتی	۳	۵۱	۵۱	—
جمع		۳۶	—		



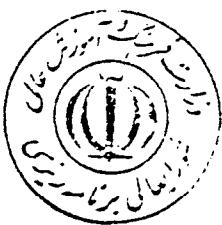
**ب - دوره کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی - گرایش مدیریت تحول
دروس تخصصی**

کد درس	نام درس	ساعت				تعداد واحد	ارائه درس	یشنیاز بازمان
		عملی	نظری	جمع	ارائه درس			
۲۳	مجموعه و - گرایش مدیریت تحول	۳۴	۳۴	۶۸	۲			
۲۴	روشهای تحقیق در رفتار سازمانی	۳۴	۳۴	۶۸	۲			
۲۵	نظریه و فرآیند تحول سازمانی	۳۴	۳۴	۶۸	۲			
۲۶	نظریه ها و فرآیند ارتباطات سازمانی	۳۴	۳۴	۶۸	۲			
	سمینار در مسائل رفتاری	۳۴	۳۴	۶۸	۲			
	جمع				۸	واحد		



فصل سوم

سرفصل دروس



مدیریت منابع انسانی پیشرفته

۱م

تعداد واحد: ۲

تعداد ساعت: ۳۴

نوع واحد: نظری

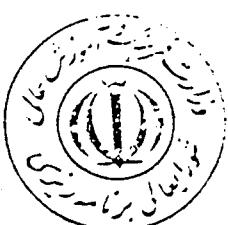
پیش‌نیاز: ندارد

هدف:

افزایش داشت ادراکی، فنی و قدرت تحلیل دانشجویان در زمینه مسائل نیروی انسانی سازمانهای دولتی و شرکتهای بزرگ
تولیدی زیر پوشش تولید

سرفصل درس:

- کاربرد نظریه‌های مدیریت در مدیریت منابع انسانی
- تحلیل نگرش سیاستی و کاربرد آن در نهایت عملیات پرسنلی
- نقش عوامل برون سازمانی (سیاسی - اقتصادی - اجتماعی و امنیتی) در برنامه‌ریزی و اجرای برنامه‌های پرسنلی دولتی
- تحلیلی بر رابطه ساخت سازمانی و نیازهای کنٹرول و کیفی منابع انسانی
- تحلیلی بر وضع خطمشهای پرسنلی در زمینه:
 - برنامه‌ریزی، جذب و تأیین نیروی انسانی
 - کارآموزی و آموزش کارکنان نیروی انسانی
 - حفظ و نگهداری منابع انسانی در بخش دولتی
 - کاربرد مؤثر و کارساز منابع انسانی
 - تجزیه و تحلیل مشکلات کارمندیابی، گزینش و انتصاب
- چگونگی تعیین نیاز آموزشی
- مشکلات و موانع ارزشیابی کارکنان و مدیران
- تحلیلی بر مسائل و مشکلات پرداخت حقوق و مزايا
- نقش اندامات رفاهی و کمکهای غیرنقدی در حفظ و نگهداری کارکنان و مدیران دولتی
- تجزیه و تحلیل ویژگی‌های نظام یمه و بازنیستگی
- بررسی اهمیت بهداشت و ایمنی محیط کار و وضع خطمشهای لازم در جهت تأمین سلامت و تندرستی کارکنان دولت
- بررسی نقش انضباط کار و ایجاد محیط منضبط اداری
- تحلیلی بر مسائل مربوط به جابجایی و تورم، کمبود منابع انسانی
- بررسی روش‌های جدا شدن کارکنان از سازمان (بازخرید، استغفا، اخراج، بازنیستگی زور درس و غیره)



تئوریهای مدیریت پیشرفته

۲۴

تعداد واحد: ۲

تعداد ساعت: ۳۶

نوع واحد: نظری

پیش نیاز: ندارد

هدف:

آشنایی بیشتر دانشجویان با سازمان و مدیریت به منظور تشخیص نقش حیاتی سازمان و اهمیت نحوه اداره آن بدین منظور ضمن آنکه سیر تحولات دانش مدیریت و سازمان به صورت یک روند منطقی و مت جم مطرح می شود، نظریه های مدیریت باید با نگرش نوین مورد ارزیابی قرار گیرد و با برخورده نسبتاً فلسفی از فرد در سازمان کلامیک تا گروهی در طراحی انتظامی و نظریه های نوین سازمان و مدیریت به عنوان جدیدترین نگرش مدیریت در انتهای قرن بیست و اوائل قرن بیست و یکم، نظریه های و ساختارهای مدیریتی، بطور واقع بیانه مورد مطالعه، بحث و بررسی قرار گیرد.



سرفصل درس:

بخش اول - کلیات

سازمان، نظریه سازمان، چالش‌های سازمانی، سازمان به عنوان یک سیستم، سیستم‌های باز، خرد، سیستم‌های سازمانی، سیمای سازمان، رهیانت راهبردی سیستمی، تاریخچه نظریه های سازمان، تقسیم کار، ویر و قوانین بوروکراشی، بررسی نگرش‌های مکتب کلامیک اداری و علمی، کلامیکهای جدید به تفکیک روابط انسانی و رفتار انسانی نوین، نظریه انتظامی، نظریه های نوین از سال ۱۹۷۵ تاکنون، دیدگاه، صرفهای اقتصادی، نظریه نهادگرایی، نظریه فرهنگی، دیدگاه‌های بوم شناسانه طراحی و ساختار، سازمان رسمی و غیر رسمی، تفکیک و تلفیق به عنوان عناصر کلیدی، ساختار مامیت و فرایند جداسازی، روندهای جاری در جداسازی، نقش تلفیق، رسمیت، تمرکز، حیطه نظارت، استاندارد سازی.

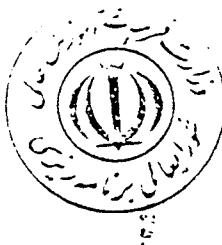
بخش دوم - بافت سازمانی

هدفهای سازمانی و اثربخشی، رسالت‌های سازمان، هدفهای عملیاتی مدیریت، هدفهای چندگانه و مستضاد، اصول ارزشی، استراتژیهای عام کسب هدف، محیط جهانی سازمانها، ماهیت محیط عمومی سازمانی، بخش صنعتی، بخش حقوقی - سیاسی، بخش اقتصادی، بخش منابع انسانی، بخش منابع فیزیکی، بخش مشتری و اریاب رجوع، عدم اطمینان محیطی (پیچیدگی، ناپایداری)، انطباق با عدم اطمینانهای محیطی (سیستها و بخش‌های سازمانی)، خرد، سیستم‌های محافظه بسط دهنده، مرزها، پیش‌بینی و برنامه‌ریزی، واستگی منابع، روابط میان سازمانی، قدرت و واستگی، کنترل منابع طبیعی، کنترل قلمروهای سازمانی، اثربخشی سازمانی، رهیانهای سنت اثربخشی، رهیانهای منابع سیستم، رهیانهای فرایند داخلی، رهیانهای امروزین اثربخش، رهیانه انتظامی، رهیانهای ارزش‌های چندگانه، عوامل اثرگذار بر انتخاب شاخصهای اثربخشی، نفوذ رهبر، قابلیت سنجش هدف، مراحل

توسعه سازمانی، شرایط محیطی ساختار و طراحی سازمانی، فن آوری در سطح سازمانی، در سطح بخشها، طراحی اداری، وابستگی بخش‌های مختلف از نظر فن آوری، تأثیر فن آوری بر افراد، بوروکراسی، اندازه و چرخه حیات سازمان، بوروکراسی و عملکرد آن، آثار نفائص ساختاری، آثار ساختار بر فرایندهای سازمانی.

بخش سوم - مدیریت بالات سازمانی و فرایندهای آن

الگوهای طراحی راهبردی سازمان، مبنای طراحی سازمان، ساختارهای وظینه‌ای، محصولی، ماتریس، پیوندی و تلفیقی، سازمانها در قرن بیست و یکم، ویژگیهای ساختارهای اثربخش، خلقتی و تحول، تحول فن آوری محصولات جدید، تحول اداری، تحول منابع انسانی، راهبردهای ایجاد تحول، اطلاعات و کنترل، نیازهای اطلاعاتی، طراحی سیستم پشتیبانی تصمیم‌گیری، راهبردهای عده کنترل، مدل کنترل انتظامی، تلفیق سیستم جامع (مدیریت عالی، راهبرد و فرهنگ سازمان)، مدیریت راهبردی، یادگیری و تجدید، حیات سازمانی، انواع سازمانی، سازمانهای آینده، مطالعه تطبیقی نحوه کاربرد نظریه‌ها در نظام مدیریتی جمهوری اسلامی ایران.



سیستم‌های اطلاعاتی مدیریت پیشرفته

۳۴

تعداد واحد : ۲

تعداد ساعت : ۳۴

نوع واحد : نظری

پیش‌نیاز : ندارد

هدف :

آبنا ساختن دانشجویان با برنامه‌ریزی و طراحی سیستم‌های اطلاعاتی، ابزارها و روش‌های توسعه سیستم‌های اطلاعاتی و چگونگی تعامل انسان و ماشین

سرفصل درس :

بخش اول - تکاد کلی به چگونگی تعیین نیازها

اهمیت تعیین نیازها، فنون تعیین نیازها، فعالیتهای تعیین نیازها، استراتژیهای تعیین نیازها، فعالیتهای ارزیابی، شاخصهای ارزیابی، روش‌های سریع ارزیابی، نقش فرآیند ارزیابی، فنون ارزیابی

بخش دوم - برنامه‌ریزی و ایجاد سیستم اطلاعاتی مدیریت

دیدگاه‌های کلی در برنامه‌ریزی سیستم، ابزارها و روش‌های ایجاد سیستم روش نظام یانه تجزیه و تحلیل، سطح تجزیه و تحلیل، فرهنگ واژگان گامهای فراگرد طراحی، طراحی خروجی، طراحی ورودی، طراحی پردازش ^{لیزر} ابزارهای مهندسی سیستم به کمک کامپیوتر (Case Tools)، مهندسی نرم افزار و توسعه آن، توسعه کاربردهای سیستم، مرکز اطلاعات، ابزارهای مرکز اطلاعات

بخش سوم - استقرار سیستم اطلاعاتی مدیریت

آزمایش سیستم، استراتژیهای استقرار، بازنگری پس از استقرار، ابعاد سازمانی استقرار، تأثیر سیستم اطلاعاتی مدیریت بر استراتژی سازمان، ارزیابی پورتفولید سیستم‌های اطلاعاتی

بخش چهارم - سیستم اطلاعاتی مدیریت در آینده

روندها در تکنولوژی سیستم‌های اطلاعاتی



۴م

تحلیل آماری

تعداد واحد: ۲

تعداد ساعت: ۳۴

نوع واحد: نظری

پیش‌نیاز: ندارد

هدف:

آشنا کردن دانشجویان با مبانی طراحی آزمایشات و آمار ناپارامتریک هدف اصلی درس است.

سرفصل درس:

۱- مبانی آزمون فرض آماری و تئوری تخمین

۲- تحلیل واریانس

۳-۱- طرح کامل‌تصادنی

۳-۲- آزمونهای مریبوط به همکنی واریانس

۳-۳- مقایسات چندگانه و تخمین فاصله‌ای

۳-۴- طرح بلوکی تصادنی

۳-۵- طرح $a \times b$ آزمایش عاملی

۳-۶- تحلیل خروجی کامپیوتر برای موارد فوق

۳-۷- مرتعهای لاتین و طرحهای مریبوط به آن

۳- تحلیل رگرسیون و همبستگی

۳-۱- تحلیل رگرسیون و همبستگی ساده

۳-۲- تحلیل رگرسیون و همبستگی چندگانه

۳-۳- گزینش متغیر مستقل برای معادله رگرسیون چندگانه

۳-۴- رابطه تحلیل واریانس و تحلیل رگرسیون

۳-۵- تحلیل خروجی کامپیوتر برای موارد فوق

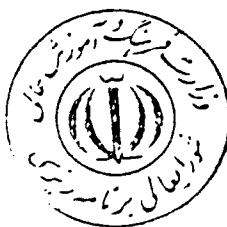
۴- آزمونهای ناپارامتریک

۴-۱- آزمون علامت

۴-۲- آزمون U - من ویتنی

۴-۳- آزمون مجمع رتبه‌ای ویلکاکسن

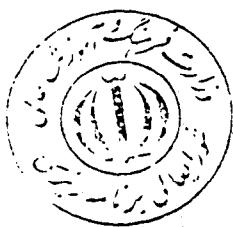
۴-۴- تحلیل واریانس کروسکال - والیس



- ۴-۵ - تحلیل واریانس فریدمن
- ۴-۶ - آزمون گردش (Runs Test)
- ۴-۷ - آزمون کالمگروف - اسپیرنف برای نیکویی برازش
- ۴-۸ - ضریب همبستگی اسپرمن
- ۴-۹ - تحلیل خروجی کامپیوتر (نمونه‌هایی از موارد فوق)

منابع :

- 1- Winer B.J., "Statistical Principles in Experimental Design", Second Edition, McGraw-Hill, 1985.
- 2- Conover W.J., "Non Parametric Statistics", Second Edition, John Wiley & Sons , 1980.



مدیریت استراتژیک پیشرفته

۵۰م

تعداد واحد: ۲

تعداد ساعت: ۳۴

نوع واحد: نظری

پیش نیاز: ندارد

هدف:

آشنایی دانشجو با متغیرهای استراتژیک در سازمانها و نحوه سیاستگذاریها، هدف بندیها، برنامه ریزیها، و تصمیم گیریهای استراتژیک در سطح مدیریت سازمانهای صنعتی

سرفصل درس:

بحث اول: تعریف استراتژی، آشنایی با عناوین و مفاهیم ذی ربط

- استراتژی و تاکتیک

- هدفبندی

- سیاستگذاری

- برنامه ریزی

- تصمیم گیری

بحث دوم: فرآیند مضمون بندی استراتژی سازمانی

- تجزیه و تحلیل فرصتها و تهدیدها، نقاط قوت و ضعف

- مشخص کردن گزینه ها یا بدیلهای

- انتخاب و اجرا

بحث سوم: آشنایی با متغیرهای استراتژیک سازمانی

- متغیرهای انسانی و اجتماعی (منابع انسانی)

- متغیرهای ساختاری (اندازه سازمان و تقسیم بندیهای اداری)

- بازارها و محیط های سازمانی (بازار رقابتی، بازار کار و اشتغال، بازار عرضه کنندگان، دولت و نهادهای دولتی)

- تکنولوژی و تولید (تراکم سرمایه، انتخاب و انتقال تکنولوژی، فرآیند تولید).

- فرهنگ سازمانی (ارزشها، آداب و رسوم، سنتها، اسطوره ها)

بحث چهارم: مدیریت بهره وری

Management of Efficiency

Productivity Management



۶۴

نظامهای اداری تطبیقی پیشرفت

تعداد واحد: ۲

تعداد ساعت: ۳۴

نوع واحد: نظری

پیش‌نیاز: نظامهای اداری تطبیقی (دوره کارشناسی)

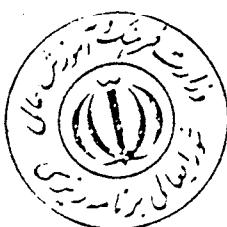
هدف:

- آگاه ساختن دانشجویان از شیوه‌های تجزیه و تحلیل تطبیقی سازمانهای اداری به معنای اعم آنها و ایجاد توانایی انجام مطالعات تطبیقی با دیدگل نگر در زمینه‌های مختلف سازمان و مدیریت.
- آشنایی ساختن دانشجویان با مطالعات مختلف انجام شده در زمینه تحلیلهای تطبیقی نظام اداری در جهان
- ایجاد آمادگی برای انجام مطالعات تطبیقی در ایران

سرفصل درس:

- نگاهی تاریخی به پدایش و تکامل مطالعات تطبیقی به عنوان یک شیوه تجربی در علوم اجتماعی
- مید مرتفضی (انتصار)
- پیشوایان مطالعه تطبیقی و کارشی در آثار آنان
- شیخ طوسی (الخلاف)
- علامه حلی (مختلف الشیعه فی احکام الشریعه)
- متسبکیو
- اگوست کنت
- دورکیم
- فلسفه وجودی و ضرورت مطالعات تطبیقی در علوم اجتماعی و مدیریت (مطالعه تطبیقی جایگزین تجربه علوم طبیعی برای شناخت سازمان و مدیریت)

- چگونگی پدایش و تکامل تطبیقی در زمینه سازمانهای اداری
- نگرش سیاستی و مطالعات تطبیقی (اثرات محیط‌های اجتماعی و فرهنگی - اقتصادی - اقلیمی - فنی - و سایر محیط‌ها در مطالعه تطبیقی سازمانهای اداری)
- روش‌های مطالعه تطبیقی - مطالعه متغیرهای متقارن - مطالعه سنتیت پدیده‌ها در مطالعه تطبیقی
- انواع مطالعات تطبیقی
- پیوستار مطالعات تطبیقی (مطالعات بعید و قریب)
- مطالعات تطبیقی در مجموعه‌های پهناور (سطح کلان)



- مطالعه تطبیقی سازمانهای اداری بین کشورها و جوامع
- مطالعه تطبیقی سازمانهای اداری در ادوار مختلف
- مطالعات تطبیقی در مجموعه‌های محدود (مطع خرد)
- مطالعه تطبیقی سازمانهای اداری در درون یک جامعه
- بررسیهای ناحیه‌ای
- مطالعه تطبیقی سازمانهای اداری از چند دیدگاه (بررسی جلوه‌های یک پدیده - مطالعه چند سطحی)
 - در داخل یک ریته
 - در محدوده چند رشت
- بررسیهای تطبیقی تصمیم‌گیری
- مورد پژوهی تطبیقی (بررسیهای تطبیقی موردنی)
- شاخصهای مطالعه تطبیقی سازمانهای اداری و چگونگی انتخاب شاخصها
 - خصوصیات شاخص کارآمد در مطالعات تطبیقی سازمانی
 - ساخت و عملکرد
 - بوروکراسی
 - سایر شاخصها
- بررسی مطالعات تطبیقی انجام شده در سازمانهای بخش عمومی - انتفاعی و غیرانتفاعی - خدماتی و تولیدی کشورهای مختلف به کمک شاخصهای زیر:
 - محیط سازمان جنرالیابی سازمان
 - ساختار سازمان (صف و ستاد - حیطه نظارت - سلسله مراتب)
 - عمر سازمان
 - عدم تمرکز و تمرکز
 - تعدد و تنوع اهداف و وظایف و مأموریتهای سازمان
 - وسيع سازمان
 - تکنولوژی
 - تغییر سازمانی
 - رسمی بودن و قانون مداری
 - تصمیم‌گیری
- نقد و بررسی انواع مطالعات تطبیقی انجام شده در زمینه‌های مختلف سازمانی
 - چگونگی تنظیم طرح تحقیق برای انجام مطالعات تطبیقی در کشور



مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته

۷۴

تعداد واحد: ۲

تعداد ساعت: ۳۴

نوع واحد: نظری

پیش‌نیاز: ندارد

هدف:

چگونگی تلفیق نظریه‌های سازمان و مدیریت و نظریه‌های رفتار سازمانی و بکارگیری آنها در دستیابی به عملکرد کیفی در سطح فردی، گروهی و سازمانی.



سرفصل درس:

بخش اول - ترسیم صحنه سازمان

مدیریت عملکرد کیفی: چرا سازمانها ایجاد می‌شوند؟ چگونگی رفتار سازمان به عنوان سیستم مدیران موفق چگونه عمل می‌کنند؟ چگونگی اثرباری مدیران بر سیستمهای سازمانی؟ موضوعاتی که مدیران در آینده باید به آنها توجه نمایند. فرهنگ سازمانی: چگونگی معنی بخشی مفروضات به فرهنگ سازمانی؟، چرا سبستم ارزش‌سازمانها با هم متفاوتند؟ کارکردهای فرهنگ سازمانی چیست؟ چگونگی برداشت اعضای سازمان از فرهنگ آن؟ فرهنگ اجتماعی و خرد، فرهنگها.

بخش دوم - رفتار فردی

تأثیر ادراکات بر تصمیمات، سازگاری فرد و شغل و قرار دادن روانی، توان و استعداد، خود مدیریتی مقتضیات، سبکهای یادگیری تجربی، ارزشها، انواع آنها، نگرشها، رابطه نگرش و بهره‌وری، تفاوت‌های روشنانخست افراد و سبکهای شناختی. چگونگی تأثیر انتظارات بر انگیزش کاری، چگونگی تأثیر ادراک از عدالت برانگیزش، آیا انگیزش بر افزاد یا کروه‌ها باید متمرکز شود، چگونگی تأثیر هدفها و نیاز برانگیزش، چگونگی تأثیر قدرتمندسازی بر انگیزش، تأثیر فن آوری بر کار، عوامل کلیدی در طراحی شغل، تیمهای کاری خودگران

ن

بخش سوم - رفتار میان افراد

امیت ارتباطات در اثربخشی سازمانی، چگونگی استفاده از مسیرهای ارتباطاتی در سازمان، شبکه‌های گروه‌های کوچک، موانع ارتباطات، شنود مؤثر، سبکهای شنود، شناخت ارتباطات غیر کلامی، بهبود ارتباطات میان فرهنگها، عوامل اثربار بر روابط متقابل شخصی، سبکهای رفتاری، سبکهای احساسی، سبکهای مدیریت تضاد.

قدرت و سیاست در سازمان: تعریف قدرت و چگونگی کسب آن، انواع قدرت، تأثیر شبکه‌های اجتماعی بر قدرت مدیر، تأثیر عوامل موقعیتی و شخصی بر قدرت، تاکتیکهای نفوذ تاکتیکهای سیاسی، اخلاقی، کیفیت و قدرت.

مقایسه مدیریت و رهبری، سازگاری رفتار مدیر با نیازها و انتظارات متفضیات محیط (کارکنان، مأمورها، همکاران، سازمان، تقاضای شغل، زمان و مکان) چگونگی تحول سازمان توسط رهبر (تقدیم راهیابی بر حل مسئله و اجرا، استراتژیهای رفتاری برای تحول)

بخش چهارم - گروه و رفتار میان گروهی

مراحل شکل‌گیری گروه، رفتار گروهی، چگونگی شکل‌گیری گروهی، کارکرد گروه‌ها به عنوان سیستمهای اجتماعی، انجام گروهی، فراگرد گروه، تیم‌سازی، شکل دهنده تیمهای جدید، ارزیابی اثربخشی تیمهای کاری، روابط میان گروه‌ها: انواع روابط میان گروهی، تعامل کارکردن و غیرکارکردن، عوامل انزگذار بر روابط میان گروهی، مدیریت تضاد میان گروهی، مدیریت روابط میان گروهی، استراتژیهای هماهنگی، استراتژیهای کاهش تضاد غیرکارکردن.

بخش پنجم - تجدید حیات فرد و سازمان

شار یا تنیدگی در کار: تنیدگی چیست؟ علل تنیدگی، آثار نگرشی و رفتاری تنیدگی مدیریت، اثربخش تنیدگی تغییر و توسعه سازمانی: علل تغییر، عوامل مهم در مدیریت تغییر، مراحل تغییر، توسعه و بهبود سازمان، فراگرد توسعه سازمان، استراتژیهای بهبود و توسعه سازمان، مسائل اخلاقی در توسعه سازمان

ضمانه

مدیریت مسیر ترقی

عوامل انزگذار بر روندهای مسیر ترقی، انتخاب حرفه و مسیر ترقی، برنامه‌ریزی مسیر ترقی، ارزیابی مسیر ترقی، گذرگاه‌های مسیر ترقی، مراحل ترقی حرفه‌ای، تکیه‌گاه‌های مسیر ترقی



فرایند خط‌مشی‌گذاری

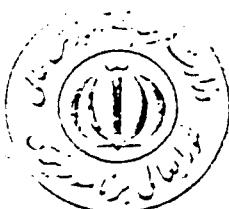
۸م

تعداد واحد: ۲

تعداد ساعت: ۳۴

نوع واحد: نظری

پیش‌نیاز: ندارد



هدف:

آشنا ساختن دانشجویان با مفهوم خط‌مشی عمومی و فرایند خط‌مشی‌گذاری عمومی و آگاه ساختن آنان از مدل‌ها و تکنیک‌های مختلف خط‌مشی‌گذاری عمومی ایجاد قدرت بررسی انتقادی تحقیقات و پژوهش‌های انجام شده در زمینه خط‌مشی‌گذاری عمومی.

سرفصل درس:

- تعاریف و مفاهیم خط‌مشی عمومی - نقشه‌ای مختلف خط‌مشی عمومی در جامعه - ویژگی‌های خط‌مشی عمومی
- انواع خط‌مشی عمومی

- انواع خط‌مشی‌های هادی یا راهنمای (Metapolity) و خط‌مشی‌های فراگیری (Megapolity) - جایگاه فرایند خط‌مشی‌گذاری عمومی در بخش عمومی

- فرایند عقلایی خط‌مشی‌گذاری عمومی - ارائه نمونه‌هایی از مدل‌های موجود در این فرایند: نظریه مطلوبیت - ارزیابی تکنولوژی - مدل تصمیم‌گیری مقطعي - مروری بر روش‌های کنس در تصمیم‌گیری و امکان استفاده از آنها در خط‌مشی‌گذاری عمومی

- تنگناها و نارسایی‌های عملی فرایند عقلایی

- سمت‌گیری به سوی فرایند عقلایی تعديل شده: شیوه تغییرات جزئی (Incrementalism) - مدل رضایت‌بخش - مدل جستجویی یا اکتشافی، ابداعی (Heuristic)

- خط‌مشی‌گذاری فرایندی سازمانی: قانون اساس جمهوری اسلامی ایران و خط‌مشی‌گذاری عمومی مراجع و منابع خط‌مشی‌گذاری در ساختار حکومت جمهوری اسلامی ایران - تنگناهای شیوه نمایندگی در خط‌مشی‌گذاری عمومی

- خط‌مشی‌گذاری فرایندی سیاسی و مبتنی بر قدرت - خط‌مشی‌گذاری جریانی از قدرت و نفوذ - نظریه نخبگان قدرتمند - مدل نخبگان و توده‌ها - نظریه جامعه مرکب - مدل گروهی و گروه‌های ذی نفوذ.

