

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: —

**نام درس:** جامعه شناسی سازمان ها

رشته تحصیلی/کد دوس: علوم اجتماعی (پژوهشگری- تعاون و رفاه اجتماعی) - ۱۲۲۲۰۳۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: --

**مجاز است.**

### استفاده از:

۱. مفهوم «نظم دنیوی» کنت بر چه چیزی دلالت دارد؟

الف. نظم جهان مادی در مرحله علمی      ب. ثروت اقتصادی و قدرت اجتماعی

ج. نظم دوره استیلای نظامیان و کاهنان

۲. یاد زهر پور کهایم برای کاهش آشوب و بی نظمی جامعه تحول یافته چیست؟

الف. بازار

ج. تعهد اخلاق

۳. دورکهایم چه نقشی برای سازمان های فناوریہ تعریف کرده است؟

الف. پرکردن خلاء اخلاقی کوهبه وسیله هرج و مرج بازار بر جای مانده است.

ب. نظارت اجتماعی دولت برای کنترل اجتماعی هرج و مرج

ج. تامین کننده منافع کارگران تحت سلطه

د. ایجاد سرمایه محدود برای کنترل بازار

۴. به اعتقاد دورکهایم بحران های اجتماعی از چه چیزی ناشی می شود؟

الف. ناسازگاری میان کارکردهای جامعه

ج. تضاد طبقاتی

۵. نظریه سه مرحله ای کنت در خصوص تکامل جوامع انسانی بر چه اساسی ارائه شده است؟

الف. بر مبنای شیوه های ارتباطی افراد

ج. بر اساس تکامل ذهن انسان

۶. ویر تنظیم تولید کالا بر اساس تقاضای موثر برای کالاها را از سوی مؤسسات سود ساز اقتصادی چه می نامند؟

الف. تناسب عرضه و تقاضا

ج. عقلانیت سود ساز اقتصادی

۷. ویر در تعریف عقلانیت بر کدامیک از موارد زیر تاکید نکرده است؟

الف. معرفت کنشگر

ج. مشاهده گر

۸. و بر رابطه بین ارزشهای اخلاق پروتستان و ظهور سرمایه داری را با چه مفهوم توضیح می دهد؟

الف. مفهوم عقلانیت معطوف به ارزش

ج. مفهوم نمونه آرمانی

۹. در کدامیک از شرکت های چند ملیتی سیاست شرکت از اداره مرکزی کشور مبدا تعیین می شود؟

الف. شرکت های قوم مرکزی

ج. شرکت های جهان مرکزی

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: —

**نام درس:** جامعه شناسی سازمان ها

رشته تحصیلی/کد دوس: علوم اجتماعی (پژوهشگری- تعاون و رفاه اجتماعی) - ۱۲۲۲۰۳۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: --

**مجاز است.**

### استفاده از:

۱۰. مفهوم طبقه مدیریت از کیست و بر چه چیزی دلالت می کند؟

الف. ماکس وبر و دلالت بر ظهور طبقه جدیدی از مدیران شرکت های چند ملیتی دارد.

ب. جیمز برنهام و دلالت بر جابجائی مدیران با صاحبان سرمایه و تسلط طبقه مدیران بر بروکراسی دولتی دارد.

ج. کارل مارکس و دلالت بر نفوذ مدیران بر صاحبان سرمایه است.

د. مایکل آلن و دلالت بر نقش مدیران در سرمایه داری جدید دارد.

۱۱. وبلن برای سود شرکت های صنعتی چه نقشی برای دولت ها تعریف کرده است؟

الف. کنترل کننده

ج. اعمال قدرت سیاسی

۱۲. روابط میان سازمانها به وسیله چه عاملی تنظیم می شود؟

الف. دولت

ج. شرایط حقوقی

۱۳. کنش های متقابل موجود در سازمانها مانند مبادله تعارض یا همکاری از چه عاملی تأثیر می پذیرد؟

الف. شرایط بوم شناسی

ج. شرایط سیاسی

۱۴. چه نوع روابطی بر سازمانهای تولیدی صنعتی حاکم است؟

الف. روابط اقتصادی

ج. روابط نخستین

۱۵. در کنار کاهش دستمزدها و طولانی تر کردن ساعات کار کدام عامل نقش موثری در افزایش سود کارفرمایان صنعتی داشته

آهست؟

الف. پیچیده شدن روابط تولیدی

ج. افزایش کارگران  
د. نظارت بر کارگران

۱۶. تفاوت عمده نظام سنتی پاتریارکالیسم با نظام سنتی پاتریمونیا لیسم در چیست؟

الف. فقدان تشکیلات اداری در پاتریارکالیسم      ب. تاکید بر مسن ترین فرد در پاتریارکالیسم

ج. تاکید بر کوچکترین فرد در پاتریمونیا لیسم

۱۷. در مدیریت علمی تیلور نظام مدیریت کارکردی یا تخصصی جایگزین کدام نوع نظام شد؟

الف. سازمان شراکتی

ج. سازمان خانوادگی



تعداد سؤالات: تستی: ۴۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: --

نام درس: جامعه شناسی سازمان ها

رشته تحصیلی/ کد درس: علوم اجتماعی (پژوهشگری- تعاون و رفاه اجتماعی) - ۱۲۲۲۰۳۱

--

مجاز است.