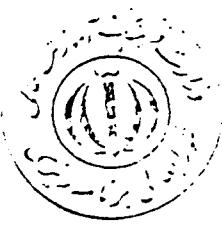
- نقش ارزشها در خط‌مشی‌گذاری عمومی - مشورت و توکل

- مشکلات و تنگناهای خط‌مشی‌گذاری عمومی: فقدان دید آینده‌نگر - جزء‌نگری و یک بعدی شدن - فقدان اطلاعات - گرایش به ساده‌انگاری - عدم وجود بازخور - انعطاف‌ناپذیری راه حل‌های این مشکلات به عنوان کار تحقیقی

الگوی انتضائی (ایجادی) خط‌مشی‌گذاری عمومی - فرایند تلفیقها و ترکیبها: مدل انتماری - مدل چند بعدی - مدل بررسی تلفیقی - مدل جریانها و دریچه‌ها (The Streams & Windows model) - در جستجوی توری و مدل خط‌مشی‌گذاری عمومی

مطلوب برای جامعه ایران

- بررسی و نقد تحقیقات و پژوهش‌های انجام شده در زمینه خط‌مشی گذاری در ایران و سایر کشورها.



تحقیق در عملیات پیشرفته

۹۴

تعداد واحد : ۲

تعداد ساعت : ۳۴

نوع واحد : نظری

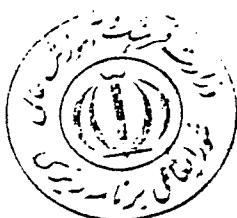
پیش بیاز : ندارد

هدف :

آگاهی دانشجویان با مفاهیم پیشرفته تحقیق در عملیات

سرفصل درس :

- مروری بر مفاهیم و مبانی ریاضی برنامه ریزی خطی و سیپلکس تجدید نظر شده
- متغیرهای حد دار در برنامه ریزی خطی
- الگوریتم اولیه - ثانویه
- روش تعزیه
- برنامه ریزی آرمانی
- برنامه ریزی پویا



بررسی مسائل مدیریت دولتی ایران

۱۰م

تعداد واحد : ۲

تعداد ساعت : ۳۴

نوع واحد: نظری

پیش‌نیاز: ندارد

هدف:

آشنا ساختن دانشجویان با مسائل و مشکلات موجود در بخش دولتی و بررسی راه حل‌های قابل ارائه برای مواجهه با آنها.

سرفصل درس:

ماهیت مسائل بخش دولتی:

ابعاد و ویژگیهای مسائل بخش دولتی

آثار و پیامدهای مسائل بخش دولتی

میزان تأثیرپذیری جامعه از میاستهای دولت (پیامدهای مثبت و منفی)

ضرورت توجه به عوامل محیطی در تصمیم‌گیریها

طبقه‌بندی مسائل بخش عمومی بر حسب وجهه غالب آنها، با توجه به راهبردهای توسعه ملی و ابعاد گوناگون آن.

مسائل فرهنگی، اعتقادی - مسائل سیاسی - مسائل اقتصادی

بررسی بخشی از مسائل مدیریت دولتی در ایران:

فر

- افزایش بهره‌وری نیروی انسانی یا افزایش استغلال جمعیت کشور

- اهتمام به مصرف بهینه منابع ملی در بلند مدت یا اهتمام به تولید بیشتر در کوتاه مدت

- مدیریت منابع انسانی موجود در سطح جامعه و بهره‌وری بهتر از نیروی انسانی (مسئله خدمت نظام وظیفه و بهره‌وری نیروی انسانی)

- مدیریت نحوه تأمین ارزاق عمومی و هدایت شیوه مصرف کالاهای استراتژیک (نان، سوخت، ...)

- آموزش عمومی و ارتقای سطح فرهنگ جامعه

- بهداشت و حفظ سلامت جامعه

- حفاظت از محیط زیست و توسعه صنایع آلوده‌کننده محیط

- برقراری سیستم مناسب مالیاتی و توزیع عادلانه منابع اقتصادی

- تحول سیستم اداری / حکومتی و توسعه ملی

- امنیت ملی و مقابله با مفاسد اجتماعی در حوزه‌های گوناگون (اقتصاد - فرهنگ - مدیریت و سیاست و ...)

- عدالت اجتماعی و ساخت قدرت در جامعه

- مدیریت طرحهای ملی و اجرای آنها با توجه به منافع جامعه

- توسعه حکومتهای محلی و حفظ وحدت ملی

- روابط بین‌الملل و همکاریهای اقتصادی / سیاسی

- ارزش‌های اجتماعی و افزایش منافع اقتصادی



برنامه‌ریزی استراتژیک نیروی انسانی

ت ۱۱

تعداد واحد: ۳

تعداد ساعت: ۵۱

نوع واحد: نظری

پیش‌نیاز: تدارد

هدف:

آشنایی دانشجویان با مفاهیم و جایگاه برنامه‌ریزی نیروی انسانی در پیش‌بینی نیروی انسانی مورد نیاز سازمان و بررسی متغیرها و سیر تحول این مفهوم در سازمانهای دولتی، خدماتی، بازرگانی و صنعتی و تفاوت این مفهوم در سازمانهای مذکور.

سرفصل درسی:

- ۱- مبانی برنامه‌ریزی نیروی انسانی و جایگاه آن
- ۲- تعاریف و مفاهیم متداول برنامه‌ریزی نیروی انسانی از دینگاه‌های اقتصادی، اداری، آمرزشی ر در ابعاد خرد و کلان
- ۳- ارتباط و تأثیر برنامه‌ریزی نیروی انسانی با دیگر مفاهیم مطروحة در برنامه‌ریزی نیروی انسانی
- ۴- بررسی انواع متغیرهای اثرگذار بر کارکرد (محیطی، سازمانی، فردی و شغلی) نیروی انسانی
- ۵- ابزار و فنون پیش‌بینی در برنامه‌ریزی نیروی انسانی
- ۶- تأثیر سیستم‌های اطلاعاتی در اداره کارکنان و برنامه‌ریزی (توصیفی و کمی) نیروی انسانی
- ۷- روش‌های پیش‌بینی تقاضای نیروی کار
- ۸- روش‌های (توصیفی و کمی) پیش‌بینی عرضه نیروی انسانی
- ۹- تجزیه و تحلیل و ضمیت فعلی عرضه منابع انسانی بر اساس مفاهیم سازمانی مانند ساختار، وظیفه، شغل، مسؤولیت، نتایج ارزشیابی و ...
- ۱۰- روش‌های (توصیفی و کمی) پیش‌بینی عرضه نیروی انسانی بر مبنای عوامل ملی و محلی
- ۱۱- تحلیل جدول عرضه و تقاضای نیروی انسانی
- ۱۲- سیاستهای ناشی از تعادل عرضه و تقاضا در برنامه‌ریزی نیروی انسانی
- ۱۳- سیاستهای ناشی از کمبود عرضه نیروی انسانی نسبت به تقاضای نیرو در برنامه‌ریزی نیروی انسانی
- ۱۴- سیاستهای ناشی از افزایش عرضه نیروی انسانی نسبت به تقاضای نیرو در برنامه‌ریزی نیروی انسانی



ت ۱۲

مدیریت بهره‌وری نیروی انسانی

تعداد واحد: ۳

تعداد ساعت: ۵۱

نوع واحد: نظری

پیش‌نیاز: تدارد

هدف:

آشنایی دانشجویان با ساز و کارهای بهبود بهره‌وری و توانمندسازی افراد و گروه‌های کاری در سازمان.

سرفصل درس:

۱- بخش اول - بهره‌وری هدف عمد سازمانها

تعاریف بهره‌وری

سهم بعد فنی در بهره‌وری

سهم بعد انسانی در بهره‌وری

سهم بعد ساختاری در بهره‌وری

۲- بخش دوم - مدیریت بهبود بهره‌وری

مسؤولیت حل مسئله بهره‌وری

فتوون بهبود بهره‌وری نیروی انسانی صنعتی

فتوون بهبود بهره‌وری نیروی انسانی ستادی

بهبود بهره‌وری در آینده

۳- بخش سوم - توانمندسازی نیروی انسانی

فرایند توانمندسازی

مدیریت فرایند توانمندسازی

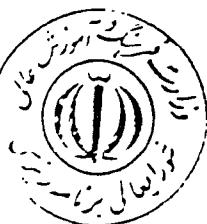
معنی توانمندسازی

تابع توانمندسازی

اهداف توانمندسازی

استراتژیهای توانمندسازی

کنترل‌های توانمندسازی و نقشه‌ها و کارکردهای جدید توانمندسازی



ت ۱۳

سminار تحقیقی در مدیریت نیروی انسانی

تعداد واحد : ۲

تعداد ساعت : ۳۴

نوع واحد: نظری

پیش‌نیاز: ندارد

هدف:

در گذار هم قرار دادن اطلاعات علمی فراگرفته شده در دروس مختلف مربوط به مدیریت منابع انسانی و استفاده مؤثر از این اطلاعات در حل مشکلات و اداره مؤثر امور کارکنان دولت.

سرفصل درس:

طرح مایل و مشکلات پیچیده، روز در زمینه‌های مختلف جذب، آموزش، نگهداری و کاربرد منابع انسانی، تحلیل مایل و پیدا کردن راه حل‌های مناسب برای آنها. بررسی عیق نظریه‌ها و فنون مدیریت منابع انسانی در چارچوب قضایای مربوط در محیط اداری ایران (Case Study). انجام پژوهش‌های نسبتاً کوتاه، مدت توسط دانشجویان و ارانه تاییج آنها به کلاس.

منابع و مأخذ

کلیه منابعی که برای دروس زیر در شرح درس‌های مربوط معرفی شده است:

۱ - مدیریت منابع انسانی پیشرفت

۲ - اداره امور حقوق و دستمزد (پیشرفت)

۳ - نظام روابط کار

۴ - مدیریت رفتار سازمانی

۵ - روانشناسی

۶ - جامعه‌شناسی و مردم‌شناسی

۷ - آمار و روش تحقیق





نام درس نظریه های سیاست

مکدرس

تعداد واحد: ۳

نوع واحد: نظری

هدف: آشنا ساختن رانشجویان با نظریه های سیاست و ایجاد مهارت در استفاده از نظریه های مربوط و کاربردی ساختن آنها در جامعه سازمانی امروز ایران

هر فصل دروس: (بیای ۰.۵۱۰ ساعت در یک نیمسال تحصیلی)

۱- مروری کنی بر سیاستها

تفکر سیاست، نظریه عمومی سیاستها، کاربرد نظریه عمومی سیاستها و علم کنترل و ارتباطات در سازمانها

۲- اصول سیاستها

تعریف سیستم، اهداف، روابط و ویژگیهای هر سیستم. محیط سیستم، مرز سیستم، انواع سیاستها، سیاستهای باز، بسته، مقنایه، قابلیت انطباق سیستم، بعض از ویژگیهای رفتاری سیستم، الگوی تغییر سیستم

۳- علم کنترل و ارتباطات و تفکر سیاست

سوابق تاریخی، بازخور یعنوان ابزار کنترل، سیستم های با دور باز، بازخور منتهی، جمعبه سیاه

۴- تئوری ارتباطات

تئوری اطلاعات، اندازه گیری میزان اطلاعات، ظرفیت کانال ارتباطی، تئوری اطلاعات و حافظه، ارتباطات انسانی و سازمانی، روش علمی و سازمانی ارتباطات و ساختار سازمانی، ارتباطات و تصمیم گیری مسائل ارتباطی

۶- سازمان بعنوان یک سیستم

نظریه های کلاسیک و نئو کلاسیک سازماندهی، تئوری جردید سازماندهی، روش های سیستم اولیه، روش سیستمی جردید، تئوری سیستم سازماندهی، سیستم تعامل سازمان و محیط

۷- سازمان و محیط آن

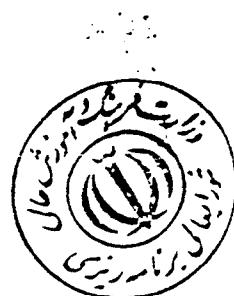
تعریف محیط، فراهمهای کاوش و اخذ تصمیم متغیرها و عوامل در تعامل سازمان و محیط، هدف جویی و کسب اطلاعات در سیستمهای باز، ماهیت سیستم کاوش، مکانیزمهای سیستم کاوش

۸- کاربرد روش سیستمی در مدیریت

بکارگیری علوم سیستمها در حل مسائل مدیریتی، قانون اول: شناخت، تشخیص، تجویز، قانون دوم: طراحی فنی، کم کردن، شبیه سازی، بکارگیری

۹- مایه‌برنامه در مدیریت

علم کنترل و ارتباطات و مدیریت، اصول فلسفی و عملیاتی، عوامل اساسی هر سیستم کنترلی، ثبات و عدم ثبات در کنترل



سیستم‌های اطلاعاتی استراتژیک

ت ۱۵

تعداد واحد : ۳

تعداد ساعت : ۵۱

نوع واحد : نظری

پیش‌نیاز : ندارد

هدف :

آشنایی دانشجویان و مدیران با سیستم‌های اطلاعات استراتژیک، نقش رقابتی این سیستمها و اثرات آن در صنعت، بازار و تجارت می‌باشد.

سرفصل درس:

- انواع سیستم‌های اطلاعاتی، معرفی SES، منحصر بودن SES
- چارچوب SIS، محدودیتهای SIS، روند SIS در آینده
- اثرت بر صنعت SIS بر صنعت، کارخانه‌ها و سیاستگذاری
- اثرات SIS بر ساختار داخلی سازمان و فعالیتهای سازمان
- SIS جهانی، قله‌های جهانی، مختصری از تجارت جهانی
- SIS داخلی، SIS خارجی، تحولات SIS جهانی
- مخاطرات SIS، تعریف مخاطرات SIS
- سیستم‌های جاگیری هواپیما، تشخیص مخاطرات سیستم‌های SIS، مدیریت مخاطرات سیستم‌های SIS
- نیازهای سازمانی برای به کارگیری SIS، بیانش، نقشه‌های اصلی، موافع و تابع
- شناسایی فرصت‌های SIS و معرفی موارد عملی موفق و ناموفق SIS
- تکنولوژیهای جدید برای SIS



منابع :

- 1- Neumann Seev (1994) ; Strategic Information systems, competition Through Information Technologies , Macmillan College Publishing company.
- 1- Sen James A, Information Systems in Management, Wadsworth, 1990.
- 2- O' Brieb., Introduction to Information Systems in Business Management One/Irwin, 1991.
- 3- Zwass, Managements Information Systems, Wm. C.Brown Publisher.

کاربرد فن آوری اطلاعات در سازمان

ت ۱۶

تعداد واحد : ۲

تعداد ساعت : ۳۴

نوع واحد : نظری

پیش‌نیاز : ندارد

هدف :

آشنایی دانشجویان و مدیران با چگونگی طراحی و ایجاد سازمانهای متناسب با عصر اطلاعات از ابعاد ساختاری، کنترلی و فن آوری‌های اطلاعاتی



سرفصل درس :

بخش اول، معرفی مفاهیم اساسی :

۱- مفاهیم و ابزارهای اساسی، مفاهیم اساسی ساختار سازمانی، اشکال اساسی ساختار سازمانی، تکامل اشکال سازمانی

۲- مقدمه‌ای بر سیستمهای کنترلی، تعریف کنترل مدیریتی و مفاهیم آن، چگونگی طراحی سیستمهای کنترلی، مباحثی در

سیستمهای کنترلی مدیریت

۳- مقدمه‌ای برای آرایش فن آوری اطلاعاتی، مفاهیم اساسی آن، نلهای گوناگون فن آوری، ایجاد آرایش فن آوری



بخش دوم، فن آوری اطلاعاتی و سازمان :

۴- فن آوری اطلاعاتی و فرد، فن آوری اطلاعاتی و تغییرات کاری، فن آوری اطلاعاتی و حق خلوت کارکنان، مسائل اخلاقی در

بکارگیری فن آوری اطلاعاتی

۵- فن آوری اطلاعاتی در سازمانها، عصرهای گوناگون فن آوری اطلاعاتی، نظریه انطباق فن آوری اطلاعاتی و سازمانهای

فرارگیرنده، تغییرات ساختاری حاصل از بکارگیری فن آوری اطلاعاتی، فن آوری اطلاعاتی در ده ۱۹۹۰

Interorganizational Systems

۶- فن آوری اطلاعاتی میان سازمانها: سیستمهای میان سازمانی، انگیزه‌های ایجاد سیستمهای میان سازمانی، مباحث و مسائل

مربوط سازمانهای مشارکت کننده در سیستمهای میان سازمانی، سیستمهای میان سازمانی در آینده

بخش سوم، به سوی قرن ۲۱

۷- فن آوری اطلاعاتی و تبدیل نوع فعالیتهای بازارگانی، اثربخشی سازمانی، چگونگی تعیین میزان تغییرات مورد نیاز، نقش

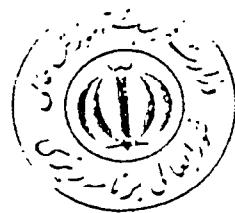
فن آوری اطلاعاتی در تبدیل نوع فعالیتهای سازمانی، باز مهندسی فرآیند سازمانی، نوآوری در فن آوری اطلاعاتی

۸- فن آوری اطلاعاتی و مدیران آینده، فن آوری‌های در حال پیداکش و چالش و تغییر و تحول

1- Cash, Eccles, Nohira and Nolan, Building the Information-Age Organization : Structure, Control and

Information Technologies, Chicago : IRWIN, Inc., 1994.

2- Peppard Joseph, IT Strategy for Business, Pitman Publishing, 1995.



ت ۱۷

بودجه عمومی و بودجه شرکتهای دولتی

تعداد واحد : ۳

تعداد ساعت : ۵۱

نوع واحد : نظری

پیش‌نیاز : ندارد

هدف :

آشنایی دانشجویان با مفاهیم نظری و قوانین حاکم بر بودجه دولتی و اهداف و اصول تدوین بودجه و نحوه تعیین بودجه شرکتهای دولتی

سرفصل درس :

بخش اول - کلیات بودجه (اصول مفاهیم، تعاریف و تاریخچه بودجه)

- شناخت شناسی بودجه

- روش شناسی بودجه

- قوانین حاکم بر شناخت بودجه

- ماهیت نظری بودجه (سیاسی، اقتصادی، مالی، برنامه‌ای)

- سیر تکوین و تکامل بودجه

- مفهوم واژه بودجه و ریشه‌یابی آن

- اهداف و اهمیت بودجه

- اصول کلاسیک یا مرحله اول: کاملیت (شاملیت)، تعادل سالانه، تقدم درآمدها بر هزینه‌ها، تفکیک اعتبارات مستمر و غیرمستمر، تخصیص دستگاه، فضول و مواد.

- اصول ارشادی یا مرحله دوم: (جامعیت، وحدت زمانی و مکانی، تمرکز قوای مالی، تناوب تخصیص برنامه‌ها)

- اصول نوین یا مرحله سوم: (دقت و صحت کفايت، تنوع، قابلیت اعتماد، مسؤولیت، انعطاف پذیری، مدیریت کارآیی، برنامه‌ریزی، تقدم هزینه‌ها بر درآمدها)

بخش دوم - مرحله تهیه و تنظیم بودجه (برنامه‌ها)

- تعیین سیاستهای کلی و اولویتها در بودجه

- سازمان برنامه و بودجه: تهیه دستورالعمل‌ها و توافقنامه‌ها و تراودادها با دستگاه‌های اجرایی، هماهنگی بین بودجه‌های درخواستی و پیشنهادی

- لایحه بودجه: اصول تهیه لایحه بودجه، نحوه تهیه بودجه، لایحه بودجه کل کشور و پیوستهای آن

بخش سوم - تصویب و جریان سیاسی بودجه

- اصول و روش‌های طبقه‌بندی واحدهای سازمانی
 - اصول و روش‌های طبقه‌بندی عملیات
 - اصول و روش‌های طبقه‌بندی اقتصادی
 - ارتباط طبقه‌بندی‌های بودجه با سیاست‌ها، خط‌مشی و سیر تکاملی بودجه
 - کمیسیون بودجه و اهمیت آن
 - رسیدگی بودجه در کمیسیون بودجه و مباحث عمومی مجلس؛ زمانبندی رسیدگی در کمیسیون بودجه، اهمیت رسیدگی بودجه در مجلس، رسیدگی در کلیات و جزئیات، ارتباط کمیسیون بودجه با مباحث عمومی
 - بحث چهارم - اجرا و رسیدگی بر اجرای بودجه
 - مسؤولیت وزارت دارایی و امور اقتصادی در اجرای درآمد در بودجه
 - تعادل و هماهنگی وصول درآمدها با پرداخت هزینه‌ها
- بحث پنجم - نظارت و کنترل بودجه
- نظارت قبل از اجرا: نظارت‌های ستادی و مشورت‌های شورای اقتصاد، سازمان برنامه و سایر دستگاه‌ها (هم در خارج و هم درآمدها)
- نظارت حین اجرا: نظارت‌های سیاسی (استیضاح، عدم تجاوز از قوانین و اعتبارات مصوبه)
- بحث ششم - بودجه اهرم برنامه‌ریزی
- بودجه به عنوان ابزار برنامه‌ریزی و مدیریت
 - انواع بودجه از نظر تحقیقات و برنامه‌ریزی: اقتصادی، دورانی، عمرانی یا سرمایه‌ای، جاری یا غیرعادی، ضروری یا ناگهانی، استقراضی، اضطراری یا استراتژیکی، ارزی و جنگی
 - تکامل تکنیک‌های برنامه‌ریزی در بودجه
 - نقش ماکرو‌اکنومیک بودجه، نقش بودجه و حسابداری ملی
 - سیاست‌های بودجه‌ای، سیاست مالی پولی، ارتباط با سیاست بودجه‌ای، سیاست اقتصادی بودجه‌ریزی شرکتهای دولتی
 - پیش‌بینی مقدماتی درآمدها، قیمت تمام شده، هزینه‌های توزیع و فروش، هزینه‌های اداری، خلاصه کل بودجه سود و حساب تقسیم سود و زیان و منابع تأمین آن، هزینه‌های سرمایه‌ای و پرداخت دیون و منابع تأمین اعتبار آن
 - اجرا و نظارت در بودجه شرکتهای دولتی
 - اجرای بودجه شرکتهای دولتی (الف - درآمد، ب - هزینه)
- کنترل و نظارت، نظارت طرحها



تصمیم‌گیری در مسایل مالی

ت ۱۸

تعداد واحد: ۳

تعداد ساعت: ۵۱

نوع واحد: نظری

پیش‌نیاز: ندارد

هدف:

در این درس با استفاده از روش بررسی موارد خاص (Case Study) کاربرد نظریه‌های مالی در تصمیم‌گیری‌های مختلف مدیریت نظری مدیریت سرمایه در گردش، بودجه‌بندی سرمایه‌ای، ترکیب سرمایه و خط‌مشی تقسیم سود مورد مطالعه قرار می‌گیرد و هدف ارائه آن افزایش مهارت و توانایی دانشجویان در تصمیم‌گیری‌های صحیح مالی است.

سرفصل درس:

بخش اول: کلیات

- ۱ - مبانی: نظری اجمالی به مدیریت مالی - سهام و اوراق قرضه و بازارهای سرمایه - مروری بر حسابداری مالی
- ۲ - سازمان بازرگانی و عملکرد آن: صورتهای مالی - تجزیه و تحلیل مالی - برنامه‌ریزی سود - اهرمehای مالی
- ۳ - مدیریت سرمایه در گردش - مدیریت سرمایه در گردش و صندوق - مدیریت حساب بدھکاران و موجودیهای جنسی - اقتصاد سرمایه در گردش - سرمایه‌گذاری و جووه اضافی.
- ۴ - خط‌مشی سرمایه‌گذاری: بودجه‌بندی سرمایه‌ای - ریسک و بازده مورد نظر - ارزیابی مؤسسه - ادغام و خرید (ترکیب شرکتها)
- ۵ - تصمیم‌گیری در مورد تأمین مالی: منابع تأمین مالی کوتاه مدت و میان مدت، تصمیم‌گیری در مورد تأمین مالی بلند مدت - تصمیم‌گیری در مورد اجاره، یا خرید - تصمیم‌گیری در مورد نحوه تقسیم سود.

بخش دوم - بررسی موارد خاص بازرگانی

۶ - بررسی روش‌های نوین مدیریت بازرگانی در کشورهای دیگر

۷ - خط‌مشی مؤسسات بازرگانی در جمهوری اسلامی ایران

۱ - تجزیه و تحلیل و برنامه‌ریزی مالی

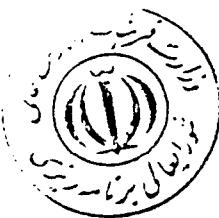
تجزیه و تحلیل نسبتهای مالی - برنامه ریزی مالی - بودجه‌بندی نقدی - بودجه‌بندی نقدی و صورتهای مالی آینده نگر

۲ - مدیریت سرمایه در گردش

نظری اجمالی بر مدیریت سرمایه در گردش - سرمایه‌گذاری در حساب بدھکاران - مدیریت موجودیهای جنسی - مدیریت صندوق

۳ - تصمیم‌گیری در مورد بودجه‌بندی سرمایه‌ای

- مقدمه‌ای بر بودجه‌بندی سرمایه‌ای - بودجه‌بندی سرمایه‌ای - گردش وجوه بودجه‌بندی سرمایه‌ای - روش‌های استهلاک -
 بودجه‌بندی سرمایه‌ای - توزیع احتمالات - بودجه‌بندی سرمایه‌ای - طبقه‌بندی مسایل بودجه‌بندی سرمایه‌ای: مشکلات اساسی -
 بودجه‌بندی سرمایه‌ای - مفاهیم احتمالات
 ۴ - هزینه تأمین سرمایه
 ۵ - تصمیم‌گیری در مورد تأمین مالی بلند مدت - تجزیه و تحلیل اهرمهای مالی - صدور اوراق قرضه یا انتشار سهام - اوراق بهادر
 قابل تبدیل به یکدیگر - بازپرداخت اوراق قرضه - انتخاب بین پیشنهادهای مختلف در مورد تأمین مالی بلند مدت
 ۶ - سایر مسایل مدیریت مالی - خرید و ادغام (ترکیب شرکتها)



سminار تحقیقی در مسائل مدیریت مالی

ت ۱۹

تعداد واحد: ۲

تعداد ساعت: ۳۴

نوع واحد: نظری

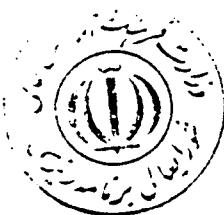
پیش‌نیاز: ندارد

هدف:

بررسی توریها و مسائل اساسی در مدیریت مالی به طور جامع و سیستماتیک به نحوی که دانشجویان در زمینه‌های تصمیم‌گیری، برنامه‌ریزی و کنترل مالی از کارآئی لازم برخوردار گردند و بتوانند در شرایط مختلف اقتصادی به حل و فصل مشکلات مالی سازمانهای بازرگانی و صنعتی پردازند.

سرفصل درس:

تجزیه و تحلیل مباحث اساسی در مدیریت مالی با تأکید بر جنبه‌های کاربردی آنها، مطالعه عمیق و جامع توریها و روش‌های مربوط به برنامه‌ریزی و کنترل مالی، تشکیل سرمایه، استفاده از وامها و اعتبارات مؤسسات دولتی و خصوصی، تخصیص منابع مالی سازمانها، ارزیابی سرمایه‌گذاری‌های داخلی و خارجی، انجام پیش‌بینیهای مالی و تطبیق سیاستهای مالی مؤسسات بازرگانی با شرایط خاص بازارهای پولی و مالی، بررسی موارد خاص در مدیریت مالی، استفاده از روش‌های آماری و ریاضی در برنامه‌ریزی مالی سازمانها، بررسی عملکرد مالی مؤسسات بازرگانی و تهیه گزارش‌های مالی، انجام تحقیقات انفرادی در زمینه مسائل مدیریت مالی، ارائه گزارش‌های مالی و تابع پژوهش‌های انفرادی و گروهی در جلسات سینار



حقوق اساسی سازمانهای دولتی

ت ۲۰

تعداد واحد: ۳

تعداد ساعت: ۵۱

نوع واحد: نظری

پیش‌نیاز: ندارد

هدف:

آشنایی دانشجویان با مبانی و ماهیت حقوق اساسی سازمانهای دولتی، به صورت کلی و در ایران

سرفصل درس:

بخش اول - کلیات:

- ۱- تعریف «دولت» در حقوق اساسی
- ۲- عوامل سازنده «دولت - کشور»
- ۳- حاکمیت و قوای حاکم
- ۴- قوه مجریه و اقسام آن
- ۵- نقش، جایگاه، وظایف، و اختیارات رئیس کشور
- ۶- هیأت وزیران، وزراء
- ۷- تمرکز و عدم تمرکز و انواع آن
- ۸- طبقه‌بندی سازمانهای عمومی
- ۹- تعریف سازمان دولتی (مفهوم عام: سازمان سیاسی، سازمان اداری، مفهوم خاص: وزارت‌خانه، مؤسسه دولتی، شرکت دولتی)
- ۱۰- نقش و جایگاه سازمانهای دولتی (به مفهوم خاص)، به ویژه وزارت‌خانه‌ها در نظام حاکم
 - الف - در دولت - کشورهای بسط، در دولت کشورهای مرکب
 - ب - در انواع مجریه (ریاستی، ...)
 - ج - در جمهوری، در پادشاهی

بخش دوم - ایران:

- ۱- تعریف دولت در ادبیات حقوقی اداری و سیاسی ایران
- ۲- تمرکز و عدم تمرکز در ایران

۳- طبقه‌بندی سازمانهای عمومی و تعریف و انواع سازمانهای دولتی در ایران

۴- شوراهای در جمهوری اسلامی ایران

۵- تعریف و منشا حاکمیت در جمهوری اسلامی ایران

۶- قوای سه‌گانه در جمهوری اسلامی ایران

۷- ساختار سیاسی و اداری جمهوری اسلامی ایران

۸- ساختار قوه مجریه در جمهوری اسلامی ایران

۹- وظایف دولت جمهوری اسلامی ایران (در ق. ا. ج. ا. ا.)

۱۰- نقش، جایگاه، وظایف و اختیارات رهبر - رئیس جمهور - هیأت وزیران - وزیر

بخش سوم - روش پژوهش در حقوق اساسی سازمانهای دولتی



۲۱ ت

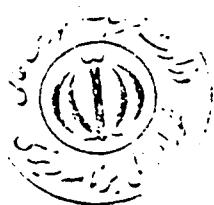
طراحی و ایجاد سازمانهای متناسب با عصر اطلاعات

تعداد واحد: ۳

تعداد ساعت: ۵۱

نوع واحد: نظری

پیش‌نیاز: ندارد



هدف:

آشنایی دانشجویان و مدیران با چگونگی طراحی و ایجاد سازمانهای متناسب با عصر اطلاعات از ابعاد ساختاری، کنترلی و فن‌آوری‌های اطلاعاتی

سرفصل درس:

بخش اول، معرفی مفاهیم اساسی:

- ۱- مفاهیم و ابزارهای اساسی، مفاهیم اساسی ساختار سازمانی، اشكال اساسی ساختار سازمانی، تکامل اشكال سازمانی
- ۲- مقدمه‌ای بر سیستمهای کنترلی، تعریف کنترل مدیریتی و مفاهیم آن، چگونگی طراحی سیستمهای کنترلی، مباحثی در سیستمهای کنترلی مدیریت
- ۳- مقدمه‌ای برای آرایش فن‌آوری اطلاعاتی، مفاهیم اساسی آن، نسلهای گوناگون فن‌آوری، ایجاد آرایش فن‌آوری

بخش دوم، فن‌آوری اطلاعاتی و سازمان:

- ۴- فن‌آوری اطلاعاتی و فرد، فن‌آوری اطلاعاتی ر تغییرات کاری، فن‌آوری اطلاعاتی و حق خلوت کارکنان، مسائل اخلاقی در بکارگیری فن‌آوری اطلاعاتی
- ۵- فن‌آوری اطلاعاتی در سازمانها، عصرهای گوناگون فن‌آوری اطلاعاتی، نظریه انطباق فن‌آوری اطلاعاتی و سازمانهای فراگیرنده، تغییرات ساختاری حاصل از بکارگیری فن‌آوری اطلاعاتی، فن‌آوری اطلاعاتی در ده ۱۹۹۰ Interorganizational Systems

- ۶- فن‌آوری اطلاعاتی میان سازمانها: سیستمهای میان سازمانی، انگیزه‌های ایجاد سیستمهای میان سازمانی، مباحث و مسائل مربوط سازمانهای مشارکت کننده در سیستمهای میان سازمانی، سیستمهای میان سازمانی در آینده

بخش سوم، به سوی قرن ۲۱

- ۷- فن‌آوری اطلاعاتی و تبدیل نوع فعالیتهای بازرگانی، اثربخشی سازمانی، چگونگی تعیین میزان تغییرات مورد نیاز، نقش فن‌آوری اطلاعاتی در تبدیل نوع فعالیتهای سازمانی، باز مهندسی فرآیند سازمانی، نوآوری در فن‌آوری اطلاعاتی
- ۸- فن‌آوری اطلاعاتی و مدیران آینده، فن‌آوری‌های در حال پیدا شدن و جالش و تغییر و تحول

1- Cash, Eccles, Nohira and Nolan, Building the Information-Age Organization : Structure, Control and Information Technologies, Chicago : IRWIN, Inc, 1994.

2- Peppard Joseph, IT Strategy for Business, Pitman Publishing, 1995.

سینیار تحقیقی در مورد مسائل سازمانهای اداری ایران

ت ۲۲

تعداد واحد: ۲

تعداد ساعت: ۳۴

نوع واحد: نظری

پیش‌نیاز: ندارد

هدف:

در کثارت هم تراردادن اطلاعات علمی فراگرفته شده در دروس مختلف مربوط به سازمانها و استفاده مؤثر از این اطلاعات در حل مشکلات و چگونگی ارائه خدمات اداری به موقع به اribab رجوع

سرفصل درس:

طرح مسائل و مشکلات پیجیده روز در زمینه‌های گوناگون روش‌های انجام کار، تحلیل مسائل مربوط به سازماندهی و یا تن راه حل‌های مناسب برای آنها، بررسی عمیق نظریه‌های سازمان در چارچوب قضایای مربوط به محیط اداری ایران، انجام پژوهش‌های موردي توسط دانشجویان و ارائه تاییج آنها در کلاس و بررسی موضع برقراری ارتباطات بدون کاغذ در سازمانهای اداری.



ت ۲۳

روش‌های تحقیق در رفتار سازمانی

تعداد واحد: ۲

تعداد ساعت: ۳۴

نوع واحد: نظری

پیش‌نیاز: ندارد

هدف:

آشنایی عمقی با روش‌های تحقیق در مسائل رفتار سازمانی

سرفصل درس:

دیدگاه‌ها در تحقیقات ارتباطات اجتماعی

۱- بررسی اساسی در تحقیقات اجتماعی

۲- بررسی طراحی چند متغیر

۳- محیط تحقیق: مطالعات آزمایشگاهی

۴- محیط تحقیق: مطالعات میدانی ابزارها و روش‌های تحقیق

۵- فن طبقه‌بندی Q-Sort Technique Q

۶- تعیین تفاوت‌ها در معانی Semantic Differentiation

۷- مقیاس‌های طرز تلقی Attitude Scaled

۸- مقیاس‌های نرخ‌بندی Rating Scales

۹- تجزیه و تحلیل رفتار لفظی Analysis of Verbal Behavior

۱۰- تحلیل مضامون Content Analysis

۱۱- تحلیل سبک Stylistic Analysis

۱۲- تحقیق در رفتار لفظی و ایما و اشاره Nonverbal and Kinesic Research

۱۳- تحلیل تعاملی Interaction Anylsis



نظریه و فرآیند تحول سازمان

ت ۲۴

تعداد واحد : ۲

تعداد ساعت : ۳۴

نوع واحد : نظری

پیش نیاز : ندارد

هدف :

- احاطه دانشجویان به فنون بهبود و بازسازی سازمان
- آشنایی دانشجویان با شیوه‌های تغییر و تحول و توسعه سازمانی

سرفصل درس :

- بررسی فنون جدید اصلاح رفتار سازمانی برای بهبود عملکرد و افزایش بهره‌وری
- تجزیه و تحلیل تحول در سازمان و مدیریت و نقش آن در رفتار کارکنان
- تجزیه و تحلیل فرآیندها و توسعه مهارت‌های تحلیلی در امور تحول سازمان و مسیر تاریخی تحولات سازمان
- بررسی جنبه‌های گوناگون تحول سازمان و تبیین روش‌های توصیفی هنجاری در گسترش دانش و نظریه‌های مدیریت رفتار سازمانی
- تجزیه و تحلیل اثربخشی و بهره‌وری سازمان



نظریه ها و فرایندهای ارتباطات سازمانی

ت ۲۵

تعداد واحد : ۲

تعداد ساعت : ۳۴

نوع واحد: نظری

پیش نیاز: ندارد

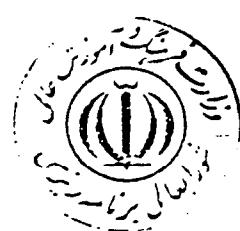
هدف:

- تسلط یافتن دانشجویان در شناخت و تجزیه و تحلیل الگوهای ارتباطات سازمان و مدیریت

سرفصل درس :

- ارتباطات سازمانی (ارتباطات داخلی، ارتباطات خارجی، مزایای ارتباطات در مسیر ترقی و زندگی شخص و چالش ارتباطات در کار)
- فرآیند ارتباطات مناسب و نامناسب (عناصر ارتباطات، معاهیم و مسائل عمومی ارتباطات و ارتباطات غیرکلامی)
- اصول ارتباطات نوشتاری ۱ (کامل، دقیق، با ملاحظه، مشخص)
- اصول ارتباطات نوشتاری ۲ (وضوح، احترام، صحت)
- جنبه های قانونی ارتباطات سازمانی
- اخبار مطلوب و پیامهای خوش (پیامها و اخبار ناگوار و تقاضاهای ترغیبی)

- 1- Hervia A. Murphy & Herbert W. Hildebrandt, Effective Business Communications, Sixth Edition, New York : McGraw - Hill, Inc., 1991.
- 2- Richard M. Hodgetts & Fired Luthans, International Management, New York: McGraw - Hill, Inc., Chapters 11-15, 1991.



سminار در مسائل رفتاری

ت ۲۶

تعداد واحد : ۲

تعداد ساعت : ۳۴

نوع واحد : نظری

پیش نیاز : تدارد

هدف :

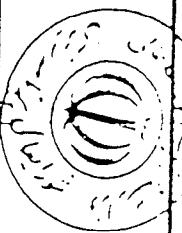
- ایجاد توانی در دانشجویان برای تجزیه و تحلیل مشکلات رفتاری سازمانها و افزایش مهارت‌ها در استفاده بهینه از خدمات نیروی انسانی در قالب اهداف سازمانی

سفرصل درس :

- بررسی نظریه‌های رفتار سازمانی و تجزیه و تحلیل آن در سازمان
- تحلیل رفتاری روابط بین فرد و سازمان
- نقد و بررسی نظریه‌های تاریخی و معاصر رفتاری
- تأکید بر جنبه‌های اجتماعی، روانشناسی، بیولوژیکی و تأثیر آن بر رفتار
- توجه بر طبیعت افراد و گروه‌های سازمانی در پرخورد با پیچیدگی کسب هدف و تدبیل حرکت سازمانی با توجه عوامل محیطی



برگه عناوین پاره کارها (و تلیفه جزئی)



سیارہ نامہ پروگرام، وسائلی
لندن، ۱۹۴۷ء، طبع

جدرل شمار، ۲،
کیاں امور داری

۱۰

۱۱

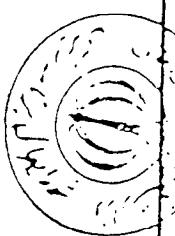
۱۲

سیارہ نامہ پروگرام، وسائلی
لندن، ۱۹۴۷ء، طبع

۱۳

۱۴

۱۵



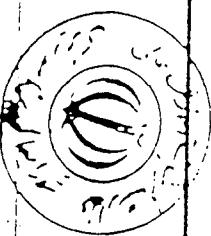
برئے عنوانین بارہ کارہا (وٹیفے جڑی)

ردیہ	رتبہ	عنوان	مختصر	ساختہ	بلدگری
۱۰	۱۰	عنوان پارڈکار (وٹیفے جڑی)	کد		
۱۱	۱۱	قطع دار در انسی بھرپرک در منہ آخر پروردش	کاربرد	ناچار	۱
۱۲	۱۲	تعلیم دان در روز اسر برورش	شاربر	کاربرد	۱
۱۳	۱۳	بلازیسی و تعمیں زبان مالک تجلیل پر تلمذونها	شارخون	شارخون	۲
۱۴	۱۴	اسنا ای سایہ کر من و پارڈون پولی و پا	عسالی	عسالی	۲
۱۵	۱۵	کرشن پر تلمذون ماو پارڈون آنها دراسی	حرکتی	حرکتی	۲
۱۶	۱۶	اسنا ای سایہ کر من و پارڈون پولی و پا	شدیں	شدیں	۲
۱۷	۱۷	حل پر تلمذونها به کنڑا کا	شاخنی	شاخنی	۲
۱۸	۱۸	اسنا ای سایہ کم پیشہ، ایستاد، ایسا و پسست ایس، هر بارو بارو مصروف			
۱۹	۱۹	اسنا ای سایہ کم پیشہ، ایستاد، ایسا با کنڑا کا، هائی سنسی و صعنی			
۲۰	۲۰	اسنا ای سایہ کم پیشہ، ایستاد، ایسا با کنڑا کا، هائی سنسی و صعنی			
۲۱	۲۱	اسنا ای سایہ کم پیشہ، ایستاد، ایسا با کنڑا کا، هائی سنسی و صعنی			
۲۲	۲۲	اسنا ای سایہ کم پیشہ، ایستاد، ایسا با کنڑا کا، هائی سنسی و صعنی			
۲۳	۲۳	اسنا ای سایہ کم پیشہ، ایستاد، ایسا با کنڑا کا، هائی سنسی و صعنی			
۲۴	۲۴	اسنا ای سایہ کم پیشہ، ایستاد، ایسا با کنڑا کا، هائی سنسی و صعنی			
۲۵	۲۵	اسنا ای سایہ کم پیشہ، ایستاد، ایسا با کنڑا کا، هائی سنسی و صعنی			
۲۶	۲۶	اسنا ای سایہ کم پیشہ، ایستاد، ایسا با کنڑا کا، هائی سنسی و صعنی			
۲۷	۲۷	اسنا ای سایہ کم پیشہ، ایستاد، ایسا با کنڑا کا، هائی سنسی و صعنی			
۲۸	۲۸	اسنا ای سایہ کم پیشہ، ایستاد، ایسا با کنڑا کا، هائی سنسی و صعنی			
۲۹	۲۹	اسنا ای سایہ کم پیشہ، ایستاد، ایسا با کنڑا کا، هائی سنسی و صعنی			
۳۰	۳۰	اسنا ای سایہ کم پیشہ، ایستاد، ایسا با کنڑا کا، هائی سنسی و صعنی			

سیمین و میلانیت عوام نیزه

مکانیزم ملکیت این دستورالعمل را در اینجا بررسی نموده ایم.

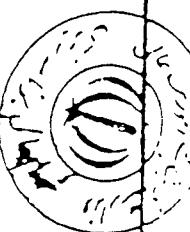
مکالمہ



برگ عناوین باره کارها (و تلیفه جزوی)

کد	عنوان پاره کار	(اظفیه جزئی)	ردیف	سندی پاره کار	ردیف
۱۰	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی مانعی سرو محیر و سایر پسالی؛ تجهیز	۲	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی (سالی، سیاست)
۱۱	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی مانعی مسناه، مشترک و صندوقی سالی، سیاست	۳	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی سالی
۱۲	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی مانعی مسناه، مشترک و صندوقی سالی، سیاست	۴	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی سالی
۱۳	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی مانعی مسناه، مشترک و صندوقی سالی، سیاست	۵	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی سالی
۱۴	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی مانعی مسناه، مشترک و صندوقی سالی، سیاست	۶	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی سالی
۱۵	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی مانعی مسناه، مشترک و صندوقی سالی، سیاست	۷	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی سالی
۱۶	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی مانعی مسناه، مشترک و صندوقی سالی، سیاست	۸	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی سالی
۱۷	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی مانعی مسناه، مشترک و صندوقی سالی، سیاست	۹	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی سالی
۱۸	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی مانعی مسناه، مشترک و صندوقی سالی، سیاست	۱۰	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی سالی
۱۹	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی مانعی مسناه، مشترک و صندوقی سالی، سیاست	۱۱	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی سالی
۲۰	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی مانعی مسناه، مشترک و صندوقی سالی، سیاست	۱۲	مشترک و صندوقی سالی	مشترک و صندوقی سالی

برنده عنایوین پاره کارها (وظیفه جزوی)



عنوان کار - جوہ نام
کد



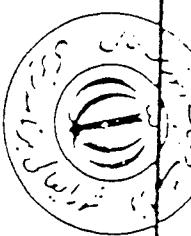
برکہ عناؤین پارہ کارہا (وطیقہ جزوی)

ردیف	عنوان پارہ کار (وطیقہ جزوی)	حکم	حبلہ	طبقہ	حکمی بادکیری	سندھی
۵۰	تنظيم روابط ایمنی سفر	دوت	اسٹاف با طبلہ ایمنی سفر	ادبیات، انسانی	روائی	اسٹاف با طبلہ ایمنی سفر
۵۱	کنٹرول حرارت سفر	دارود	اسٹاف ادارہ، حربیں مور دیار سفر و تعلیم ان	اسٹاف ادارہ، حربیں مور دیار سفر و تعلیم ان	حرکم	اسٹاف ادارہ، حربیں مور دیار سفر و تعلیم ان
۵۲	شاخنی	دارود	اسٹافیں مائن فونیکس طواری منہج و تعلیم طیقیں	اسٹافیں مائن فونیکس طواری منہج و تعلیم طیقیں	شاخنی	اسٹافیں مائن فونیکس طواری منہج و تعلیم طیقیں
۵۳	شناختی	دارود	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کنٹرول سایلڈ	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کنٹرول سایلڈ	شناختی	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کنٹرول سایلڈ
۵۴	کنٹرول طبیعت سفر	دارود	درود، رطوبت دست، اکوا ریسلیم، کنٹرول سایلڈ	درود، رطوبت دست، اکوا ریسلیم، کنٹرول سایلڈ	کنٹرول طبیعت سفر	درود، رطوبت دست، اکوا ریسلیم، کنٹرول سایلڈ
۵۵	شناختی	دارود	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کنٹرول سایلڈ	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کنٹرول سایلڈ	شناختی	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کنٹرول سایلڈ
۵۶	شناختی	دارود	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کنٹرول سایلڈ	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کنٹرول سایلڈ	شناختی	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کنٹرول سایلڈ
۵۷	کنٹرول طبیعت سفر	دارود	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کنٹرول سایلڈ	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کنٹرول سایلڈ	کنٹرول طبیعت سفر	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کنٹرول سایلڈ
۵۸	کنٹرول بحرخیں نہیں مرغیا	دارود	عمر، ملکیت اوزان بحرخیں مور دیار در شہادہ و در	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کار نہیں بسر و کنٹرول و تعلیم ان	کنٹرول بحرخیں نہیں مرغیا	عمر، ملکیت اوزان بحرخیں مور دیار در شہادہ و در
۵۹	کنٹرول بحرخیں سفر	دارود	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کار نہیں بسر و کنٹرول و تعلیم ان	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کار نہیں بسر و کنٹرول و تعلیم ان	کنٹرول بحرخیں سفر	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کار نہیں بسر و کنٹرول و تعلیم ان
۶۰	کنٹرول بحرخیں نہیں مرغیا	دارود	مشاخت عد ارض و میں ملہ بہ نہیں بام ملابس در سفر	مشاخت عد ارض و میں ملہ بہ نہیں بام ملابس در سفر	کنٹرول بحرخیں نہیں مرغیا	مشاخت عد ارض و میں ملہ بہ نہیں بام ملابس در سفر
۶۱	کنٹرول بحرخیں نہیں مرغیا	دارود	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کار نہیں بسر و کنٹرول و تعلیم ان	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کار نہیں بسر و کنٹرول و تعلیم ان	کنٹرول بحرخیں نہیں مرغیا	اسٹافیں با ایمنی سفارتیں، کار نہیں بسر و کنٹرول و تعلیم ان

محل شغل : مددگاری
نکاحی بروزی بروزی

کارشن : امور اداری
ردیل شماره ۲۰
کد : ک.