استفاده از:

۲۶. به عقیده تیلور از چه طریق می توان بهره وری کار و میزان تولید کارگر را افزایش داد؟

- الف. تشویق  
ب. گماردن سرکارگر  
ج. تهدید به اخراج  
د. استاندارد کردن اجباری روشهای کار

۲۷. بر اساس کدام نظریه کارگران بایستی خود را با وظیفه کاری خود سازگار کنند؟

- الف. نظریه های غیر ماشینی  
ب. نظریه رفتاری  
ج. نظریه های غیر راسمی  
د. نظریه های کلاسیک سازمان

۲۸. وظیفه برنامه ریزی و هماهنگی بر عهده کدامیک از واحدهای سازمان است؟

- الف. صف  
ب. ستاد  
ج. صف و ستاد  
د. سرکارگران

۲۹. اینکه نبایستی به کارشناسان ستاد اقتدار اداری داده شود نظر کدامیک از نظریه پردازان زیر است؟

- الف. گیولیک و ارویک  
ب. فایول  
ج. تیلور  
د. فالول-تیلور

۳۰. به اعتقاد ارویک یک سرپرست می تواند حداکثر به کار چه تعداد کارگر نظارت کند؟

- الف. پنج یا حد اکثر شش نفر  
ب. دو یا سه نفر  
ج. بیش از ده نفر  
د. حداکثر چهار نفر

۳۱. با توجه به مطالعات انجام شده در کارخانه هارتون توسط «لتون میو» سطح تولید توسط چه عاملی تعیین می شود؟

- الف. مدیریت حساب شده  
ب. هنجارهای اجتماعی  
ج. اجبار  
د. ویژگی های فردی

۳۲. انزیونی به پیروی از کدامیک از سنت های زیر روابط در سازمان را برحسب سیستم بررسی کرده است؟

- الف. سنت مارکسیستی  
ب. سنت تطور گرایانه  
ج. سنت کارکردگرایانه  
د. سنت لیبرالیستی

۳۳. شهرت هربرت سایمون در میان نظریه پردازان سازمان به خاطر چیست؟

- الف. میزان تحقق اهداف سازمان  
ب. مطالعاتش در مورد حقوق کارگران  
ج. نابرابری در سازمان  
د. مطالعاتش در مورد تصمیم گیری

۳۴. در دیدگاه کارکردگرایی ساختی هدف های سازمان از چه طریقی مشروعیت می یابند؟

- الف. از طریق مدیران با تجربه  
ب. از طریق سنت  
ج. ارزشهای سازمان  
د. از طریق برقراری عدالت

۳۵. از نظر پارسونز نیاز (کارکرد) یکپارچگی نظام با کدامیک از موارد زیر ارتباط دارد؟

- الف. انطباق با محیط سازمان  
ب. کارآیی سازمان  
ج. اهداف سازمان  
د. ثبات نظام

تعداد سؤالات: تستی: ۴۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: --

نام درس: جامعه شناسی سازمان ها

رشته تحصیلی / کد درس: علوم اجتماعی (پژوهشگری- تعاون و رفاه اجتماعی) - ۱۲۲۲۰۳۱

--

مجاز است.

استفاده از:

۳۶. مفهوم استقلال کارکردی از کیست؟ و به کدام بخش از سازمان مربوط می شود؟

الف. گولدر- وابستگی اجزای سازمان

ب. پارسونز- بقای نظام

ج. سلزنیك- تصمیم گیری در سازمان

د. مرتن- کارکرد پنهان

۳۷. در نظام های پاتریمونیل اعمال قدرت بر اساس کدام نوع از اقتدار مشروعیت پیدا می کند؟

الف. کاربزمائی

ب. اقتدار سنتی

ج. قانونی

د. عاطفی

۳۸. اگر زیردستان به خاطر دوستی و علاقه از بالادستان اطاعت کنند در این حالت کدامیک از انواع قدرت بر آنان اعمال می شود؟

الف. قدرت مشروع

ب. قدرت هنجاری

ج. قدرت ارجاعی

د. قدرت پاداش

۳۹. فروشنده ای که سخت کار می کند تا پول بیشتری کسب کند و سریعتر از فروشندگان دیگر سازمان ارتقاء پیدا کند بر اساس کدام نوع قدرتی که بر او اعمال می شود رفتار کرده است؟

الف. قدرت اجباری

ب. قدرت پاداش

ج. قدرت مشروع

د. قدرت مادی

۴۰. نماد در کدامیک از انواع قدرت برای اعمال کنترل مورد استفاده قرار می گیرد؟

الف. نمادگرایی

ب. قدرت مشروع

ج. قدرت ارجاعی

د. قدرت هنجاری