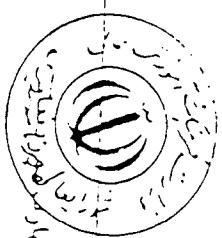
برگه عنایوین پاره کارها (وظیفه جزوی)



ردیل شماره ۲۰	ردیل کار	ردیل کار	ردیل کار	ردیل کار
کد	ردیل کار	ردیل کار	ردیل کار	ردیل کار
۱	کاربر	درست	درست	درست
۲	دست	درست	درست	درست
۳	درست	درست	درست	درست
۴	تحلیل نظریات	تحلیل نظریات	تحلیل نظریات	تحلیل نظریات
۵	نماین جذب	نماین جذب	نماین جذب	نماین جذب
۶	اندازی	اندازی	اندازی	اندازی
۷	شناخت	شناخت	شناخت	شناخت
۸	درجہ بندی	درجہ بندی	درجہ بندی	درجہ بندی
۹	دانشمند	دانشمند	دانشمند	دانشمند
۱۰	دانشمند و مهارت موردنیاز			
۱۱	اعداد رفتاری	اعداد رفتاری	اعداد رفتاری	اعداد رفتاری
۱۲	جزویه های درجه بندی			
۱۳	جزویه های درجه بندی			
۱۴	ساده	ساده	ساده	ساده
۱۵	ساده	ساده	ساده	ساده
۱۶	ساده	ساده	ساده	ساده
۱۷	ساده	ساده	ساده	ساده
۱۸	درجہ بندی	درجہ بندی	درجہ بندی	درجہ بندی
۱۹	درجہ بندی	درجہ بندی	درجہ بندی	درجہ بندی
۲۰	درجہ بندی	درجہ بندی	درجہ بندی	درجہ بندی
۲۱	تفصیل راکس مارک	تفصیل راکس مارک	تفصیل راکس مارک	تفصیل راکس مارک
۲۲	تصریف سرویس ستر و مجر			

جدول شماره ۳	رتبه : امور دامی	کارشناس	محل ایجادی برداشت و مذکور	عنوان شتمل	منصبی جویی کرس
۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰

برکه عناوین باره کارها (و تلیفه جزئی)



عمران کارہ میڈیا نیشنلز پرنسپل میڈیا
کارہ ۶

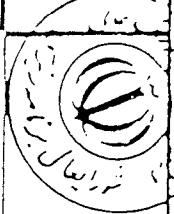
کارہ ۵

کارہ ۷
رینچ ایلوو ڈاٹس

کارہ ۸
سکول نیوارہ

عمران کارہ، رائے دادن
کارہ ۴

برگہ عناوین پارہ کارہا (وظیفہ جزوی)



کد	عنوان پارہ کار (وظیفہ جزوی)	جیبلہ	طینہ	ستھنی باقاعدہ	امداد و لذت	عنوان کارہ کار میڈیا
۱۰	تمہب مولانا بیہ	درست	درانی	اشامی مداری میڈیا اسٹریٹ میڈیا سٹریٹ میڈیا	دالشیں دوہاری میڈیا	عمران کارہ کار میڈیا
۱۱	حرکیں	درانی	درانی	اشامی مداری میڈیا اسٹریٹ میڈیا سٹریٹ میڈیا	دالشیں دوہاری میڈیا	عمران کارہ کار میڈیا
۱۲	دری،	دری،	دری،	اشامی مداری میڈیا اسٹریٹ میڈیا سٹریٹ میڈیا	دالشیں دوہاری میڈیا	عمران کارہ کار میڈیا
۱۳	فرمولہ کردن حیر، مناسب	نماختی	دری،	اشامی میڈیا اسٹریٹ میڈیا کلمبیا در طوبی در طوبی	دالشیں دوہاری میڈیا	عمران کارہ کار میڈیا
۱۴	روپنگ کردن دال	اسلامی	اسلامی	اشامی میڈیا اسٹریٹ میڈیا کلمبیا در طوبی در طوبی	دالشیں دوہاری میڈیا	عمران کارہ کار میڈیا

ابوی عناوین باره کارها (وظیفه جزیی)

ردیف	نام و نکاح	جداول شماره ۲	ردیف امور دامی	کرایس نیرو از این بروز شنید
۱۵	عذران کار زیر را که دادن	عذران کار زیر را که دادن	کد ۱۴	عذران شنبه نیمه سالی میگردند
۱۶	امداد و پاره	امداد و پاره	کد ۱۳	امداد و پاره
۱۷	دارشی و پاره مواد	دارشی و پاره مواد	کد ۱۲	دارشی و پاره
۱۸	عذران باره کار (وظیفه جزئی)	عذران باره کار (وظیفه جزئی)	کد ۱۱	عذران باره کار (وظیفه جزئی)
۱۹	بازگیری	بازگیری	کد ۱۰	بازگیری
۲۰	تجزیه جزئی	تجزیه جزئی	کد ۹	تجزیه جزئی
۲۱	بازگیری	بازگیری	کد ۸	بازگیری
۲۲	دادهای پاره	دادهای پاره	کد ۷	دادهای پاره
۲۳	دادهای پاره	دادهای پاره	کد ۶	دادهای پاره
۲۴	دادهای پاره	دادهای پاره	کد ۵	دادهای پاره
۲۵	دادهای پاره	دادهای پاره	کد ۴	دادهای پاره
۲۶	دادهای پاره	دادهای پاره	کد ۳	دادهای پاره
۲۷	اعمال محدود بست عذاب	اعمال محدود بست عذاب	کاربر	اعمال محدود بست عذاب
۲۸	شناخت	شناخت		

عذران نشان متصدی - عالی بودنش می باشد

ردتہ المور داسی
جدول شماره ۲

جدول شماره ۳
کراشن انکترونی بودنش مذکور

عذران نشان متصدی - عالی بودنش می باشد

عذران کار و کیپاسیرون

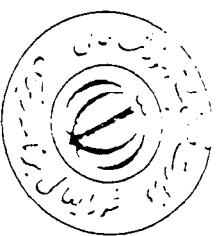
کد ۰

عذران کار و کیپاسیرون

کد ۰

برگه عنوانین پاره کارها (وظیفه جزئی)

کد	عنوان پاره کار (وظیفه جزئی)	سخته بادکردن	طبخه	جبله	دانش رهمارت موردنیاز	امداد و نیازی	عذران کار و کیپاسیرون	کد ۰	عذران کار و کیپاسیرون
۵	راکپاسیرون بودنش تورینی روانی حرکتی	دست	راکپاسیرون بودنش تورینی روانی	انسانی بالغون، راکپاسیرون به داشت تورینی	انسانی بالغون، راکپاسیرون به داشت تورینی	انسانی بالغون، راکپاسیرون به داشت تورینی	راکپاسیرون بودنش تورینی روانی	راکپاسیرون بودنش تورینی روانی	راکپاسیرون بودنش تورینی روانی
۲	راکپاسیرون بودنش تورینی روانی	دست	راکپاسیرون بودنش تورینی روانی	انسانی بالغون، راکپاسیرون به داشت تورینی	انسانی بالغون، راکپاسیرون به داشت تورینی	انسانی بالغون، راکپاسیرون به داشت تورینی	راکپاسیرون بودنش تورینی روانی	راکپاسیرون بودنش تورینی روانی	راکپاسیرون بودنش تورینی روانی
۰	راکپاسیرون به داشت اسبری	دست	راکپاسیرون به داشت اسبری	انسانی بالغون، راکپاسیرون به داشت تورینی	انسانی بالغون، راکپاسیرون به داشت تورینی	انسانی بالغون، راکپاسیرون به داشت تورینی	راکپاسیرون به داشت اسبری	راکپاسیرون به داشت اسبری	راکپاسیرون به داشت اسبری
۱									



برگه عناوین پاره کارها (وظیفه جزئی)

رئیس اسرار دامن
کد:

کوشش نیک ملودی سالن برداشت ملودی
کد:

حدول شماره ۲
کد:

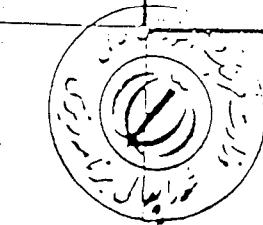
عینان کار درون کنس و گنرول درون کله

کد ۸۰

احداد رون بن

دانش روپارت موردندا

بنانمیری



برگه عناوین پاره کارها (وظیفه جزیی)

کد	عنوان پاره کار (وظیفه جزیی)	جهلنه	سخنر بادگیری	داتش روپارت موردندا
۱۰	تبیین میران دادن مصروفی درون	کار در	شناخت	اشناسی ملهمه کی میں نوعلان و دادن کندون ایمه ملکه درون
۲	تبیین میران دادن مصروفی درون	کار در	شناخت	اشناسی ملهمه کی میں نوعلان و دادن کندون ایمه ملکه درون
۲۰	وزن کنس درصدی ارکه معلمی بانو صبی رامنای تزداد	نخان		اشناسی ملهمه نیچنی درون
۲۱	رسم سخن درون کله و منابعه ان بالستاندار	نخان		اشناسی ملهمه نیچنی درون
۲۰	رسم سخن درون کله و منابعه ان بالستاندار	نخان		اشناسی ملهمه نیچنی درون

جدول شماره ۲
رشته اقتصادی دارم
کرونش نشانه ای از تقدیر ماد

۱۵	کرونش نشانه ای از تقدیر ماد	رشته اقتصادی دارم
----	-----------------------------	-------------------

عنوان کار سد ازمهای تحقیکاری

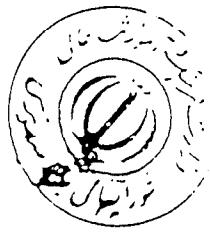
۱۰
۵.

دانش و فن ارت و مردم

احافیت روایات

ازمهای تحقیکاری در مکان

۱۰
۵.
عنوان کار سد ازمهای تحقیکاری



برگزاری عناوین پاره کارها (وظیفه جزئی)

ردیف	عنوان پاره کار (وظیفه جزئی)	جنبه علمی	عنوان پاره کار (وظیفه جزئی)	ردیف
۱	نسب ازمه در مکان ماسب	در اسناد	۱۰ ۵. عنوان کار سد ازمهای تحقیکاری	۱۰ ۵. عنوان کار سد ازمهای تحقیکاری
۲	استحصال ملحوظ در مدت لام بسته ای ازمهای استحصال بازیخواهی و موتیز بود که ازمهاد ملحوظ است	استحصال	۱۰ ۵. عنوان کار سد ازمهای تحقیکاری	۱۰ ۵. عنوان کار سد ازمهای تحقیکاری
۳	استحصال بازیخواهی و موتیز بود که ازمهاد ملحوظ است	استحصال	۱۰ ۵. عنوان کار سد ازمهای تحقیکاری	۱۰ ۵. عنوان کار سد ازمهای تحقیکاری

برگه های پاره کارها (وظیفه جزیی)

اداہ حارل ماحف محظی

نام درس: نامار طی این میلتات

رشته: نامور داس

زمان:

حیثیت:

عماں:

نظری:

دروز و دریم محظی اموریں

بازار مای اماری و کاربردان

دریں تدریس

کاربرد

شناختی

کار و کار

شناختی

شناختی

شناختی

شناختی

شناختی

کاربرد
کاربرد کار
کاربرد کار

مبانگی، جاری، بیله، مدعا

محترم
ملحق

شناختی

کاربرد
کاربرد

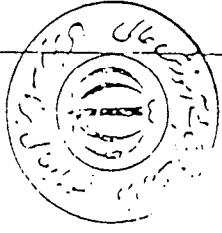
شناختی

شناختی

شناختی

شناختی

شناختی



برای

امراں

- ملکیت مصالح را پیاس رانی کاربرد
- شرکت مصالح امراء مدار اشری داده
- مصالحت مصالح امراء مدار اشری داده

۸ میزان سپاری کاربردان

محترم

- نویزیت معبار و کاربرد امور اداری
- نویزیت در حمله ای کاربردان

امراں

محترم

نویزیت

نویزیت

ادامه جدول مدف مختزی

زمان

جتنی

عملی

نظری

بازه کار

شنل

مدفهای رفتاری

مدفهای کد

مدرس تدریس

نام درس نامه طریق از ساختات منداش

نیاد واحد

مشته: امور دام

بازه کار

شنل

کار

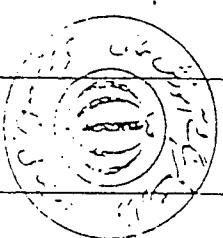
کار

تو پستی دهد

تهریزی نرسال رکاربردان از ایمار

نمود

کاربردان



نمود

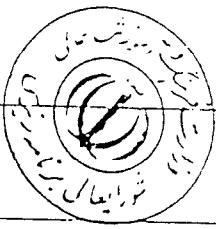
جدول هدف محتوى

کد:	امور دامی
جدول شماره:	۶
نام درس:	امصول آموزش در تربیع دانشسردی و مباحث طلبیں
شماره کد درس:	۲
نحو رایمده بطری:	نمودار واحد.
کراپش نکردن از بود روش طبیر:	نمودار سه ساعت در روزم
تعداد ساعات در هفته:	۷
تعداد ساعات در سال:	۲۱
بیشتران:	نمودار پیشنهادی
مدحت کل درس:	نمایه ای اصول آموزش در تربیع، در شعبه ای آموزش و تربیع دانشسردی و مباحث طلبیں موروثیان امروزی روشنایان

جدول هدف محظوظ

نام کاریشن نکنولوژی پرورشی بارا باس بعد از لایه
نام درس مددای برداشت طور

شماره کد	کار	مشغل	هدفهای رفتاری	زمان	عملی	نتری	روش	طبقه	حیله
۱۰	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۱۲	رنوس و ریز محتوای آموزش	رنوس و ریز محتوای آموزش	رنوس	رنوس	رنوس و ریز محتوای آموزش
۱۱	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۱۳	اسول خود را معرفت کند کان معمولات طور	اسول خود را معرفت کند کان معمولات طور	اسول	اسول	اسول خود را معرفت کند
۱۲	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۱۴	شناختی روشی این کارهای خود را انجام داد	شناختی روشی این کارهای خود را انجام داد	شناختی	شناختی	شناختی روشی این کارهای خود را انجام داد
۱۳	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۱۵	الد حال فریز معمولات طوریه صد فریزها	الد حال فریز معمولات طوریه صد فریزها	الد	الد	الد حال فریز معمولات طوریه صد فریزها
۱۴	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۱۶	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	کارهای	کارهای	کارهای خود را انجام داد
۱۵	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۱۷	موالی نیزین گشته درین باره رسانی	موالی نیزین گشته درین باره رسانی	موالی	موالی	موالی نیزین گشته درین باره رسانی
۱۶	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۱۸	اصفهان نیز درین باره رسانی	اصفهان نیز درین باره رسانی	اصفهان	اصفهان	اصفهان نیز درین باره رسانی
۱۷	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۱۹	عصر سری کار ماراد	عصر سری کار ماراد	عصر	عصر	عصر سری کار ماراد
۱۸	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۲۰	پاسیل بازار رسانی	پاسیل بازار رسانی	پاسیل	پاسیل	پاسیل بازار رسانی
۱۹	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۲۱	محاسبه انتقاماری تغیر درین باره رسانی	محاسبه انتقاماری تغیر درین باره رسانی	محاسبه	محاسبه	محاسبه انتقاماری تغیر درین باره رسانی
۲۰	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۲۲	نولایات طور	نولایات طور	نولایات	نولایات	نولایات طور
۲۱	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۲۳	نیزه تحلیل سخنرانی	نیزه تحلیل سخنرانی	نیزه تحلیل	نیزه تحلیل	نیزه تحلیل سخنرانی
۲۲	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۲۴	نیزه تحلیل طرح سخنرانی	نیزه تحلیل طرح سخنرانی	نیزه تحلیل	نیزه تحلیل	نیزه تحلیل طرح سخنرانی
۲۳	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۲۵	نایبر افزایش تعداد نیزم مرغ به ازای مرغ	نایبر افزایش تعداد نیزم مرغ به ازای مرغ	نایبر	نایبر	نایبر افزایش تعداد نیزم مرغ به ازای مرغ
۲۴	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۲۶	مرغ را بر مربیه هایی ترسیط نولید شرح دهد	مرغ را بر مربیه هایی ترسیط نولید شرح دهد	مرغ	مرغ	مرغ را بر مربیه هایی ترسیط نولید شرح دهد
۲۵	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۲۷	موالی کامن روتف نولید تخم مرغ در ازای باره	موالی کامن روتف نولید تخم مرغ در ازای باره	موالی	موالی	موالی کامن روتف نولید تخم مرغ در ازای باره
۲۶	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۲۸	حد مدلوب استفاده از مرغهای کوشتی و	حد مدلوب استفاده از مرغهای کوشتی و	حد	حد	حد مدلوب استفاده از مرغهای کوشتی و
۲۷	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۲۹	نمک زدار (صلل آنها) راشح دهد	نمک زدار (صلل آنها) راشح دهد	نمک	نمک	نمک زدار (صلل آنها) راشح دهد
۲۸	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۳۰	حال تشدید درونه نیزم گذاری مرغان در اینجا	حال تشدید درونه نیزم گذاری مرغان در اینجا	حال	حال	حال تشدید درونه نیزم گذاری مرغان در اینجا
۲۹	کارهای خود را انجام داد	کارهای خود را انجام داد	از این طریق این کارهای خود را انجام داد	۳۱	بازار زیستی، مرغهای،...، ایلان نماید.	بازار زیستی، مرغهای،...، ایلان نماید.	بازار	بازار	بازار زیستی، مرغهای،...، ایلان نماید.

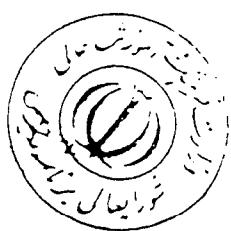


۱۰۱. سهولت مادی به سازی
زمان

نقداد راحد ۲
نقداد راحد ۱

نام کارباش: نکر لورنی بود و در این باب سعیده لات طبیر
نام درس: مقدماتی برائیند و بازاریان

شماره کد	کار	باره کار	محل	هدفهای رفتاری	روشن	دریس	مدله	حدیقه	معلم	جمع
۱۰	کاره	کار	شترخان	۱۱. تجدید رفاقت زمان برادرش و برادر حرج عالی گوئی داری باشد آن بازار	۱۱.	سخنوار	طریق سند	سخنوار	رنوس و ریز محتوای اموزش	رنوس و ریز محتوای اموزش
۱۱	کار	کار	شترخان	۱۲. طریقه حمل و نقل تولیدات (کوشت، نیش، نرم، سمرخ) به بازار کلاسی در ارتباط باستین های اند مالات و مواد مالیات برداشته	۱۲.	کاره	کاره	کاره	زمان	زمان
۱۲	کار	کار	شترخان	۱۳. طریقه حمل و نقل ابراع تولیدات طبیر را به پایار مصرف نیاشد. عندهم مالات برداشته مالی برداشت آفراسیح و مل.	۱۳.	کاره	کاره	کاره	زمان	زمان



جداول هدف محتوى

اردل مدنی مهندسی

نام درس معمولی بر این شعبه و باید باشی معمولات طبیور

نام کاربری بر درس معمولی بر این شعبه و باید باشی معمولات طبیور

زمان

عملی	جمع
نذری	نذری

روش و ریز محتوای امورش

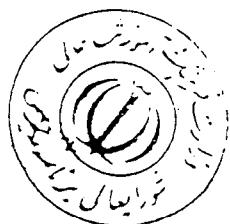
دریس	روش
هدفهای فتاری	هدفهای فتاری

شماره کد	شغل
پاره کار	کار

۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰
۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰
۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰
۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰
۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰

- ۱۱ تمدید و افزایش زمان برداشت و برداشت
محوجهای گرفته و از پایدار
۱۲ طرح سفلی سخراش
۱۳ تغییر مسکنه سخراش
۱۴ کاربرد
۱۵ شناختی
۱۶ مکانیزم برداشت
۱۷ مکانیزم برداشت
۱۸ مکانیزم برداشت
۱۹ مکانیزم برداشت
۲۰ مکانیزم برداشت
۲۱ مکانیزم برداشت

- ۱۰ مالیات و مدهور مالیات برداشت
۱۰ مالیات و مدهور مالیات برداشت



کوچک نکوهادی بورانی طبله
سرع راهی طبله

کد

رفته امور دامن

جدول شماره ۶

شماره کد درس

نام درسن پیشیبی

نماد راهنمای درس ۲۲
نماد سماحت در همه ۲
نماد پیشنهادی ۷

مدن کل درس انتساب مدنیات با پیشیبی و نامنی از

جدول هدف محتوی

عنوان		عملی	جهت	زنگنه	رذون	دردرس	جنبه	نظری	عنوان
۱	هدفی رفتاری	جیدله	طبیعه	دردرس	روزن	زنگنه	جهت	نظری	رذون و ریز محتوا ای اموزش
۱	۱	۱	-	-	-	-	-	-	۱- مده، رمحصی او شسی
۱	۲	۲	-	-	-	-	-	-	۲- احمد پیشیبی و برادران و نزدیکان ای اس
۱	۳	۳	-	-	-	-	-	-	۳- ای ارمول نیسان احمد راماع ای ای
۱	۴	۴	-	-	-	-	-	-	۴- بزرگ نشان و نیزه
۱	۵	۵	-	-	-	-	-	-	۵- بزرگ شدن ای ای
۱	۶	۶	-	-	-	-	-	-	۶- بزرگ شدن ای ای
۱	۷	۷	-	-	-	-	-	-	۷- بزرگ شدن ای ای
۱	۸	۸	-	-	-	-	-	-	۸- بزرگ شدن ای ای
۱	۹	۹	-	-	-	-	-	-	۹- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۰	۱۰	-	-	-	-	-	-	۱۰- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۱	۱۱	-	-	-	-	-	-	۱۱- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۲	۱۲	-	-	-	-	-	-	۱۲- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۳	۱۳	-	-	-	-	-	-	۱۳- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۴	۱۴	-	-	-	-	-	-	۱۴- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۵	۱۵	-	-	-	-	-	-	۱۵- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۶	۱۶	-	-	-	-	-	-	۱۶- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۷	۱۷	-	-	-	-	-	-	۱۷- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۸	۱۸	-	-	-	-	-	-	۱۸- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۹	۱۹	-	-	-	-	-	-	۱۹- بزرگ شدن ای ای
۱	۲۰	۲۰	-	-	-	-	-	-	۲۰- بزرگ شدن ای ای
۱	۲۱	۲۱	-	-	-	-	-	-	۲۱- بزرگ شدن ای ای
۱	۲۲	۲۲	-	-	-	-	-	-	۲۲- بزرگ شدن ای ای
۱	۲۳	۲۳	-	-	-	-	-	-	۲۳- بزرگ شدن ای ای
۱	۲۴	۲۴	-	-	-	-	-	-	۲۴- بزرگ شدن ای ای
۱	۲۵	۲۵	-	-	-	-	-	-	۲۵- بزرگ شدن ای ای
۱	۲۶	۲۶	-	-	-	-	-	-	۲۶- بزرگ شدن ای ای
۱	۲۷	۲۷	-	-	-	-	-	-	۲۷- بزرگ شدن ای ای
۱	۲۸	۲۸	-	-	-	-	-	-	۲۸- بزرگ شدن ای ای
۱	۲۹	۲۹	-	-	-	-	-	-	۲۹- بزرگ شدن ای ای
۱	۳۰	۳۰	-	-	-	-	-	-	۳۰- بزرگ شدن ای ای
۱	۳۱	۳۱	-	-	-	-	-	-	۳۱- بزرگ شدن ای ای
۱	۳۲	۳۲	-	-	-	-	-	-	۳۲- بزرگ شدن ای ای
۱	۳۳	۳۳	-	-	-	-	-	-	۳۳- بزرگ شدن ای ای
۱	۳۴	۳۴	-	-	-	-	-	-	۳۴- بزرگ شدن ای ای
۱	۳۵	۳۵	-	-	-	-	-	-	۳۵- بزرگ شدن ای ای
۱	۳۶	۳۶	-	-	-	-	-	-	۳۶- بزرگ شدن ای ای
۱	۳۷	۳۷	-	-	-	-	-	-	۳۷- بزرگ شدن ای ای
۱	۳۸	۳۸	-	-	-	-	-	-	۳۸- بزرگ شدن ای ای
۱	۳۹	۳۹	-	-	-	-	-	-	۳۹- بزرگ شدن ای ای
۱	۴۰	۴۰	-	-	-	-	-	-	۴۰- بزرگ شدن ای ای
۱	۴۱	۴۱	-	-	-	-	-	-	۴۱- بزرگ شدن ای ای
۱	۴۲	۴۲	-	-	-	-	-	-	۴۲- بزرگ شدن ای ای
۱	۴۳	۴۳	-	-	-	-	-	-	۴۳- بزرگ شدن ای ای
۱	۴۴	۴۴	-	-	-	-	-	-	۴۴- بزرگ شدن ای ای
۱	۴۵	۴۵	-	-	-	-	-	-	۴۵- بزرگ شدن ای ای
۱	۴۶	۴۶	-	-	-	-	-	-	۴۶- بزرگ شدن ای ای
۱	۴۷	۴۷	-	-	-	-	-	-	۴۷- بزرگ شدن ای ای
۱	۴۸	۴۸	-	-	-	-	-	-	۴۸- بزرگ شدن ای ای
۱	۴۹	۴۹	-	-	-	-	-	-	۴۹- بزرگ شدن ای ای
۱	۵۰	۵۰	-	-	-	-	-	-	۵۰- بزرگ شدن ای ای
۱	۵۱	۵۱	-	-	-	-	-	-	۵۱- بزرگ شدن ای ای
۱	۵۲	۵۲	-	-	-	-	-	-	۵۲- بزرگ شدن ای ای
۱	۵۳	۵۳	-	-	-	-	-	-	۵۳- بزرگ شدن ای ای
۱	۵۴	۵۴	-	-	-	-	-	-	۵۴- بزرگ شدن ای ای
۱	۵۵	۵۵	-	-	-	-	-	-	۵۵- بزرگ شدن ای ای
۱	۵۶	۵۶	-	-	-	-	-	-	۵۶- بزرگ شدن ای ای
۱	۵۷	۵۷	-	-	-	-	-	-	۵۷- بزرگ شدن ای ای
۱	۵۸	۵۸	-	-	-	-	-	-	۵۸- بزرگ شدن ای ای
۱	۵۹	۵۹	-	-	-	-	-	-	۵۹- بزرگ شدن ای ای
۱	۶۰	۶۰	-	-	-	-	-	-	۶۰- بزرگ شدن ای ای
۱	۶۱	۶۱	-	-	-	-	-	-	۶۱- بزرگ شدن ای ای
۱	۶۲	۶۲	-	-	-	-	-	-	۶۲- بزرگ شدن ای ای
۱	۶۳	۶۳	-	-	-	-	-	-	۶۳- بزرگ شدن ای ای
۱	۶۴	۶۴	-	-	-	-	-	-	۶۴- بزرگ شدن ای ای
۱	۶۵	۶۵	-	-	-	-	-	-	۶۵- بزرگ شدن ای ای
۱	۶۶	۶۶	-	-	-	-	-	-	۶۶- بزرگ شدن ای ای
۱	۶۷	۶۷	-	-	-	-	-	-	۶۷- بزرگ شدن ای ای
۱	۶۸	۶۸	-	-	-	-	-	-	۶۸- بزرگ شدن ای ای
۱	۶۹	۶۹	-	-	-	-	-	-	۶۹- بزرگ شدن ای ای
۱	۷۰	۷۰	-	-	-	-	-	-	۷۰- بزرگ شدن ای ای
۱	۷۱	۷۱	-	-	-	-	-	-	۷۱- بزرگ شدن ای ای
۱	۷۲	۷۲	-	-	-	-	-	-	۷۲- بزرگ شدن ای ای
۱	۷۳	۷۳	-	-	-	-	-	-	۷۳- بزرگ شدن ای ای
۱	۷۴	۷۴	-	-	-	-	-	-	۷۴- بزرگ شدن ای ای
۱	۷۵	۷۵	-	-	-	-	-	-	۷۵- بزرگ شدن ای ای
۱	۷۶	۷۶	-	-	-	-	-	-	۷۶- بزرگ شدن ای ای
۱	۷۷	۷۷	-	-	-	-	-	-	۷۷- بزرگ شدن ای ای
۱	۷۸	۷۸	-	-	-	-	-	-	۷۸- بزرگ شدن ای ای
۱	۷۹	۷۹	-	-	-	-	-	-	۷۹- بزرگ شدن ای ای
۱	۸۰	۸۰	-	-	-	-	-	-	۸۰- بزرگ شدن ای ای
۱	۸۱	۸۱	-	-	-	-	-	-	۸۱- بزرگ شدن ای ای
۱	۸۲	۸۲	-	-	-	-	-	-	۸۲- بزرگ شدن ای ای
۱	۸۳	۸۳	-	-	-	-	-	-	۸۳- بزرگ شدن ای ای
۱	۸۴	۸۴	-	-	-	-	-	-	۸۴- بزرگ شدن ای ای
۱	۸۵	۸۵	-	-	-	-	-	-	۸۵- بزرگ شدن ای ای
۱	۸۶	۸۶	-	-	-	-	-	-	۸۶- بزرگ شدن ای ای
۱	۸۷	۸۷	-	-	-	-	-	-	۸۷- بزرگ شدن ای ای
۱	۸۸	۸۸	-	-	-	-	-	-	۸۸- بزرگ شدن ای ای
۱	۸۹	۸۹	-	-	-	-	-	-	۸۹- بزرگ شدن ای ای
۱	۹۰	۹۰	-	-	-	-	-	-	۹۰- بزرگ شدن ای ای
۱	۹۱	۹۱	-	-	-	-	-	-	۹۱- بزرگ شدن ای ای
۱	۹۲	۹۲	-	-	-	-	-	-	۹۲- بزرگ شدن ای ای
۱	۹۳	۹۳	-	-	-	-	-	-	۹۳- بزرگ شدن ای ای
۱	۹۴	۹۴	-	-	-	-	-	-	۹۴- بزرگ شدن ای ای
۱	۹۵	۹۵	-	-	-	-	-	-	۹۵- بزرگ شدن ای ای
۱	۹۶	۹۶	-	-	-	-	-	-	۹۶- بزرگ شدن ای ای
۱	۹۷	۹۷	-	-	-	-	-	-	۹۷- بزرگ شدن ای ای
۱	۹۸	۹۸	-	-	-	-	-	-	۹۸- بزرگ شدن ای ای
۱	۹۹	۹۹	-	-	-	-	-	-	۹۹- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۰۰	۱۰۰	-	-	-	-	-	-	۱۰۰- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۰۱	۱۰۱	-	-	-	-	-	-	۱۰۱- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۰۲	۱۰۲	-	-	-	-	-	-	۱۰۲- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۰۳	۱۰۳	-	-	-	-	-	-	۱۰۳- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۰۴	۱۰۴	-	-	-	-	-	-	۱۰۴- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۰۵	۱۰۵	-	-	-	-	-	-	۱۰۵- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۰۶	۱۰۶	-	-	-	-	-	-	۱۰۶- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۰۷	۱۰۷	-	-	-	-	-	-	۱۰۷- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۰۸	۱۰۸	-	-	-	-	-	-	۱۰۸- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۰۹	۱۰۹	-	-	-	-	-	-	۱۰۹- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۱۰	۱۱۰	-	-	-	-	-	-	۱۱۰- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۱۱	۱۱۱	-	-	-	-	-	-	۱۱۱- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۱۲	۱۱۲	-	-	-	-	-	-	۱۱۲- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۱۳	۱۱۳	-	-	-	-	-	-	۱۱۳- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۱۴	۱۱۴	-	-	-	-	-	-	۱۱۴- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۱۵	۱۱۵	-	-	-	-	-	-	۱۱۵- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۱۶	۱۱۶	-	-	-	-	-	-	۱۱۶- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۱۷	۱۱۷	-	-	-	-	-	-	۱۱۷- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۱۸	۱۱۸	-	-	-	-	-	-	۱۱۸- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۱۹	۱۱۹	-	-	-	-	-	-	۱۱۹- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۲۰	۱۲۰	-	-	-	-	-	-	۱۲۰- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۲۱	۱۲۱	-	-	-	-	-	-	۱۲۱- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۲۲	۱۲۲	-	-	-	-	-	-	۱۲۲- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۲۳	۱۲۳	-	-	-	-	-	-	۱۲۳- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۲۴	۱۲۴	-	-	-	-	-	-	۱۲۴- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۲۵	۱۲۵	-	-	-	-	-	-	۱۲۵- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۲۶	۱۲۶	-	-	-	-	-	-	۱۲۶- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۲۷	۱۲۷	-	-	-	-	-	-	۱۲۷- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۲۸	۱۲۸	-	-	-	-	-	-	۱۲۸- بزرگ شدن ای ای
۱	۱۲۹</td								

اراده جدول هدف مددتوزن

تعداد واحد: ۲

نام کراپشن: تکنولوژی پرورش طیور نام درس: بیوشیمی

شماره کد	باره کار	مشغل	مدفعه ای رفتاری	روش	دریس	طبقه	جبله	زمان	جمع
۱۰	نفیض بدی لیپیدها (اوریک، ساده، بیان کند)	مشاغل	الد: نفیض بدی لیپیدها، (ساده، و مرکب)	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱/۵	-
۱۱	سالولیسم بوس ما (پرخه اکسید اسپرس) کند	مشاغل	ب سالولیسم بوس ما (پرخه اکسید اسپرس) کند	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱/۵	-
۱۲	نفیض بدی بر تینها (اکرودی - رشته ای)	مشاغل	الد: نفیض بدی بر تینها (اکرودی - رشته ای)	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱/۵	-
۱۳	ب ابدهمای اینبه (اسختمان ابدهمای اینبه)	مشاغل	ب ابدهمای اینبه (اسختمان ابدهمای اینبه)	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۱۴	نفیض بدی ابدهمای اینبه (اضفروری)	مشاغل	ج: نفیض بدی ابدهمای اینبه (اضفروری)	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۱۵	نفیض بدی بر تینها را بیان کند	مشاغل	نفیض بدی بر تینها را بیان کند	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۱۶	ساختمان ابدهمای اینبه را شرح دهد.	مشاغل	ساختمان ابدهمای اینبه را شرح دهد.	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۱۷	نفیض بدی ابدهمای اینبه را شرح دهد.	مشاغل	نفیض بدی ابدهمای اینبه را شرح دهد.	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۱۸	نفیض بدی بر تینها را بیان کند	مشاغل	نفیض بدی بر تینها را بیان کند	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۱۹	ساختمان ابدهمای اینبه را شرح دهد.	مشاغل	ساختمان ابدهمای اینبه را شرح دهد.	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۲۰	نفیض بدی ابدهمای اینبه را شرح دهد.	مشاغل	نفیض بدی ابدهمای اینبه را شرح دهد.	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۲۱	نفیض بدی ابدهمای اینبه را شرح دهد.	مشاغل	نفیض بدی ابدهمای اینبه را شرح دهد.	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۲۲	نفیض بدی ابدهمای اینبه را شرح دهد.	مشاغل	نفیض بدی ابدهمای اینبه را شرح دهد.	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۲۳	نفیض بدی ابدهمای اینبه را شرح دهد.	مشاغل	نفیض بدی ابدهمای اینبه را شرح دهد.	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۲۴	نفیض بدی ابدهمای اینبه را شرح دهد.	مشاغل	نفیض بدی ابدهمای اینبه را شرح دهد.	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۲۵	نفیض ازنه فیربرد تینها را نام برده نویسید	مشاغل	نفیض ازنه فیربرد تینها را نام برده نویسید	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۲۶	نفیض ازنه فیربرد تینها را نام برده نویسید	مشاغل	نفیض ازنه فیربرد تینها را نام برده نویسید	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۲۷	استبدمای نم کنید	مشاغل	استبدمای نم کنید	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۲۸	بازمای ای (پرورن) برمیگذینها - ابدهمای اینبه	مشاغل	بازمای ای (پرورن) برمیگذینها - ابدهمای اینبه	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۲۹	مشکر، انبه را در بدن شرح دهد.	مشاغل	مشکر، انبه را در بدن شرح دهد.	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۳۰	متالولیسم ابدهمای نوکلیک را شرح دهد.	مشاغل	متالولیسم ابدهمای نوکلیک را شرح دهد.	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۳۱	رتیناپس مارامیست و مسلکر، انبه را در بدن راشوند	مشاغل	رتیناپس مارامیست و مسلکر، انبه را در بدن راشوند	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-
۳۲	مورمونه راعملکر، انبه (به نمکیک) را در بدن شرح دهد.	مشاغل	مورمونه راعملکر، انبه (به نمکیک) را در بدن شرح دهد.	سخنرانی	درک رونم	درک رونم	-	۱	-

دست امور دادس
جدول شماره ۴

شماره کد درس
نمای احمد سلطانی

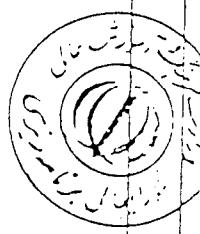
نکار سالمانه در مدت ۱۷
نکار سالمانه در مدت ۷

بیشتر
مبادر اصول پیشگیری و بهداشت طهور

حدن کل درس انتشار با اینجا دارمای مردمی استفاده در دام و طغیر و تغیر استفاده در بیکار گیری ایها

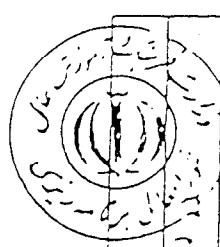
جدول هدف محتوی

ردیف	عنوان	جهت	خطبه	روشن	در دریس	رنوس و ریز محتوا کی اموزش	هدفهای رفتاری	شعارد کد		
								کار	شغل	پاره کار
۱	نظری	عملی	جهت	خطبه	روشن	در دریس	انکمال مصلحت دارمای سوچود و مبتدا، مرکدام، نوشته دهد.	۰۱	۰۲	۰۳
۲	-	-	-	-	-	-	درش صرف راسعاده ار دارهای مخلف را بایان نماید.	۰۴	۰۵	۰۶
۳	-	-	-	-	-	-	مکابیت چندب، انتشار و معی دارهای را ترسیس دهد.	۰۷	۰۸	۰۹
۴	-	-	-	-	-	-	افراج دارهای انتبه آنرا داکر نموده و خواص را نماشند.	۱۰	۱۱	۱۲
۵	-	-	-	-	-	-	کاربرد مرکدام را شرح دهد.	۱۳	۱۴	۱۵
۶	-	-	-	-	-	-	افراج از این بیرونیک مها را ذکر نموده و کاربرد خواص مرکدام را شرح دهد.	۱۶	۱۷	۱۸
۷	-	-	-	-	-	-	افراج از این بیرونیک مها را ذکر نموده و کاربرد خواص مرکدام را شرح دهد.	۱۹	۲۰	۲۱
۸	-	-	-	-	-	-	افراج از این بیرونیک مها را ذکر نموده و کاربرد خواص مرکدام را شرح دهد.	۲۲	۲۳	۲۴
۹	-	-	-	-	-	-	افراج از این بیرونیک مها را ذکر نموده و کاربرد خواص مرکدام را شرح دهد.	۲۵	۲۶	۲۷



جدول هدف محتوی

شماره کد	هدفهای فناری	روش تدریس			
		تدریس	طبقه	حبله	زمان
۱	رنوس و ریز محتوا ای اموزش	رنوس و ریز محتوا ای اموزش	عملی	جهت	جهت
۲	۱. مقدمة و اعیین سربرستی ۲. انداد سعادت دام	سربرستی	درک روهم	مشترانی	دندری
۳	الف اصول تولیدات دام	مشترانی	-	-	-
۴	ب. رطابت دامداری در خصوص نیازی و نریز	مشترانی	-	-	-
۵	الف اصول تولیدات دام و اخلاق آن با تولیدات کیام رایان تسبیح.	مشترانی	-	-	-
۶	ب. رطابت دامداری راید خصوص نیازی و نریز مواد غذایی شرع دهد.	مشترانی	-	-	-
۷	ج. نیازی دامی مردیک از دامداری نیازی با دیگر رایدان تولید	مشترانی	-	-	-
۸	د. نیاط نیازی ای ای ای نیازی دامی (مسیزان) ج. سعال معداوه معدنی در جیر، سواد معدن جیر، برتنش نیازی مضم شیر.	مشترانی	-	-	-
۹	هـ. احتیاجات غذایی دامی در اتواع دامی مرمادی و مقابله آنها	مشترانی	دکر دهنم	مشترانی	مشترانی
۱۰	یادآتواع دامیهای مردمی و توصیه های احتیاجات غذایی نیکه داری و تولید و تغارت آنها	مشترانی	-	-	-



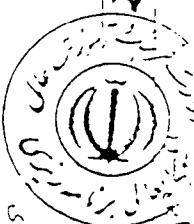
مدف کلی دروس: انتقامی با اصول سربرستی موادی مرغداری رادار. رسربرستی آنها
بنیان: ممتاز بروش مرگ نیم کلار
برای بیشترای: ۱۰
سداد سعادت در هفت ۲
نمایندگان:
نام درس: اصول سربرستی راسمهای بروش طور
فساره کدویی

کرد: امور دامی
جدول شماره ۴
نحو واحد نظری مدل
تجدد اراده ۲
نیازی: ممتاز بروش مرگ نیم کلار
تجدد اراده ۱
گردش مکرل اویزی بروش طور

ردیف	عنوان	عملی	جمع	مدفنهای فنازی		شماره کد	شغل	پاره کار
				جبله	طبقه			
۱	رنویس و ریز محتوا ای اموزش	ستبهای شنبیک (سرمهای بدیده)	۷- داروهای سنبهای شنبیک (سرمهای بدیده)	ستهرانی	کاربرد	شناسی	۰۱	۰۲
۲		نیماشی دارن	نیماشی دارن	نیماشی دارن	کاربرد	کاربرد و خواص موکدام را شرح دهد.	۰۲	۰۱
۳		ستهرانی	ستهرانی	ستهرانی	کاربرد	انواع داروهای ضد اسهال را ذکر نموده و خواص را شناسی	۰۳	۰۲
۴		نیماشی دارن	نیماشی دارن	نیماشی دارن	کاربرد	کاربرد آنها را شرح دهد.	۰۴	۰۳
۵		ستهرانی	ستهرانی	ستهرانی	کاربرد	انواع داروهای ضد تنفس را ذکر نموده و خواص را شناسی	۰۵	۰۴
۶		نیماشی دارن	نیماشی دارن	نیماشی دارن	کاربرد	کاربرد آنها را شرح دهد.	۰۶	۰۵
۷		ستهرانی	ستهرانی	ستهرانی	کاربرد	انواع داروهای انتہا از دار را ذکر نموده و خواص را شناسی	۰۷	۰۶
۸		نیماشی دارن	نیماشی دارن	نیماشی دارن	کاربرد	انواع داروهای ضد سرفه را ذکر نموده و خواص را شناسی	۰۸	۰۷
۹		ستهرانی	ستهرانی	ستهرانی	کاربرد	کاربرد موکدام را شرح دهد.	۰۹	۰۸
۱۰		نیماشی دارن	نیماشی دارن	نیماشی دارن	کاربرد	انواع داروهای ضد سرفه را ذکر نموده و خواص را شناسی	۱۰	۰۹
۱۱		ستهرانی	ستهرانی	ستهرانی	کاربرد	کاربرد موکدام را شرح دهد.	۱۱	۱۰
۱۲		نیماشی دارن	نیماشی دارن	نیماشی دارن	کاربرد	انواع داروهای ضد سرفه را ذکر نموده و خواص را شناسی	۱۲	۱۱
۱۳		ستهرانی	ستهرانی	ستهرانی	کاربرد	کاربرد موکدام را شرح دهد.	۱۳	۱۲
۱۴		نیماشی دارن	نیماشی دارن	نیماشی دارن	کاربرد	انواع داروهای ارم بخش را ذکر نموده و خواص را شناسی	۱۴	۱۳
۱۵		ستهرانی	ستهرانی	ستهرانی	کاربرد	کاربرد موکدام را شرح دهد.	۱۵	۱۴
۱۶		نیماشی دارن	نیماشی دارن	نیماشی دارن	کاربرد	انواع مواد ضد مغزی کنند را ذیج مربوط به دام و شناسی	۱۶	۱۵
۱۷		ستهرانی	ستهرانی	ستهرانی	کاربرد	طریق را ذکر نموده و مکاسب اثر و کاربرد موکدام را شرح دهد.	۱۷	۱۶
۱۸		نیماشی دارن	نیماشی دارن	نیماشی دارن	کاربرد	ترسیح دهد.	۱۸	۱۷

کتابخانه ملی ایران		شماره کد	
زمان	هدفهای رفتاری	حیله	حلقه
عملی	روش تدریس	تدریس	شعل
۱	رنوس و دیز محتوای آموزش	رنوس و دیز محتوای آموزش	جمع
۲	رايبله بین مدبهای نوبیدی در زرآکم مواد غذایی و برداشتین شهر، در رابطه با مدنهای نوبید	رايبله بین مدبهای نوبیدی در زرآکم مواد غذایی و برداشتین شهر، در رابطه با مدنهای نوبید	نسل
۳	ز کارانی فیزیولوژیک در انتقادی خواراک در دامها	ز کارانی فیزیولوژیک در انتقادی خواراک در دامها	کار
۴	الف نسبیت فرمهای سازمان راصول آن	الف نسبیت فرمهای سازمان راصول آن	بلاره کار
۵	الف فرمهای سازمان در شهابی نوبیدی مرقداری	الف فرمهای سازمان در شهابی نوبیدی مرقداری	
۶	ب. ترکیب که در مرقداری	ب. ترکیب که در مرقداری	
۷	ج. تجزیه نکهدهای طیور	ج. تجزیه نکهدهای طیور	
۸	د. تجزیه نیسان (بستر)	د. تجزیه نیسان (بستر)	
۹	ه. دریاباری	ه. دریاباری	
۱۰	نایسن لام	نایسن لام	
۱۱	نایناره	نایناره	
۱۲	مرابل نوبید از تنفس نظر نکهدهای طیور	مرابل نوبید از تنفس نظر نکهدهای طیور	
۱۳	(دری بستر، قفس و باطری) انتospis بعد	(دری بستر، قفس و باطری) انتospis بعد	
۱۴	اصول سربهستی سیستم های رایج و متدار	اصول سربهستی سیستم های رایج و متدار	
۱۵	بین آنها را توضیح دهد	بین آنها را توضیح دهد	
۱۶	مکان	مکان	
۱۷	بند سالن	بند سالن	
۱۸	یک سالن	یک سالن	
۱۹	نحو: تعبیعن سیستمها	نحو: تعبیعن سیستمها	
۲۰	- روش زمان و نحو: تعبیعن سیستمها	- روش زمان و نحو: تعبیعن سیستمها	
۲۱	- سربهستی آن	- سربهستی آن	
۲۲	- مرهمهای تخم کذار	- مرهمهای تخم کذار	

حَدَّوْلِ هَدَفِ مَهْمَوْي



کوایشن: نکرلوزی پرورش ملیور		نام درس: حامیه شناسی و رسانا		نامدار واحد: ۲	
شماره کد	بارگار	ردیف	عنوانی	ردیف	جمع
۱	۱	۱	درویش احمدی اموزنی	۱	۱
۲	۲	۲	دشن مالکیت دروغین	۲	۲
۳	۳	۳	رامشیت اجتماعی	۳	۳
۴	۴	۴	دانل بفرموداری ارزیبیل	۴	۴
۵	۵	۵	دریان	۵	۵
۶	۶	۶	نظام حاکم بر فرموداری از زمین دادر	۶	۶
۷	۷	۷	ایران راشت دهد	۷	۷
۸	۸	۸	از پل انتصاراتی و اجتماعی تابیرات نظر	۸	۸
۹	۹	۹	از پل انتصاراتی و اجتماعی تابیرات نظر	۹	۹
۱۰	۱۰	۱۰	که دیدهای اندیادی از امام	۱۰	۱۰
۱۱	۱۱	۱۱	زینه‌های مختار بهای سنتی	۱۱	۱۱
۱۲	۱۲	۱۲	دوبیت رو سایبان	۱۲	۱۲
۱۳	۱۳	۱۳	کمپرودهای اقتصادی، راهی، فرمنکی،	۱۳	۱۳
۱۴	۱۴	۱۴	زیربانی رو سایعی کشور نشریه نایاب	۱۴	۱۴
۱۵	۱۵	۱۵	مالکیت راشت دهد	۱۵	۱۵
۱۶	۱۶	۱۶	زمینه‌های مختار بهای سنتی دریں	۱۶	۱۶
۱۷	۱۷	۱۷	رو سایبان راشت دهد	۱۷	۱۷
۱۸	۱۸	۱۸	- فرمنک حاکم بر مردم رو سایبان راشت	۱۸	۱۸
۱۹	۱۹	۱۹	- داده، رعله، درینه های مقاومت رو سایبان	۱۹	۱۹
۲۰	۲۰	۲۰	دو پل برش نو اوری، نو پل برش و نصر لات جدید	۲۰	۲۰
۲۱	۲۱	۲۱	نشریج نایاب	۲۱	۲۱

کربلائیین : تکنرلو زی بروزش طبلور نام درس : جامعه شناسی درستاد

تمعاواد احادید ۲

ایلهه حساب دهد مختین
زمان

عملی مختین

دیگر درین مختین ای اویزش

۱۳ تا پنجم تکمیل باری صعنی

برخواند رو سایی از ایاطان
اویزش به اوردهه و میندان
کشتن آن در رو سایما

دریش تاری
حبله ملته دریش
مختین

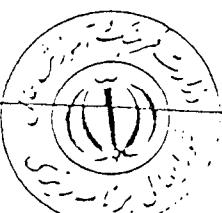
تکمیل باری صعنی
شناختن دریش فونه
حبله ملته دریش

چهارمین در سایی از ایاطان راه اویزش
پنجم در سایی از ایاطان کشتن آن در رو سایما

شرط دهد



دول هدف محتوى



کارسیں مکمل اور زی بودنہ طبیر	کد
جدول نشانہ ۶	رنٹے امور داریں
شمارہ کد درس	شمارہ کد درس
نعتاد سماں در منہ ۲	نعتاد سماں در منہ ۲
نعتاد سماں در منہ ۱	نعتاد سماں در منہ ۱
پیشہ از زبان نزی	نام درس زبان نزی
پیشہ از زبان خارجی	پیشہ از زبان خارجی
ایجاد فرایانہ در انسس ترجمہ سیوں ہمیصیں ایجاد	ایجاد فرایانہ کا

کارخانه:

کارخانه: نکرلورزی.

نوع واحد: نظری

تمدادر واحد:

تمدداد ساعت در روز:

تمدداد ساعت در روز:

تمدداد ساعت در روز:

نام درس: تئوری راسلح نژاد مهدسانی
شماره کد درس:

عنوان:

تمدداد ساعت در روز:

تمدداد ساعت در روز:

جدول هدف محظوظی

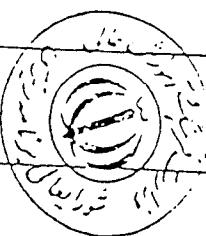
شماره کد	باره کار	شنبه	حدبه	طبخ	بروس تدریس	دزد و پسر مختراپی آموزش	زمان	عملی	جهت
۱	دادهای فناری	شنبه	درگزنهم	مشترانی	۱- معدنه و اعیب اصلاح نژاد در نولیدات دام	۰	نظری		
۲	اصول کلی زنیبک کروموزوس	دوشنبه	درگزنهم	مشترانی	اصول اصلاح نژاد در نولیدات دام و ایان تایید	۰	نظری		
۳	اصول کلی زنیبک کروموزوس راشح دمد	پنجشنبه	درگزنهم	مشترانی	اصول عالیب و مغارب	۰	نظری		
۴	نمود و شنجیم تلامیری سمات غالب و مخلوب را یافان تایید	شنبه	درگزنهم	مشترانی	۱- سمات کسی و گیمی	۰	نظری		
۵	نمود و شنجیم تلامیری سمات غالب و مخلوب را یافان تایید	شنبه	درگزنهم	مشترانی	۰- سمات کسی و گیمی را توضیح دهد	۰	نظری		
۶	نواران زنده زنیبک جمعیت ایان کند	دوشنبه	درگزنهم	مشترانی	۰- نواران زنده زنیبک جمعیت ایان کند	۰	نظری		
۷	نواران زنده زنیبک جمعیت ایان کند	پنجشنبه	درگزنهم	مشترانی	۰- نواران زنده زنیبک جمعیت ایان کند	۰	نظری		

ادامه بعد از ماه محدودی

نام درس زبانی و اصلاح نزدیکی اسلامی

نعداد واحد:

شماره کد	کار	شامل	طبیعه	روش تدریس	جبله	شناسنی	کاربرد	عنوانی	عملی	زمان	بیان
۰۱	بارگار	۰۲۰۲۰۲	اموله گرینه در زبانی آن را بیان نماید	اسرلیه گرینه (سلک-برن)	مدنهای رفواری	۰۵	نذری	دروس در بزم خواری آموزش			ادامه بعد از ماه محدودی
۰۲	کار	۰۳۰۱۰۱	اموله گرینه در زبانی آن را بیان نماید	ورثهای آن	مدنهای رفواری	۰۵	سنترال	دروس در بزم خواری آموزش			ادامه بعد از ماه محدودی
۰۳	درک و فهم	۰۱۰۲۰۱	نمایت به گرینه و هم زنگی گذشتای به مرله روشن برآورده آن بیان نماید	زنگی و زنگی زنگی	مدنهای رفواری	۰۶	دیده	دیده	دیده	دیده	دیده
۰۴	دیده	۰۰۰۱۰۱	چکریکی و راست بذری در آن و طیور را بیان نماید	چکریکی و زنگی زنگی	مدنهای اصلاح زاده اند و طیور را شرح دهند	۰۷	دیده	دیده	دیده	دیده	دیده
۰۵	دیده	۰۰۰۰۰۱	مدف در زبانی اصلاح زاده اند و طیور را شرح دهند	مدف در زبانی اصلاح زاده اند و طیور را شرح دهند	مدف در زبانی اصلاح زاده اند و طیور را شرح دهند	۰۸	دیده	دیده	دیده	دیده	دیده
۰۶	دیده	۰۰۰۰۰۰	خالص و بینارندی لاین ۰۰۰۰	خالص و بینارندی لاین ۰۰۰۰	خالص و بینارندی لاین ۰۰۰۰	۰۹	دیده	دیده	دیده	دیده	دیده
۰۷	دیده	۰۰۰۰۰۰	دیده	دیده	دیده	۱۰	دیده	دیده	دیده	دیده	دیده
۰۸	دیده	۰۰۰۰۰۰	دیده	دیده	دیده	۱۱	دیده	دیده	دیده	دیده	دیده
۰۹	دیده	۰۰۰۰۰۰	دیده	دیده	دیده	۱۲	دیده	دیده	دیده	دیده	دیده



محل نشانه	کد
نیاز برداشت طور	۱۶
ساده واحد سطی محل	۱۷
ساده واحد	۱۸
نیاز درین	۱۹
نیاز برداشت طور	۲۰
ساده واحد درین	۲۱
نیاز برداشت طور	۲۲
ساده واحد درین	۲۳
نیاز برداشت طور	۲۴
نیاز برداشت طور	۲۵
نیاز برداشت طور	۲۶
نیاز برداشت طور	۲۷
نیاز برداشت طور	۲۸
نیاز برداشت طور	۲۹
نیاز برداشت طور	۳۰
نیاز برداشت طور	۳۱
نیاز برداشت طور	۳۲
نیاز برداشت طور	۳۳
نیاز برداشت طور	۳۴
نیاز برداشت طور	۳۵
نیاز برداشت طور	۳۶
نیاز برداشت طور	۳۷
نیاز برداشت طور	۳۸
نیاز برداشت طور	۳۹
نیاز برداشت طور	۴۰
نیاز برداشت طور	۴۱
نیاز برداشت طور	۴۲
نیاز برداشت طور	۴۳
نیاز برداشت طور	۴۴
نیاز برداشت طور	۴۵
نیاز برداشت طور	۴۶
نیاز برداشت طور	۴۷
نیاز برداشت طور	۴۸
نیاز برداشت طور	۴۹
نیاز برداشت طور	۵۰
نیاز برداشت طور	۵۱
نیاز برداشت طور	۵۲
نیاز برداشت طور	۵۳
نیاز برداشت طور	۵۴
نیاز برداشت طور	۵۵
نیاز برداشت طور	۵۶
نیاز برداشت طور	۵۷
نیاز برداشت طور	۵۸
نیاز برداشت طور	۵۹
نیاز برداشت طور	۶۰
نیاز برداشت طور	۶۱
نیاز برداشت طور	۶۲
نیاز برداشت طور	۶۳
نیاز برداشت طور	۶۴
نیاز برداشت طور	۶۵
نیاز برداشت طور	۶۶
نیاز برداشت طور	۶۷
نیاز برداشت طور	۶۸
نیاز برداشت طور	۶۹
نیاز برداشت طور	۷۰
نیاز برداشت طور	۷۱
نیاز برداشت طور	۷۲
نیاز برداشت طور	۷۳
نیاز برداشت طور	۷۴
نیاز برداشت طور	۷۵
نیاز برداشت طور	۷۶
نیاز برداشت طور	۷۷
نیاز برداشت طور	۷۸
نیاز برداشت طور	۷۹
نیاز برداشت طور	۸۰
نیاز برداشت طور	۸۱
نیاز برداشت طور	۸۲
نیاز برداشت طور	۸۳
نیاز برداشت طور	۸۴
نیاز برداشت طور	۸۵
نیاز برداشت طور	۸۶
نیاز برداشت طور	۸۷
نیاز برداشت طور	۸۸
نیاز برداشت طور	۸۹
نیاز برداشت طور	۹۰
نیاز برداشت طور	۹۱
نیاز برداشت طور	۹۲
نیاز برداشت طور	۹۳
نیاز برداشت طور	۹۴
نیاز برداشت طور	۹۵
نیاز برداشت طور	۹۶
نیاز برداشت طور	۹۷
نیاز برداشت طور	۹۸
نیاز برداشت طور	۹۹
نیاز برداشت طور	۱۰۰

دول هدف محتوى

اراده جدول مدف محدود

نعت و اراده ۲

نام درس بعمار بهای کلدو

تکلیفی برورش طور

روش و ریز محدودی اموریں

حقلهای فناری

نام

درین

علائم طالمی ساری داکر کرد و رایر ساری

درین شیخ

شماره کد

درین

علیم پنکری پرورد محدث سارو، راکار کرده روس

درین

شماره کار

درین

درین ارک رایه احمد دهد

درین

نعت

درین

حصوص سپاهی ساری کار سالیور، ساحر

درین

باره کار

درین

علیم اسنا، ساری کل سالیور، داکر سالم

درین

کار

درین

علیم علامی سارای داکر سده و رایز اربا،

درین

کار

درین

علیم عالمی ساری داکر سده و رایز اربا،

درین

کار

درین

علیم عالمی ساری داکر سده و رایز اربا،

درین

کار

درین

علیم عالمی ساری داکر سده و رایز اربا،

درین

کار

درین

علیم عالمی ساری داکر سده و رایز اربا،

درین

کار

درین

علیم عالمی ساری داکر سده و رایز اربا،

درین

کار

درین

علیم طالمی ساری داکر سده و رایز اربا،

درین

کار

درین

علیم عالمی ساری داکر سده و رایز اربا،

درین

کار

درین

علیم عالمی ساری داکر سده و رایز اربا،

درین

کار

رام

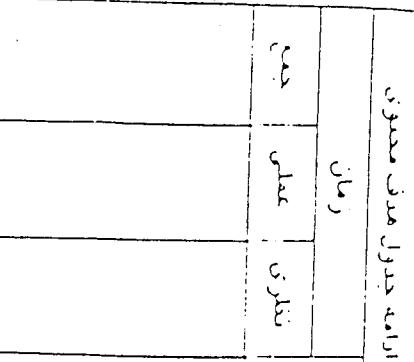
عملی

نطری

جهت

جهت

جهت



ایامه حدود محدودی

عداد واحد

نام درس بعمارهای طلور

تکنولوژی بروش طلور

نام

رنوس و رین محدودی اموزش

زمان

شماره کد

پاره کار

خطه طبله

درس

شغل

سازی سازی

کار

علم ریاضی ریاضی دهد.

باره کار

جهد پنکری پنکری دارد کار کرد روای

با

علم ریاضی ریاضی شنخمر عالم ریاضی را در دک کرده و اثبات آن شناسی

با

علم ریاضی ریاضی دهد. ریاضی را کار کرد روای

با

علم ریاضی ریاضی دهد. ریاضی را کار کرد روای

با

علم ریاضی ریاضی دهد. ریاضی را کار کرد روای

با

علم ریاضی ریاضی دهد. ریاضی را کار کرد روای

با

علم ریاضی ریاضی دهد. ریاضی را کار کرد روای

با

علم ریاضی ریاضی دهد. ریاضی را کار کرد روای

با

علم ریاضی ریاضی دهد. ریاضی را کار کرد روای

با

علم ریاضی ریاضی دهد. ریاضی را کار کرد روای

با

علم ریاضی ریاضی دهد. ریاضی را کار کرد روای

با

علم ریاضی ریاضی دهد. ریاضی را کار کرد روای

با

علم ریاضی ریاضی دهد. ریاضی را کار کرد روای

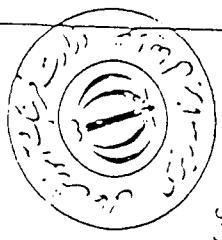
با

علم ریاضی ریاضی دهد. ریاضی را کار کرد روای

با

علم ریاضی ریاضی دهد. ریاضی را کار کرد روای

با



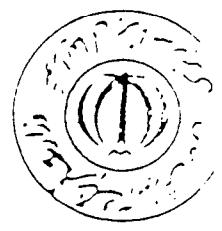
نام درسی: بیمارهای دودوی		تکنولوژی پرورش طیور		نام درسی: بیمارهای دودوی		ادامه حدول مذکونی	
شماره دک	باره کار	کار	شعل	خطبه	خطبه	زنگنهای رفتاری	زنگنهای رفتاری
روشن	قدیمه	زنگنه	زنگنه	عملی	زنگنه	زنگنه	زنگنه
۱۰	۰	۰	۰	۰	۰	- علام ساری	- علام ساری
۱۱	۰	۰	۰	۰	۰	- سکری دریا	- سکری دریا
۱۲	۰	۰	۰	۰	۰	- ابرکرد	- ابرکرد
۱۳	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن	- ساری دادن
۱۴	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن - عامل دادن	- ساری دادن - عامل دادن
۱۵	۰	۰	۰	۰	۰	- عدهنی ساری	- عدهنی ساری
۱۶	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن	- ساری دادن
۱۷	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن - عامل دادن	- ساری دادن - عامل دادن
۱۸	۰	۰	۰	۰	۰	- عدهنی ساری	- عدهنی ساری
۱۹	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن	- ساری دادن
۲۰	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن - عامل دادن	- ساری دادن - عامل دادن
۲۱	۰	۰	۰	۰	۰	- عدهنی ساری	- عدهنی ساری
۲۲	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن	- ساری دادن
۲۳	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن - عامل دادن	- ساری دادن - عامل دادن
۲۴	۰	۰	۰	۰	۰	- عدهنی ساری	- عدهنی ساری
۲۵	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن	- ساری دادن
۲۶	۰	۰	۰	۰	۰	- عدهنی ساری	- عدهنی ساری
۲۷	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن	- ساری دادن
۲۸	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن - عامل دادن	- ساری دادن - عامل دادن
۲۹	۰	۰	۰	۰	۰	- عدهنی ساری	- عدهنی ساری
۳۰	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن	- ساری دادن
۳۱	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن - عامل دادن	- ساری دادن - عامل دادن
۳۲	۰	۰	۰	۰	۰	- عدهنی ساری	- عدهنی ساری
۳۳	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن	- ساری دادن
۳۴	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن - عامل دادن	- ساری دادن - عامل دادن
۳۵	۰	۰	۰	۰	۰	- عدهنی ساری	- عدهنی ساری
۳۶	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن	- ساری دادن
۳۷	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن - عامل دادن	- ساری دادن - عامل دادن
۳۸	۰	۰	۰	۰	۰	- عدهنی ساری	- عدهنی ساری
۳۹	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن	- ساری دادن
۴۰	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن - عامل دادن	- ساری دادن - عامل دادن
۴۱	۰	۰	۰	۰	۰	- عدهنی ساری	- عدهنی ساری
۴۲	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن	- ساری دادن
۴۳	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن - عامل دادن	- ساری دادن - عامل دادن
۴۴	۰	۰	۰	۰	۰	- عدهنی ساری	- عدهنی ساری
۴۵	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن	- ساری دادن
۴۶	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن - عامل دادن	- ساری دادن - عامل دادن
۴۷	۰	۰	۰	۰	۰	- عدهنی ساری	- عدهنی ساری
۴۸	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن	- ساری دادن
۴۹	۰	۰	۰	۰	۰	- ساری دادن - عامل دادن	- ساری دادن - عامل دادن
۵۰	۰	۰	۰	۰	۰	- عدهنی ساری	- عدهنی ساری

ارامه جدول هدف محنتوی

٣ واحد و مدار

نام درس: بیماریهای ملدور

نام درس: بیماری های صدور		تکنولوژی پرورش طیور		ارامه حدول مدبوی	
نام	شماره کد	جعبه	طبله	روش	زمان
بازه کار	کار	حبله	ندرین	عملی	جهت
۱۰	۱	۱	۱	روتوس و روز مددوای اموزش	زمان
۲۰	۰	۰	۰	۱۰- سه ماهی ارض طور (آبروی ساری، ملاتن)	ندرین
۵۰	۰	۰	۰	- آبروی بیماری های ارض طبور و سمه ظامری	عملی
۴۰	۰	۰	۰	- آبروی بیماری های ارض طبور و سمه ظامری ناسن	جهت
۷۰	۰	۰	۰	ساقی داری طامری و بیماری سهم	جهت
۲۰	۰	۰	۰	آنها را بیمار ساد	جهت
۰	۰	۰	۰	آنها را بیمار ساد	جهت



رشت. امیرداس

جدول شماره ۴

شماره کد درس

-

نوع واحد نظری - عملی.

-

نعداد واحد نظری - عملی.

-

نعداد ساعات در هفته ۲

-

نعداد ساعات در هفته ۱

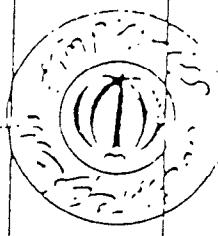
-

مدفت کل درس: آشنایی با مسایع تبدیل و رایشه به تولیدات طبیور ریستندی سعدرالات

-

جدول هدف محنتوی

شماره کد	عملی	زمان	هدفهای رفتاری			
			دریس	طبیقه	حدله	شغف
۱۰	۱	۱۰/۰	رنوس و ریز مجذوبی اموزش	مندبه و کلبات	منبت صنایع رایسه و تبدیل طبیور رایسر دهد	بلاره کار
۱	۱	۱۰/۱	مهمنیں بهمولاں نوبی طبیور	کاربرد	مهمنیں محصولات طبیور و کاربرد	-
۱۰/۵	۲	۱۰/۵	کارخانهای تولید دان	کاربرد	هر کدام رایسر دهد	۰
۱	۱	۱۰/۶	بررس تبدیل مواد اولیه به دان	کاربرد	خرسچیات کارخانجات تولید دان را به مردم	۰
۱	۲	۱۰/۷	بررس تبدیل مواد اولیه به دان	کاربرد	کاربرد ساینسین اولیه نرمیس دهد	۰
۱	۱	۱۰/۸	امراض کنترل کار و خصوصیات آنها	سختی دان	بررس تبدیل مواد اولیه به دان رایسر داده و بر اصل عمل اثر ایجاد دهد.	۰
۱	۲	۱۰/۹	الک سنتز	کاربرد	خدمهای کنترل کار و خصوصیات رایفسن	۰
۱	۱	۱۰/۱۰	ب سنتز دنیه سنتز	کاربرد	- خصوصیات کنترل کار و خصوصیات رایفسن - توپیت دهد.	۰
۱	۲	۱۰/۱۱	عملیات کنترل طبیور	کاربرد	- مراحل حمل کنترل طبیور رایسر داده ایجاد - دهد.	۰
۱	۱	۱۰/۱۲	د جسم اولیه خابیل کنترل کار	کاربرد	- روشهای جسم اولیه خابیات ریکهار ایها	۰
۱	۲	۱۰/۱۳	روکهاری ای	کاربرد	- رادر کنترل کار و خصوصی دهد.	۰



ایام جدول مدت سنتوری

نام کارپايش تکنولوژي پرورش طبیور نام درس صنایع نتبلی طبیور

نام کاره کار	شماره کد	شغله	جیمه	روشن	هدفهای فناری	نام درج ۲
نام کاره کار	شماره کد	شغله	جیمه	روشن	هدفهای فناری	نام درج ۱
کاربرد نایابن دادن	۰۱	مشترانی	مشاغل	کاربرد	رنوس و ریز محتواي آموزش	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۰۲	مشترانی	مشاغل	کاربرد	انسانی بارشی های نکهداری	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۰۳	مشترانی	مشاغل	کاربرد	گوشتهای طبود	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۰۴	مشترانی	مشاغل	کاربرد	افرع سردخانه های سکه اداری گوشتهای	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۰۵	مشترانی	مشاغل	کاربرد	نویل های انسداد	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۰۶	مشترانی	مشاغل	کاربرد	طباطات گستاخی های رسانی و صنایع نتبلی از	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۰۷	مشترانی	مشاغل	کاربرد	نیزهای رسانی و منعطفات ا نوع سرعتنامه هار	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۰۸	مشترانی	مشاغل	کاربرد	نیزهای انسداد راسخ دهد.	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۰۹	مشترانی	مشاغل	کاربرد	کاربرد بود خون و مراعل تهیه اثرا نویض دهد.	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۱۰	مشترانی	مشاغل	کاربرد	کاربرد بود گوشتهای روابط نهیه اثرا نویض دهد.	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۱۱	مشترانی	مشاغل	کاربرد	کاربرد بود استخوان روابط نهیه اثرا نویض دهد.	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۱۲	مشترانی	مشاغل	کاربرد	کاربرد بود بر و مراعل تهیه اثرا نویض دهد.	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۱۳	مشترانی	مشاغل	کاربرد	کاربرد بود معرفی و مصارف اثرا شرح دهد.	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۱۴	مشترانی	مشاغل	کاربرد	نمایین کاربرد معرفی و مصارف اثرا شرح دهد.	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۱۵	مشترانی	مشاغل	کاربرد	نمایین کاربرد دستگاه کاربرد مراجل مدل	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۱۶	مشترانی	مشاغل	کاربرد	(خندک کردن کاربرد معرفی) راسخ دهد.	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۱۷	مشترانی	مشاغل	کاربرد	اعیین استفاده از درجه های نمودن	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۱۸	مشترانی	مشاغل	کاربرد	نمودن راسخ دهد.	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۱۹	مشترانی	مشاغل	کاربرد	مشغلهای راسخ دهد.	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۲۰	مشترانی	مشاغل	کاربرد	مشغلهای راسخ دهد.	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۲۱	مشترانی	مشاغل	کاربرد	مشغلهای راسخ دهد.	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۲۲	مشترانی	مشاغل	کاربرد	مشغلهای راسخ دهد.	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۲۳	مشترانی	مشاغل	کاربرد	مشغلهای راسخ دهد.	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۲۴	مشترانی	مشاغل	کاربرد	مشغلهای راسخ دهد.	ایام جدول مدت سنتوری
کاربرد نایابن دادن	۲۵	مشترانی	مشاغل	کاربرد	مشغلهای راسخ دهد.	ایام جدول مدت سنتوری

خصوصیات ایار و نایابن آلات و مصلبات

بسته بندی و در جه بندی نیم فرهار شرح دهد.

زمان	نظری	عملی	جمع	هدفهای رفتاری		شماره کد	
				روش تدریس	حیله	حیله	بلاره کار
۱/۵	۱	۰	۱/۵	امراج شاه و کاران	کاربرد	۰	۱۱
۲/۱۵	۲	۰	۲/۱۵	گریب کردن	ستخوان	۰	۰
۳/۱۵	۱	۰	۳/۱۵	روشن نشون، بسته بندی تسمیه خود را کی	ستخوان	۰	۰
۴/۱۵	۱	۰	۴/۱۵	روشن نشون، بسته بندی تسمیه مایی نظفه دار	ستخوان	۰	۰
۵/۱۵	۱	۰	۵/۱۵	ب- بسته بندی گرفتن	ستخوان	۰	۰
۶/۱۵	۱	۰	۶/۱۵	خعمصیات ایزار و ماشین آلات و معلمات بسته بندی و درج بندی و نکهداری گرفتن	ستخوان	۰	۰
۷/۱۵	۱	۰	۷/۱۵	امراج و نمودن، بسته بندی	ستخوان	۰	۰
۸/۱۵	-	۰	۸/۱۵	ب- بسته بندی یورکوئن راستخوان	ستخوان	۰	۰
۹/۱۵	-	۰	۹/۱۵	امرار و ماشین آلات	ستخوان	۰	۰
۱۰/۱۵	۱	۰	۱۰/۱۵	نمسن بندی بر اساس ایزار و میلت	ستخوان	۰	۰
۱۱/۱۵	۱	۰	۱۱/۱۵	امراج و نمودن، بسته بندی	ستخوان	۰	۰
۱۲/۱۵	-	۰	۱۲/۱۵	ب- بسته بندی یورکوئن راستخوان	ستخوان	۰	۰
۱۳/۱۵	-	۰	۱۳/۱۵	خصر صبات ایزار و ماشین آلات و معلمات بسته بندی و درج بندی و نکهداری یور	ستخوان	۰	۰
۱۴/۱۵	-	۰	۱۴/۱۵	گرفتن راستخوان راشن دهد.	ستخوان	۰	۰
۱۵/۱۵	-	۰	۱۵/۱۵	در جه بندی راصول آن	ستخوان	۰	۰
۱۶/۱۵	-	۰	۱۶/۱۵	شرابیط نکهداری	ستخوان	۰	۰
۱۷/۱۵	۱	۰	۱۷/۱۵	- امrag و نمودن، بسته بندی	ستخوان	۰	۰
۱۸/۱۵	۰	۰	۱۸/۱۵	- بسته بندی گرد، خشک شده، اتفاقیس دهد	ستخوان	۰	۰
۱۹/۱۵	۰	۰	۱۹/۱۵	ب- بسته بندی یورکوئن دهد.	ستخوان	۰	۰
۲۰/۱۵	۰	۰	۲۰/۱۵	در- بسته بندی یورکوئن دهد.	ستخوان	۰	۰

دول هدف محتوى

جدول هدف محتوی					
شماره کد	شدن	کار	پاره کار	بلیغه	مدرس
۱	نمایش دادن				
۲	نمایش دادن				
۳	نمایش دادن				
۴	نمایش دادن				
۵	نمایش دادن				

شماره کد

عملی طبلور

جتنی

در پیش نادرس

جتنی

۱۰

۲

دستوری سیستم کامپیوٹر افسوس

جتنی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری سیستم کامپیوٹر افسوس

جتنی

۷

۷

دستوری سیستم کامپیوٹر افسوس

جتنی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری سیستم کامپیوٹر افسوس

جتنی

۶

۶

دستوری سیستم کامپیوٹر افسوس

جتنی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری سیستم کامپیوٹر افسوس

جتنی

۵

۵

دستوری سیستم کامپیوٹر افسوس

جتنی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری سیستم کامپیوٹر افسوس

جتنی

۴

۴

دستوری سیستم کامپیوٹر افسوس

جتنی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری سیستم کامپیوٹر افسوس

جتنی

۳

۳

دستوری سیستم کامپیوٹر افسوس

جتنی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری سیستم کامپیوٹر افسوس

جتنی

۲

۲

دستوری سیستم کامپیوٹر افسوس

جتنی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی

دستوری سیستم کامپیوٹر افسوس

جتنی

۱

۱

دستوری سیستم کامپیوٹر افسوس

جتنی

دستوری

دوامی

دستوری

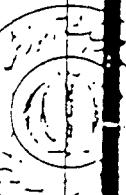
دوامی

دستوری

دوامی

دستوری

دوامی



کد

کتابخانه ملی ایران طبع

کد

رئیس امور راهبری

جدول شماره ۴

تمداد واحد ۲

شماره کد درس

تمداد سامان در نزد ۱۳۶

نام درس: تئوری طبیر

نمایندگی ۹

عنوان:

پیشواز پژوهشی

مدف کل درس: انسانی با اصول تئوری طبیر

کارهای ملاده خذاب طبیر

جدول هدف محتوی

شماره کد بلهه کار	مشغل کار	شماره کد هدفهای فنازی	روش دردرس	طبقه حیله	زمان نظری	رفس و ریز محتوای آموزش	جمع عملی	جمع زمان
۱۰		مندبه ریاضی			۰	مندبه ریاضی	۰	۰
۱۱		استعداده و تدبیه طبیر			۰	استعداده و تدبیه طبیر	۰	۰
۱۲		الف دایه (اخواص و کاربرد گرد، جزو، جباره، ذرت، سربا، ارزن، نظم کنام...)			۰	الف دایه (اخواص و کاربرد گرد، جزو، جباره، ذرت، سربا، ارزن، نظم کنام...)	۰	۰
۱۳		درک و فهم نسخه ای از اسناد			۰	درک و فهم نسخه ای از اسناد	۰	۰
۱۴		خواص، حد اسناده مواد خذابی مورد مصرف در تدبیه طبیر و تربیت آنها را توضیح دهد.			۰	خواص، حد اسناده مواد خذابی مورد مصرف در تدبیه طبیر و تربیت آنها را توضیح دهد.	۰	۰
۱۵		مندبه کارهای تجسسی، سربا، کماله سدان، انتاب کردن، ملاس، چندرنده			۰	مندبه کارهای تجسسی، سربا، کماله سدان، انتاب کردن، ملاس، چندرنده	۰	۰
۱۶		منداده موادهای (بوبیج، شبدار، درت ...) در کاربرد اولی از آنها در تدبیه طبیر			۰	منداده موادهای (بوبیج، شبدار، درت ...) در کاربرد اولی از آنها در تدبیه طبیر	۰	۰
۱۷		منداده کمکنیت، بودر سامون، بودر خرون، بودر اب پسر رنگ			۰	منداده کمکنیت، بودر سامون، بودر خرون، بودر اب پسر رنگ	۰	۰

ادله حدول مدنی محترم

نامه اراده

نامه طیور

ردیفه کد	شماره کد	روشن	طبقه	حیله	زمان	عملی	جمع
۱۰	۱۰	مشتران	درک راهم	ریوس و ریز محتوای اموزش	نذری	۷/۰	۷/۰
۲۰	۲۰	مشتران	درک راهم	مواد مدنی و مکمل مای خذائی (بود استخوان، پودر مسدف، مکمل های غایل)	مشتران	۴	۴
۲۰	۲۰	مشتران	درک راهم	خراس، حداکثر آزاد مورد مصرف در نزدیک طیور و ترکیب آنها را شرح داده در آربابیک، اینها در نزدیک بیل.	مشتران	۱	۱
۰	۰	مشتران	کاربر	السکال مختالف خذائی طیور (پلست، پیش دان، پس دان)	مشتران	۱۰	۱۰
۲	۲	مشتران	کاربر	مشتران نمایش دادن اجرا کردن	مشتران	۱	۱
۱	۱	مشتران	دانلر	تمیین ارزش خذائی	مشتران	۲	۲
۰	۰	مشتران	-	تمیین ارزشی نابل مضم تمیین ارزی خالص	مشتران	۳	۳
۲۰	۲۰	مشتران	-	تمیین ارزی سامولیسم	مشتران	۴	۴
۵	۵	مشتران	کاربر	اختیارات طیور گوشتنی به برترین ارزی نا ۲۱ معنکی	مشتران	۵	۵
۶	۶	مشتران	کاربر	اختیارات طیور گوشتنی به برترین و ارزی از ۲۱ تا ۸ معنکی	مشتران	۶	۶
۵	۵	مشتران	کاربر	اختیارات طیور گوشتنی به برترین و ارزی از ۲۱ تا ۸ را بیان نماید.	مشتران	۷	۷
۴	۴	مشتران	کاربر	اختیارات طیور گوشتنی به برترین و ارزی ارزی را بیان نماید.	مشتران	۸	۸
۴	۴	مشتران	کاربر	اختیارات طیور گوشتنی به برترین و ارزی ارزی را بیان نماید.	مشتران	۹	۹
۴	۴	مشتران	کاربر	اختیارات طیور گوشتنی به برترین و ارزی ارزی را بیان نماید.	مشتران	۱۰	۱۰
۱	۱	مشتران	کاربر	میراث مصرف مراه خذائی در طیور	مشتران	۱۱	۱۱
۱	۱	مشتران	کاربر	میراث مصرفی در روز راحمه سایه	مشتران	۱۲	۱۲

نام کاریش	نام درس مذهبی	نام کار	شماره کد		هدفهای رفتاری	ردیف	داده اراده
			شغف	کار			
ادای جدارل ماد بخوبی	نام درس مذهبی	بازه کار	۱۰	۰۱	- از مواد خوراکی نهاده برداری شابد.	۰۱	۰۱
روش تدریس	طبقه جعله	تدریس	۰۲	۰۲	- در صدر طبقه تدریس مواد خوراکی را	۰۲	۰۲
نموده برداری	نماینده	نموده برداری	۰۳	۰۳	- اندازگیری شنیدن مواد خوراکی را	۰۳	۰۳
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی	۰۴	۰۴	- شنیدن نایابی مواد خوراکی را	۰۴	۰۴
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۰۵	۰۵	- در صدر الیاف نهاده نهاده مواد خوراکی را	۰۵	۰۵
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۰۶	۰۶	- شنیدن نایابی مواد خوراکی را	۰۶	۰۶
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۰۷	۰۷	- در صدر مواد میانی نهاده نهاده مواد خوراکی را	۰۷	۰۷
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۰۸	۰۸	- راشنگر نماید.	۰۸	۰۸
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۰۹	۰۹	- در صدر مواد میانی نهاده نهاده مواد خوراکی را	۰۹	۰۹
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۱۰	۱۰	- راشنگر نماید.	۱۰	۱۰
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۱۱	۱۱	- لزوم رعایت نهاده نهاده مواد خوراکی به نهاده نهاده مواد خوراکی را	۱۱	۱۱
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۱۲	۱۲	- لزوم رعایت نهاده نهاده مواد خوراکی به نهاده نهاده مواد خوراکی	۱۲	۱۲
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۱۳	۱۳	- لزوم رعایت نهاده نهاده مواد خوراکی به نهاده نهاده مواد خوراکی	۱۳	۱۳
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۱۴	۱۴	- لزوم رعایت نهاده نهاده مواد خوراکی به نهاده نهاده مواد خوراکی	۱۴	۱۴
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۱۵	۱۵	- لزوم رعایت نهاده نهاده مواد خوراکی به نهاده نهاده مواد خوراکی	۱۵	۱۵
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۱۶	۱۶	- لزوم رعایت نهاده نهاده مواد خوراکی به نهاده نهاده مواد خوراکی	۱۶	۱۶
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۱۷	۱۷	- لزوم رعایت نهاده نهاده مواد خوراکی به نهاده نهاده مواد خوراکی	۱۷	۱۷
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۱۸	۱۸	- لزوم رعایت نهاده نهاده مواد خوراکی به نهاده نهاده مواد خوراکی	۱۸	۱۸
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۱۹	۱۹	- لزوم رعایت نهاده نهاده مواد خوراکی به نهاده نهاده مواد خوراکی	۱۹	۱۹
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۲۰	۲۰	- لزوم رعایت نهاده نهاده مواد خوراکی به نهاده نهاده مواد خوراکی	۲۰	۲۰
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۲۱	۲۱	- در جیر غذایی مطری را شرح دهد.	۲۱	۲۱
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۲۲	۲۲	- لزوم رعایت نهاده نهاده مواد خوراکی به نهاده نهاده مواد خوراکی	۲۲	۲۲
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۲۳	۲۳	- در جیر غذایی مطری را شرح دهد.	۲۳	۲۳
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۲۴	۲۴	- کاربرد و مطربه استفاده از جدارل استاندار.	۲۴	۲۴
نماینده نهاده مواد خوراکی	نماینده	نماینده نهاده مواد خوراکی را	۲۵	۲۵	- در جمهوری اسلامی شرح دهد.	۲۵	۲۵

نام کاربند: نکتم لری بدرش طبیر		نام درس: پیغام طبیر		نامدار واحد:	
شماره کد	کار	کار	کارهای فعالی	روش تدریس	ردیله
عملی	زمان	جمع	رنوس و ریز محتوای اموزش	تظری	
۱۰	۰۰	۰۰	- کاربرد و تجربه استفاده از جداول استاندارد، احیا سایه های مذکور ادار جبر و توابیس	سخنرانی تابش دادن	- کاربرد و تجربه استفاده از جداول استاندارد، احیا سایه های مذکور ادار جبر و توابیس
۱۱	۰۰	۰۰	- شرح دهنده	سخنرانی طرح سنتا	- شرح دهنده استفاده از روشهای مختلف
۱۲	۰۰	۰۰	- جکو نیکو استفاده از روشهای مختلف	کاربرد	- جکو نیکو استفاده از روشهای مختلف
۱۳	۰۰	۰۰	- جبر و توابیس و بالاتر جبر و توابیس	شناختی	- جبر و توابیس و بالاتر جبر و توابیس
۱۴	۰۰	۰۰	- جبر و توابیس و بالاتر جبر و توابیس		- جبر و توابیس و بالاتر جبر و توابیس
۱۵	۰۰	۰۰	- جبار اسنایدا اراده و احیای احاد خذایم طبر		- جبار اسنایدا اراده و احیای احاد خذایم طبر
۱۶	۰۰	۰۰	-		-

جدول هدف محتوی

شماره کد	عنوان	هدف	حدیقه	طبقه	روش تدریس	زمان تدریس	منابع و راهنمایی	
							عملی	جمعی
۱	نحو واحد نظری - فعل	نماد واحد	کار	کار	پذیرش	سخنرانی	رنوس و ریز محتواي آموژش	۰/۵
۲	نماد سامات در معنه دل	نماد سامات در معنه دل	پذیرش	کار	پذیرش	دانش	۱- متد و ناریججه بهداشت	۰/۵
۳	نمایانی دانش داروهای دارویی	- رایله بهداشت در احمدی دارویی - درمانی (بهداشت مدرس واحد)	دانش	کاربر	پذیرش	دانش	۲- انسانی با احوال لوازم دارپزشک الوار حراسی، دارویی، درمانیکام و کاربر دانها	۰/۵
۴	آنسایی با اصول فریطیه و بهداشت	- کاربر و موارد استفاده، احوال کلبیک دارپزشک رانویسی دهد.	دانش	کاربر	پذیرش	دانش	۳- انسایی با احوال لوازم دارپزشک	۰/۵
۵	آنسایی با نمونه تحلیل کور انتقال غیرلات دیوبی آنها	- امیت فریطیه و بهداشت مبسط رادر بررسی طیور شرح دهد.	دانش	درک رهم	سترن	دانش	۴- آنسایی با نمونه تحلیل کور انتقال غیرلات دیوبی آنها	۰/۵

مدف کل دسن: فراگیری اسرل پینکری و بهداشت طور ر انسام آن	بنیاز: سکردویلر لوزی	تم بیمه‌ای داس	مدیان شناخت داروهای دار	نماد سامات در معنه دل	نماد واحد نظری - فعل	نحو واحد	کار	کار
جدول شماره ۰	نام درسن: اسرل پینکری و بهداشت طور	شاره کد درسن	رست: امرور داشت	ردیل شماره ۰	کد	کار	کار	کار
مدف کل دسن: فراگیری اسرل پینکری و بهداشت طور ر انسام آن	بنیاز: سکردویلر لوزی	تم بیمه‌ای داس	مدیان شناخت داروهای دار	نماد سامات در معنه دل	نماد واحد نظری - فعل	نحو واحد	کار	کار
مدف کل دسن: فراگیری اسرل پینکری و بهداشت طور ر انسام آن	بنیاز: سکردویلر لوزی	تم بیمه‌ای داس	مدیان شناخت داروهای دار	نماد سامات در معنه دل	نماد واحد نظری - فعل	نحو واحد	کار	کار
مدف کل دسن: فراگیری اسرل پینکری و بهداشت طور ر انسام آن	بنیاز: سکردویلر لوزی	تم بیمه‌ای داس	مدیان شناخت داروهای دار	نماد سامات در معنه دل	نماد واحد نظری - فعل	نحو واحد	کار	کار

ادامه جدول مدز مختروی

卷之二

卷之三

ادانه جدول مدنی محرومی

تمدداً واحد

نام گرایش: نکرلوزی بردش طبیر

نام

روشن و ریز محتوای آموزش

شماره کد

کار

شغل

لاره کار

سخنواری

هدفهای رفتاری

تدریس

زمان

عملی

جهت

جمع

۱۱- تأثیر موافق مختلط در بهداشت طبیر

طبیر را تو صیح دهد.

طبیر را تو صیح دهد.

- تهییه گازهای داخل سالن (گازکربنک)،
آمریکی، میان، سورور هیدرولز)

- گازهای موجود در سالن بردش طبیر

را تو صیح دهد و معجزات آنها را یافن تمدید

۱۰- تأثیر موافق مختلط در بهداشت

- تنش حرارت روسایات آنرا در
بهداشت طبیر شرح دهد.

- تنش رطوبت و هوا رض رطوبت کم و زیاد
رادر بهداشت طبیر شرح دهد.

۹- تأثیر موافق مختلط در بهداشت طبیر و
رامهای کترل آنرا شرح دهد.

- تنش بهداشت پسر در بهداشت طبیر و
رامهای کترل آنرا شرح دهد.

- هوا رض نائی از نوسایات نور را در
بهداشت رسلامت طبیر شرح دهد.

۸- تأثیر موافق فیرهدهاشت نوکم بسیار رو
غیراستادار طبیر در سلطان را
ترضیح دهد.

- هوا رض نائی از نوسایات نور را در
بهداشت رسلامت طبیر شرح دهد.

- هوا رض نائی از نوسایات نور را در
بهداشت رسلامت طبیر شرح دهد.

۷- تأثیر موافق مختلط در بهداشت طبیر

- تنش حرارت روسایات آنرا در
بهداشت طبیر شرح دهد.

- تنش رطوبت و هوا رض رطوبت کم و زیاد
رادر بهداشت طبیر شرح دهد.

۶- تأثیر موافق مختلط در بهداشت طبیر

- تنش بهداشت پسر در بهداشت طبیر و
رامهای کترل آنرا شرح دهد.

- هوا رض نائی از نوسایات نور را در
بهداشت رسلامت طبیر شرح دهد.

۵- تأثیر موافق مختلط در بهداشت طبیر

- تنش حرارت روسایات آنرا در
بهداشت طبیر شرح دهد.

- تنش رطوبت و هوا رض رطوبت کم و زیاد
رادر بهداشت طبیر شرح دهد.

۴- تأثیر موافق مختلط در بهداشت طبیر

- تنش بهداشت پسر در بهداشت طبیر و
رامهای کترل آنرا شرح دهد.

- هوا رض نائی از نوسایات نور را در
بهداشت رسلامت طبیر شرح دهد.

۳- تأثیر موافق مختلط در بهداشت طبیر

- تنش حرارت روسایات آنرا در
بهداشت طبیر شرح دهد.

- تنش رطوبت و هوا رض رطوبت کم و زیاد
رادر بهداشت طبیر شرح دهد.

۲- تأثیر موافق مختلط در بهداشت طبیر

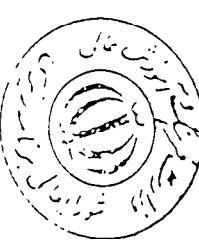
- تنش بهداشت پسر در بهداشت طبیر و
رامهای کترل آنرا شرح دهد.

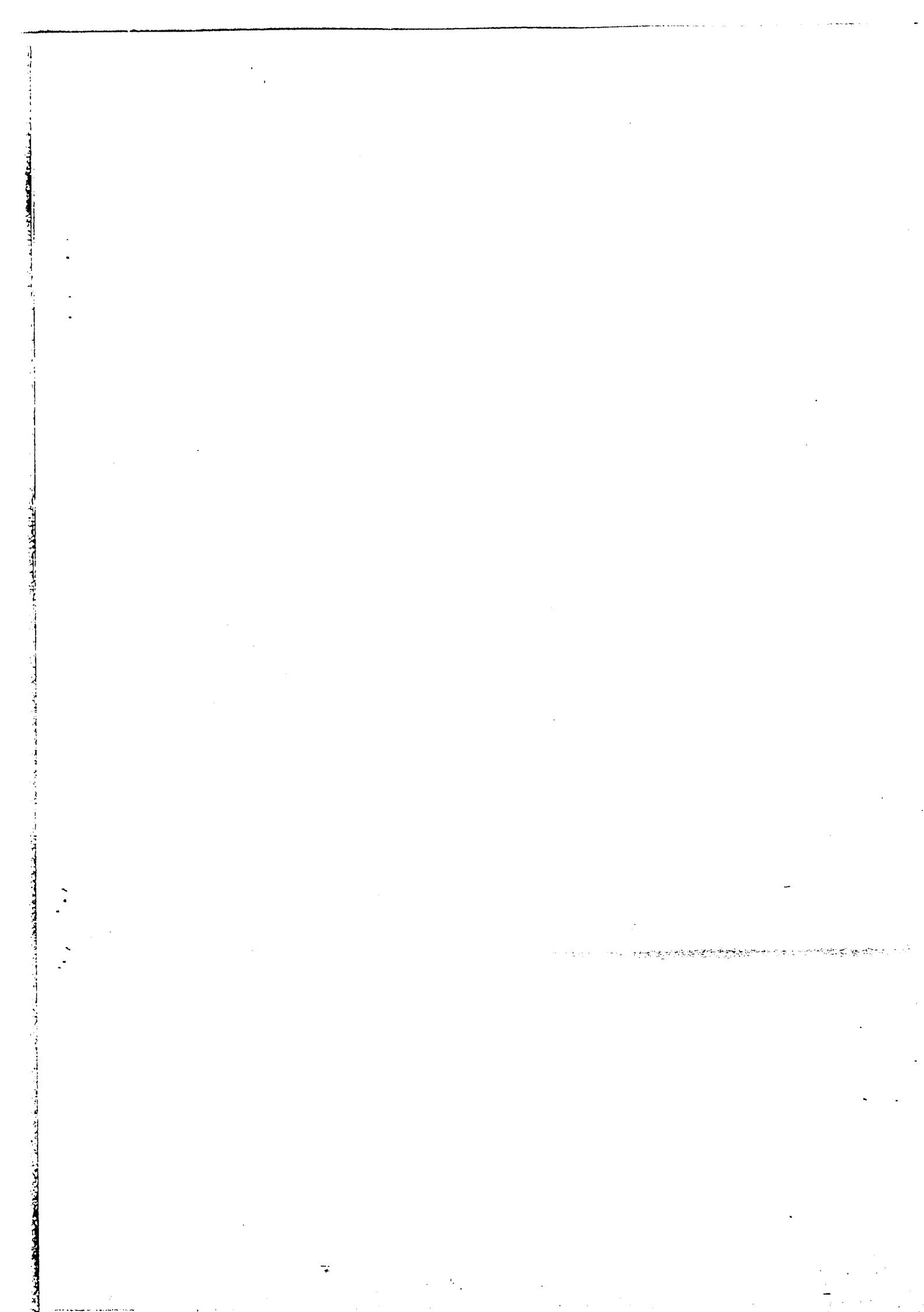
- هوا رض نائی از نوسایات نور را در
بهداشت رسلامت طبیر شرح دهد.

۱- تأثیر موافق مختلط در بهداشت طبیر

- تنش حرارت روسایات آنرا در
بهداشت طبیر شرح دهد.

- تنش رطوبت و هوا رض رطوبت کم و زیاد
رادر بهداشت طبیر شرح دهد.





ادامه جدول مدت محنتی

ساده واحد ۲

نام که اینست: نکنکلوزی بورولی ملبوس نام درس اصول پیشگیری و بهداشت ملبوس

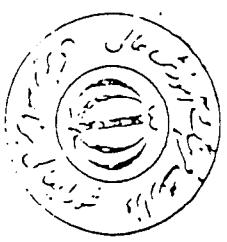
زمان	هدفهای رفتاری	شماره کد
نظری	عملی	جمعی
روشن تدریس	رنوس و ریز محتوای آموژش	شغل کار باره کار
سفره ای راهنمایی	انسانی با راکتبسین به طریق خوداندن (سایب، مزایا، روش کار....)	۱۰۰
روانی اجرایکردن	- این روش ملود را راکتب نهادن - انسان با راکتبسین بطریق تزریق (لوام، روش رئخون زدن، مهاب و رواب)	۱۰۱
سفره ای راهنمایی	- انسان با نمونه صدمه‌منوی را استریل لازم - رینه‌های راکتبسین	۱۰۲
سفره ای راهنمایی	- تجزیه مددمنوی لوازم و تجهیزات راکتبسین - راشح داده، رانها را استریل نماید.	۱۰۳
سفره ای راهنمایی	- انسانی با رانه راکتبسین - در طبیعت مختلف شر و مدل	۱۰۴
سفره ای راهنمایی	- نهر: پیشگیری بیمارها نو سط داروها - مولود را رفع آنسی بیزیک های سورمه مصرف - رایان نماید.	۱۰۵
سفره ای راهنمایی	- طریق مصرف آنسی بیزیک های داروهای توپنی دهد.	۱۰۶

ادانه بدرول مدن محترم

نام درس: اصول پیشگیری و بهداشت طبیعت
نام کاربر: یکموزی بدرس طبیعت

۱۵۹

نامدار واحد	نام کار	شماره کد	مشغل
ردیفهای رفتاری	ردیف	کار	بلار مکار
روش	حیله	طبیقه	عملی
نظری	نظری	نظری	جمع
زمان	زمان	زمان	زمان
رنویس و زیر محتوای آموزش	رنویس	رنویس	ج
۱۶ - روشی های خوراکی دارو به حیوان	۱۰	۲	۳/۵
۱۷ طرف نزدیکی دارو به حیوان	۱	۲	۲
۱۸ طرف نزدیکی داروی راشیج داده و نرخهای مناسب جهت ارسال به آرسپیکل.	۱	۲	۲/۵
۱۹ اصول بهداشت جوجه کنی	۱	۲	۲/۵
الف. بهداشت محوطه و سالم	روانی	روانی	۱/۵
ب. بهداشت مائی جوجه کنی	حرکتی	حرکتی	۲/۵
ج. بهداشت نخشم رهمهای جوجه کنی	ذلت	ذلت	۸
موراد بهداشتی مربوط به مسحوطه و سالم	روانی	روانی	۲/۵
جوجه کنی را انجام دهد	.	.	.
موراد بهداشتی مربوط به مائی جوجه کنی	.	.	.
را انجام دهد.	.	.	.
موراد بهداشتی مربوط به نخشم رهمهای جوجه کنی را انجام دهد.	.	.	.



جدول ملخص محتوى

اداره سازمان اسناد و کتابخانه ملی

درس زیارت مس مقبره کوئی
بیاد باشد. ۳

ادله سازی اسلامی

ادله جداول هدایت مهندسی

نیاز و احتجاج

نام درسن زیرنویس مرئی کوشش

گرایش: تکنولوژی پرورش طبیعت
دانشجویانی اموزش

هدوہمان رفشاری

نمایه کد

اطریز
عملی

رویس نادری

احترم
ستاد

جهله

شنبه
جمع

فستی بدی سالان

ارزی
حریم

شنبل

دویز
۱

باکس بدی سالان رالیم دمد

دریم
حریم

باره کار

دویز
۲

انسانی پایه بارهای ۰۰ دلیلدر

دقیق
دقیق

هدوہمان رفشاری

دویز
۳

استخات و درجه بارهای ۰۰ هدایت
پلکروز

ستاد
ستاد

هدوہمان رفشاری

دویز
۴

۹ خردیل چه اینکات فایل توجه

ساختاری
دارود

هدوہمان رفشاری

دویز
۵

۱۰ تقدیم خود چه های ای دلیل

داد
داد

هدوہمان رفشاری

دویز
۶

۱۱ سرف ای دلیل پنهانی یا بروکات

ساختاری
دارود

هدوہمان رفشاری

دویز
۷

۱۲ ناساب ای چیز ویسا می اراد

داد
داد

هدوہمان رفشاری

دویز
۸

۱۳ انسابی بالصوری توجه

داد
داد

هدوہمان رفشاری

دویز
۹

۱۴ انسابی بالصوری توجه

داد
داد

هدوہمان رفشاری

دویز
۱۰

۱۵ انسابی بالصوری توجه

داد
داد

هدوہمان رفشاری

دویز
۱۱

۱۶ بروکات منی کی شنی در قفس

داد
داد

هدوہمان رفشاری

دویز
۱۲

۱۷ واکسینیون مری کی لیسی

داد
داد

هدوہمان رفشاری

دویز
۱۳

۱۸ واکسینیون «اکسپلای

داد
داد

هدوہمان رفشاری

دویز
۱۴

۱۹ مویر دامستاده، دروس واکسینیون

داد
داد

هدوہمان رفشاری

دویز
۱۵

۲۰ لوازم

داد
داد

هدوہمان رفشاری

دویز
۱۶

۲۱ لوازم

داد
داد

هدوہمان رفشاری

دویز
۱۷

۲۲ لوازم

داد
داد

هدوہمان رفشاری

دویز
۱۸

۲۳ لوازم

داد
داد

هدوہمان رفشاری

دویز
۱۹

۲۴ لوازم

داد
داد

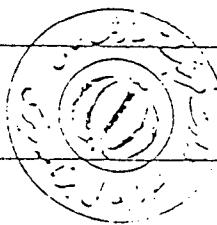
هدوہمان رفشاری

دویز
۲۰

۲۵ لوازم

داد
داد

هدوہمان رفشاری



جبر. غذایی جو چه های اتفاقی نماید
نیز پختن، افزایی ای
۱۱ بروکات منی کی شنی در قفس
۱۲ واکسینیون مری کی لیسی
۱۳ واکسینیون «اکسپلای
۱۴ مویر دامستاده، دروس واکسینیون

راکسن بزند

نیز بجه هایی کوششی را لطین بینه می نمیں
لوازم)

ادامہ ۲۰۰۱ ملک مہمندی

۱۰۷

نام درس : پریش ملک کوئٹہ

نام درس زیرنویس مکرر		ناماد باشد.	
شماره کد	باره کار	جبله	دوفهای رفشاری
۱۰۴۰۱	زدن کنس رالیام دهد و نخست اویانش روشندا	۰۱	زدن کنس رالیام دهد و نخست اویانش روشندا
۵۰	ضریب نیمیا عذایی رالا از کیری ولوزیاپ	۰۲	ضریب نیمیا عذایی رالا از کیری ولوزیاپ
۱۰	نماید	۰۳	نماید
۵۰	شناخت من	۰۴	شناخت من
۷۰	بالبرد سخنراوی	۰۵	بالبرد سخنراوی
۷۰	احرای طرف مسلا	۰۶	احرای طرف مسلا
۷۰	آخر ازان	۰۷	آخر ازان
۷۰	مسنل	۰۸	مسنل
۷۰	زدن کنس رالیام دهد و نخست اویانش روشندا	۰۹	زدن کنس رالیام دهد و نخست اویانش روشندا
۱۰	غرس به از زبانی شناید	۱۰	غرس به از زبانی شناید
۱۰	محاسبه فرس ب نیمی	۱۱	محاسبه فرس ب نیمی
۱۵	این علام	۱۲	این علام
۱۵	وزان کنس و سه ملکه دند	۱۳	وزان کنس و سه ملکه دند
۱۵	این علام	۱۴	این علام
۱۵	این علام	۱۵	این علام
۱۷	ارسال به کننارگاه	۱۶	ارسال به کننارگاه
۱۰	رضعیت نماید به نیمیه قلب ایستاد و جمکرنگی	۱۷	رضعیت نماید به نیمیه قلب ایستاد و جمکرنگی
۱۰	کردن و بارگیری و حمل به کننارگاه رالیان نماید	۱۸	کردن و بارگیری و حمل به کننارگاه رالیان نماید
۱۰	نخود باریانی خوجه هایی کوششی رالیان نماید	۱۹	نخود باریانی خوجه هایی کوششی رالیان نماید

نجلاء سعادت دانش ۰۸

نورم واحد نظری مدل

سازانه برسی
کار و کم در میان برادران سرخ یعنی دکار

卷之三

کام درس: بررسی مراجع بهم که در

卷之三

卷之三

卷之三

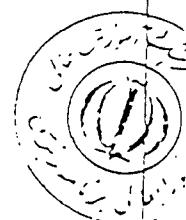
2

卷之三

卷之三

卷之三

دولت محتوى



اولین مدل مدیریتی
نماینده: نکرلوزی پردش طبیور
نام کاربر: نکرلوزی پردش سرخ نیم کذار

شماره کد	کار	شغل	جبله	طبقه	روشن	منظری	زمان	عملی	جمل
۱۰۶۰۱۱	دار	پاره کار	مشاغل	رنوس و ریز محتوا ای اموزش	رنوس و ریز محتوا ای اموزش	مشاغل	۲	۲	۲
۱۰۶۰۱۰	دار	کار	مشاغل	کاربرد	کاربرد	مشترکان	۸	۲	۲
۱۰۶۰۰۹	با توجه به نهداد جویی، و سرمهان نیم کذار بیان نماید.	با توجه به نهداد جویی، و سرمهان نیم کذار بیان نماید.	مشاغل	مشترکان	مشترکان	مشترکان	۷	۲	۲
۱۰۶۰۰۸	استانداره طرفت نفس و سال بود و شرکت را در همان سهم گذار	استانداره طرفت نفس و سال بود و شرکت را در همان سهم گذار	مشترکان	مشترکان	مشترکان	مشترکان	۸	۱	۲
۱۰۶۰۰۷	سال در فضای را بارش ماسس مند گذاری نماید.	سال در فضای را بارش ماسس مند گذاری نماید.	مشترکان	مشترکان	مشترکان	مشترکان	۹	۱	۱
۱۰۶۰۰۶	- دنای سال را اکتشاف کند. - حرکتی	- دنای سال را اکتشاف کند. - حرکتی	مشترکان	مشترکان	مشترکان	مشترکان	۱۰	۱	۱
۱۰۶۰۰۵	انسانی با نیازی کنترل و نابض روبوت سایب	انسانی با نیازی کنترل و نابض روبوت سایب	مشترکان	مشترکان	مشترکان	مشترکان	۱۱	۱	۱
۱۰۶۰۰۴	دست اجرای کردن روابط انسانی	دست اجرای کردن روابط انسانی	مشترکان	مشترکان	مشترکان	مشترکان	۱۲	۱	۱
۱۰۶۰۰۳	- مادرهای مضرم را را مانداری و کنترل و تنظیم نماید.	- مادرهای مضرم را را مانداری و کنترل و تنظیم نماید.	روابط	روابط	روابط	روابط	۱۳	۱	۱
۱۰۶۰۰۲	روابط حرکتی	روابط حرکتی	روابط	روابط	روابط	روابط	۱۴	۰	۰
۱۰۶۰۰۱	تقویت حرکتی	تقویت حرکتی	روابط	روابط	روابط	روابط	۱۵	۰	۰
۱۰۶۰۰۰	دوست داشت در سالنهای پیش در سالنهای پیش	دوست داشت در سالنهای پیش	مشترکان	مشترکان	مشترکان	مشترکان	۱۶	۰	۰
۱۰۶۰۰۱۰	- برنانه نوری را در سالنهای پیش اموال نماید.	- برنانه نوری را در سالنهای پیش اموال نماید.	روابط	روابط	روابط	روابط	۱۷	۰	۰
۱۰۶۰۰۱۱	در سالنهای پیش در سالنهای پیش	در سالنهای پیش در سالنهای پیش	مشترکان	مشترکان	مشترکان	مشترکان	۱۸	۰	۰

نماینده ایام مکرایش: نیکولوزی بوریس مرغ نخشم کنار		نماینده واحد ۳		ادامه جدول مدفعت خروی	
زمان	عملی	تعداد واحد	جمع	عملی	تعداد واحد
دستوری	روش	هدفهای رفتاری ^۱	مشغله	طبقه	روش
سخنرانی	دریپس	آینه‌روی و دانه‌روی مناسب در سال	در ایام	در ایام	دریپس
دست	دست	آینه‌روی دانه‌روی دانه‌سوزی	دست	دست	دست
سخنرانی	دست	آینه‌سی با جویج نخشم کنار مطلوب	دست	دست	سخنرانی
اجراکردن	دست	(موقت روانی) رانیع آن.	دست	دست	اجراکردن
روانی	روانی	آینه‌های نخشم کنار را در چندین نهاید	روانی	روانی	روانی
حرکتی	حرکتی	رجویجه‌هایی برپیش را جدا نماید.	حرکتی	حرکتی	حرکتی
دست	دست	کل را از نظر سرزنشکی و شادابی	دست	دست	دست
اجراکردن	دست	کنترل نماید.	اجراکردن	دست	اجراکردن
دست	دست	در زمان نمی‌پسند، اندام به	دست	دست	دست
سخنرانی	دست	نگذین نماید.	سخنرانی	دست	سخنرانی
اجراکردن	دست	دست	اجراکردن	دست	اجراکردن
روانی	روانی	دست	روانی	روانی	روانی
حرکتی	حرکتی	نگذین نماید.	حرکتی	حرکتی	حرکتی
دست	دست	ایام ایام راکسنسیاهی موده‌بار برخی نخشم کنار	دست	دست	دست
سخنرانی	دست	را بین نموده و طبق برنامه مشتمل	سخنرانی	دست	سخنرانی
اجراکردن	دست	راکسنسیون را انجام دهد.	اجراکردن	دست	اجراکردن
۰	۰	ایام ایام راکسنسیاهی موده‌بار برخی نخشم کنار	۰	۰	۰
۱	۱	را نهیه نموده و تدبی آنها را انجام دهد.	۱	۱	۱
۲	۲	خرراک موده‌باز حرمجه مار مرغ نخشم کنار	۲	۲	۲
۳	۳	را نهیه نموده و تدبی آنها را انجام دهد.	۳	۳	۳
۴	۴	خصولیات پیماربهای متایلیک را بیان کرده	۴	۴	۴
۵	۵	آنها را رفع نماید.	۵	۵	۵
۶	۶	۲۱- تشخیص رفع پیماربهای متایلیک	۶	۶	۶
۷	۷	خصولیات پیماربهای متایلیک را بیان کرده	۷	۷	۷

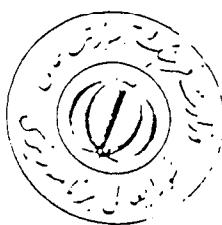
داده‌وارد ۲		نام درس بوردن مبلغ نیم کزار		کنکولوزی بوردن مبلغ نیم کزار		داده‌وارد ۳		ادان حدول مدت محدود زمان	
شماره کد	بازاره کار	کار	شغل	حیله	حدهای رفتاری	روش	عملی	جمع	تظری
۰۱	۰۰	۰۰	۰۰	درب	تدریس	روش	رویس و ریز محتواهی امورشن	۰۲	زمان
۰۲	۰۱	۰۱	۰۱	درب	ستخرانی	تدریس	۰۲ انساس با سوچ و این موابل مجهیل	۰۲	تدریس
۰۳	۰۰	۰۰	۰۰	درب	اجراکردن	روش	۰۳ افراد را از موابل مجهیل را برگردانند	۰۱	تدریس
۰۴	۰۱	۰۱	۰۱	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۰۴ انساس با سوچ نولید	۰۵	تدریس
۰۵	۰۰	۰۰	۰۰	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۰۵ انساس با سوچ مای نولید	۰۶	تدریس
۰۶	۰۱	۰۱	۰۱	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۰۶ خصوصیات مواد کرده و سخون: تذبذب آنها	۰۷	تدریس
۰۷	۰۰	۰۰	۰۰	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۰۷ انساس با سوچ مای نولید	۰۸	تدریس
۰۸	۰۱	۰۱	۰۱	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۰۸ با استفاده از محس نولید و ضعیت پویانکه	۰۹	تدریس
۰۹	۰۰	۰۰	۰۰	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۰۹ با استفاده از ساختن مای نولید و ضعیت	۱۰	تدریس
۱۰	۰۱	۰۱	۰۱	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۱۰ کله را از زبان نماید.	۱۱	تدریس
۱۱	۰۰	۰۰	۰۰	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۱۱ انسامی با سخون: نولک بری	۱۲	تدریس
۱۲	۰۱	۰۱	۰۱	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۱۲ انسامی با سخون: نولک بری	۱۳	تدریس
۱۳	۰۰	۰۰	۰۰	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۱۳ مردان کرده را انتخابی داده و اندام به	۱۴	تدریس
۱۴	۰۱	۰۱	۰۱	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۱۴ تذبذب آنها نماید.	۱۵	تدریس
۱۵	۰۰	۰۰	۰۰	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۱۵ گلد را در زمان مساب نولک بیرد	۱۶	تدریس
۱۶	۰۱	۰۱	۰۱	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۱۶ انسانی با گفته نخست نولک (پوت)،	۱۷	تدریس
۱۷	۰۰	۰۰	۰۰	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۱۷ سعد، و سخون: از زبان آن.	۱۸	تدریس
۱۸	۰۱	۰۱	۰۱	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۱۸ انسانی با اندام های مختلف نخست برخ	۱۹	تدریس
۱۹	۰۰	۰۰	۰۰	درب	بجز به تبدیل	تدریس	۱۹ در ج بدی از آنها	۲۰	تدریس

اولین جدول مدد ساختی

نام کاربین:

تکلیفی بردهش طیر نام درین بردهش مرغ نشم گذاز

شماره کد	کار	شغل	هدفهای رفتاری	نامدار واحد	زمان	عملی	جمع
۰۱	باره کار	کار	نهضه ای رفتاری	رنوس و ریز محتوای اموزش	تدریس	تدریس	۱۵
۰۲	۰۳	۱۱	نهضه ای رفتاری	آنسای باروش به داری نشم مرغ	ستخوان	دلت	۱۰
۰۳	۰۰	۱۱	نهضه ای رفتاری	آنسای باروش به داری نشم مرغ	اجرا دور	-	۱۵
۰۴	۰۰	۰۰	نهضه ای رفتاری	۲۰ مهابه ضرب تبل و دان معرفی	ستخوان	کاربرد	۱۰
۰۵	۱۲	۰۲	نهضه ای رفتاری	۲۱ آنسائی بازاریان نشم مرغ و کود مرغی	ستخوان	کاربرد	۱۰
۰۶	۱۱	۰۱	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۰۷	۱۰	۰۰	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۰۸	۱۰	۰۰	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۰۹	۱۰	۰۰	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۱۰	۱۰	۰۰	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۱۱	۱۱	۰۱	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۱۲	۱۱	۰۱	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۱۳	۱۱	۰۱	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۱۴	۱۱	۰۱	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۱۵	۱۱	۰۱	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۱۶	۱۱	۰۱	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۱۷	۱۱	۰۱	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۱۸	۱۱	۰۱	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۱۹	۱۱	۰۱	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۲۰	۱۱	۰۱	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۲۱	۱۱	۰۱	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰
۲۲	۱۱	۰۱	نهضه ای رفتاری	نهضه ای رفتاری	ستخوان	کاربرد	۱۰



جدول ملخص المحتوى

لارمه بدوله هدف محتوی

نعتاد واحد:

نام کرایش: تکنولوژی بورش ملیمدرس بورش اردک و غاز

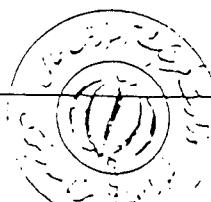
لارمه بدوله هدف محتوی		نعتاد واحد:		نام کرایش: تکنولوژی بورش ملیمدرس بورش اردک و غاز	
شماره کد	کار	مشغول	بازه کار	حیله	هدفهای فناری ^۱
زمان	عملی	جمع	نذری	روش	نذری
۰۶	روانی	۰۲	۰۲	روانی	آندروری دانخوری (موفت و دامن)
۰۷	انجام دادن	دست	دست	انجام دادن	گاردادن سال
۰۸	روانی	۰۲	۰۲	روانی	آندروری دانخوری مناسب در سال نسب نماید.
۰۹	انجام دادن	دست	دست	انجام دادن	نموده گاردادن را از این بیان نموده رسالن را کار دهد.
۱۰	روانی	۰۲	۰۲	روانی	نمایت مجموعه برداشت راکترل نماید.
۱۱	روانی	۰۲	۰۲	روانی	نطایق استخراج راکترل نموده آنرا از برش نماید.
۱۲	روانی	۰۲	۰۲	روانی	جهت گذین بروم نام مساب دراب بر زود.
۱۳	روانی	۰۱	۰۱	روانی	جهت گذین بروم جوجه اردک رهاز بیهار را از سالم تکمیک کند.
۱۴	روانی	۰۲	۰۲	روانی	جهت خوبه اردک و هاز بیهار را از سالم تکمیک کند.
۱۵	روانی	۰۱	۰۱	روانی	جهت خوبه اردک جوجه متناسب با ظرفیت سرمه فشنگی بر زاده بزیری کند.
۱۶	روانی	۰۲	۰۲	روانی	حرارت راکترل نماید.
۱۷	روانی	۰۲	۰۲	روانی	حرارت راکترل نماید.
۱۸	روانی	۰۲	۰۲	روانی	حرارت راکترل نماید.
۱۹	روانی	۰۲	۰۲	روانی	حرارت راکترل نماید.
۲۰	روانی	۰۲	۰۲	روانی	حرارت راکترل نماید.
۲۱	روانی	۰۲	۰۲	روانی	حرارت راکترل نماید.
۲۲	روانی	۰۲	۰۲	روانی	حرارت راکترل نماید.
۲۳	روانی	۰۲	۰۲	روانی	حرارت راکترل نماید.
۲۴	روانی	۰۲	۰۲	روانی	حرارت راکترل نماید.
۲۵	روانی	۰۲	۰۲	روانی	حرارت راکترل نماید.
۲۶	انجام دادن	دست	دست	انجام دادن	انجام دادن
۲۷	انجام دادن	دست	دست	انجام دادن	انجام دادن
۲۸	انجام دادن	دست	دست	انجام دادن	انجام دادن
۲۹	انجام دادن	دست	دست	انجام دادن	انجام دادن
۳۰	انجام دادن	دست	دست	انجام دادن	انجام دادن

نام کراییش: تکنولوژی پژوهش ملیور نام درس: پژوهش اردک و غاز

ارامه جدول هدف محتوی

تعداد واحد: ۲

هدفهای رفتاری		شماره کد	شغل	پاره کار	کار	زمان	عملی	جهت	تدریس	روشن	تعداد واحد: ۲
عنوان	توضیحات	ردیف	طبقه	ردیفه	طبخه	تدریس	روشن	عملی	جهت	زمان	ارامه جدول هدف محتوی
۱۰۶	انواع بیماریهای اردک و غاز را بیان نماید.	۰۶	کاربرد	شناختی	ستخرانی	نداشی دار	نداشی دار	نداشی	جهت	زمان	ارامه جدول هدف محتوی
۱۰۵	- ایجادیه باعث میگیرد	۰۵	کاربرد	شناختی	ستخرانی	نداشی دار	نداشی دار	نداشی	جهت	زمان	ارامه جدول هدف محتوی
۱۰۴	- ایجادیه باعث میگیرد	۰۴	کاربرد	شناختی	ستخرانی	نداشی دار	نداشی دار	نداشی	جهت	زمان	ارامه جدول هدف محتوی
۱۰۳	- ایجادیه باعث میگیرد	۰۳	کاربرد	شناختی	ستخرانی	نداشی دار	نداشی دار	نداشی	جهت	زمان	ارامه جدول هدف محتوی
۱۰۲	- ایجادیه باعث میگیرد	۰۲	کاربرد	شناختی	ستخرانی	نداشی دار	نداشی دار	نداشی	جهت	زمان	ارامه جدول هدف محتوی
۱۰۱	- ایجادیه باعث میگیرد	۰۱	کاربرد	شناختی	ستخرانی	نداشی دار	نداشی دار	نداشی	جهت	زمان	ارامه جدول هدف محتوی
۱۰۰	- ایجادیه باعث میگیرد	۰۰	کاربرد	شناختی	ستخرانی	نداشی دار	نداشی دار	نداشی	جهت	زمان	ارامه جدول هدف محتوی



ارامه جدول هدف محتوى

تعداد واحد: ۲

نام کرایش: تکنولوژی پژوهش طبیور نام درس: پژوهش اردک و غاز

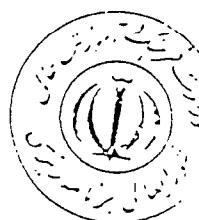
تعداد واحد: ۲		نام کرایش: تکنولوژی پژوهش طبیور نام درس: پژوهش اردک و غاز		ارامه جدول هدف محتوى	
زمان	عملی	تظری	رنوس و ریز محتوای اموزش	هدفهای تقدیری	تعداد واحد: ۲
جمع					
۱۰	-	۰/۱	۱۱- اساس با معارف انتساب اردک و همار نیل نمایش دادن از دروان مولد (از زیاسی طلاری، نیو، حداد)	کاربرد شناسنی	پاره کار کار
۷/۵	۶	۰/۱	۱۲- انسانی سایه اندی اردک و همار تئوری انتساب حیر، تنهیه حیر، کنترل وزن، تغذیه اسیداری نمایش دادن	دست دست	پاره کار کار
۱/۵	۱	۰/۱	۱۳- بعد در بست غذاهای درون تولید	نمایش	پاره کار کار
۰/۵	۰	۰/۱	۱۴- مرغ نایه نوری ارمن نورومی، شدت نیل نمایش دادن	دست	پاره کار کار
۰/۵	۰	۰/۱	۱۵- اردک و گیری نیشم اردک و همار (جمع اردک) نمایش، بسته بکوره، تغییر منحصر تولید	نمایش دادن نمایش دادن	پاره کار کار
۰/۵	۰	۰/۱	۱۶- اشخاصی با سمو، وزن کشی و تعیین صرب نمایش دادن	نمایش دادن	پاره کار کار
۰/۵	۰	۰/۱	۱۷- سبدی اردک و همار کوششی (وزن کشی، تجرب نمایش دادن)	تجربه نمایش	پاره کار کار
۰/۵	۰	۰/۱	۱۸- سرت و رشد و ضرب تبدل هذابیس، انتیفنر نمایش	تجربه نمایش	پاره کار کار
۰/۵	۰	۰/۱	۱۹- ارزیابی نیابی.		پاره کار کار
۰/۵	۰	۰/۱	۲۰- ارزیابی نیابی.		پاره کار کار
۰/۵	۰	۰/۱	۲۱- ارزیابی نیابی.		پاره کار کار
۰/۵	۰	۰/۱	۲۲- ارزیابی نیابی.		پاره کار کار
۰/۵	۰	۰/۱	۲۳- ارزیابی نیابی.		پاره کار کار
۰/۵	۰	۰/۱	۲۴- ارزیابی نیابی.		پاره کار کار
۰/۵	۰	۰/۱	۲۵- ارزیابی نیابی.		پاره کار کار

نام مکرایش: تکنولوژی پژوهش ملیور نام درس: پژوهش اردک و غاز

اراده جدول هدف محتوی

نعتار واحد:

هدفهای رفتاری		مشماره کد	کار	باره کار	کار	مشغل	کار	عملی	زمان	جمع
تعداد واحد: ۲										
روش	تدريس	جبله	طبقه	طریق	نظری	رنوس و ریز محتوای امروز				
برورش تمام اردک را بهم را انجام دهد.	برورش تمام اردک را بهم را انجام دهد.	۰۳	۱۲	۰۲	۰۲	برورش تمام اردک را بهم را انجام دهد.	بران	۰۵	۸	۱/۰
نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	۰۱	۰۱	۰۱	۰۱	نمودار مناسب اردک بازرس به طور استثنای اینجا مادران	ستعل	۰۵	۱	۱/۰
نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	۰۰	۰۰	۰۰	۰۰	نمودار مناسب اردک بازرس به طور استثنای اینجا مادران	حرکتی	۰۵	۱	۱/۰
نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	۰۹	۰۹	۰۹	۰۹	نمودار مناسب اردک بازرس به طور استثنای اینجا مادران	دست	۰۵	۱	۱/۰
نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	۰۸	۰۸	۰۸	۰۸	نمودار مناسب اردک بازرس به طور استثنای اینجا مادران	سنگرهان	۰۵	۱	۱/۰
نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	۰۷	۰۷	۰۷	۰۷	نمودار مناسب اردک بازرس به طور استثنای اینجا مادران	روانی	۰۵	۱	۱/۰
نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	۰۶	۰۶	۰۶	۰۶	نمودار مناسب اردک بازرس به طور استثنای اینجا مادران	حرکتی	۰۵	۱	۱/۰
نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	۰۵	۰۵	۰۵	۰۵	نمودار مناسب اردک بازرس به طور استثنای اینجا مادران	کاربرد	۰۵	۱	۱/۰
نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	۰۴	۰۴	۰۴	۰۴	نمودار مناسب اردک بازرس به طور استثنای اینجا مادران	ساختن	۰۵	۱	۱/۰
نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	۰۳	۰۳	۰۳	۰۳	نمودار مناسب اردک بازرس به طور استثنای اینجا مادران	ساختن	۰۵	۱	۱/۰
نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	۰۲	۰۲	۰۲	۰۲	نمودار مناسب اردک بازرس به طور استثنای اینجا مادران	ساختن	۰۵	۱	۱/۰
نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	نمودار مناسب مامی بازرس به طور استثنای اینجا مادران	۰۱	۰۱	۰۱	۰۱	نمودار مناسب اردک بازرس به طور استثنای اینجا مادران	ساختن	۰۵	۱	۱/۰
اراده جدول هدف محتوی										



کد:

رئیسه: امور دامی

جدول شماره ۶

گرایش نکم‌لوزی بودرش طبر
نوع واحد: تئاری مدل
شماره کد درون: ۱

تمداد وارد: ۲

تمداد وارد: ۳

تمداد وارد: ۴

تمداد وارد: ۵

تمداد سامان در هفته: ۱
تمداد سامان در هفته: ۲

جدول هدف محتوی

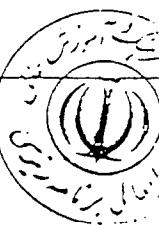
شماره کد	عملی	زمان	تغیری	روش	طبقه	حدبه	هدفهای رفتاری	روش و ریز محتواهی آموزش
۰۱	۰/۱۵	۰	۰/۱۵	تدربیس	مشاغل	کار	پاره کار	ریزوس و ریز محتواهی آموزش
۰۲	۰/۱۰	۱	۰/۱۰	سخنرانی	مشاغل	۰/۱	۰/۱	۱- تاریخچه بودرش بودن را شرح دهد. ۲- مشخصات و خصوصیات علمی بودرش کوتیسی (الهام شناسی، تقویت تدبیری ترورادیشن...).
۰۳	۰/۰	۱	۰/۰	نمایش دادر	کاربرد	مشاغل	مشاغل	۱- آندازه‌سازی جایگاه بودرش بودن بارگردان لوازم و تجهیزات خارج کردن کود و تیزکردن اوارج (ایشت خشنود صدمه‌هایی کود و تغیرلات را از جایگاه خارج نموده و لازم لایت را تغیر نماید.
۰۴	۰/۰	۰	۰/۰	نمایش	مشاغل	۰/۰	۰/۰	۱- سالم را شستشو و ضد عفنی نماید. ۲- بستر ساسب جهت بودرش در سالن بهن تمایل دوش کردن آن ۳- اینچوری اینچوری را انتخوری (اموت را می‌نمایم)
۰۵	۰/۰	۰	۰/۰	درخت	حرکتی	۰/۰	۰/۰	۱- اینچوری و دانخوری‌های مناسب در سالن نصب اموت کردن

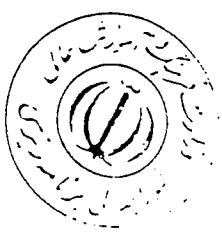
اداره حسکول مسند مختار

نقداد واحد

نام و نام برادرش بود

زمان	نظری	عملی	جمع	هدفهای فناری		شماره کد
				طبقه	حیله	
روش	تدریس					باره کار
روزوس و دیز محتوای اموزش	روز اول پرورش					۱۰
انسانی با نحوه مرآت از جویج هادر						۲۰
انسانی با نحوه گسترل و سیران بود						۳۰
انسانی با نحوه چویج بود یا موزها						۴۰
انسانی با عبارهای تهیه دان						۵۰
روش هایی ملصق تهییں اینجا داشت						۶۰
انسانی با نحوه تعلیم روشی جویج						۷۰
انسانی با سیران و خصم صفات دان را						۸۰
صرافی برندورها را تعیین میکند آنها						۹۰
انسانی پایه ای راه انتقام اس سوندوون						۱۰۰
سترنان	کاربرد					۱۱۰
سترنان دادن						۱۲۰
انواع پیماریهای انتقام اس سوندوون						۱۳۰
رایان نماید.						۱۴۰
پیماری های تندیبایی						۱۵۰
پیماری های نارجیس						۱۶۰
سترنان						۱۷۰
انسانی با راکسیاسیون سوندوون						۱۸۰
برنامه ریزان راکسیاسیون						۱۹۰
راکسیاسیون به روش اسپری						۲۰۰
راکسیاسیون به روش نظر، چشم						۲۱۰
راکسیاسیون به روش آشاییدنی						۲۲۰
راکسیاسیون به روش تزریقی						۲۳۰





جدول شماره ۶	امور دار	کداش نکملو زی بوردن طور	کدا
نام درسن اینزار و ماشین آلات بوردن طور	مشار کد درس	نیز راحد نثاری - مصال	نیز راحد نثاری - مصال
نداده راحد ۱	نداده راحد ۱	نیز راحد نثاری - مصال	نیز راحد نثاری - مصال
بنداد سامات در فرم ۸	بنداد سامات در فرم ۸	بنداد سامات در فرم ۸	بنداد سامات در فرم ۸
بینشیان ساختمندان و تاسیبات بوردن طور	فرم بینشیادی ۸	بینشیان ساختمندان و تاسیبات بوردن طور	بینشیان ساختمندان و تاسیبات بوردن طور
مدت کل درس اینشی با توجه این روش اسایل بوردن <small>اینچه ممکن است</small> در مسیر راه اندازی، سرویس دنسر آنها			

دولت محتوى

