

نام درس: راهنمایی تحصیلی و شغلی

تعداد سؤال: نسی ۴۰ تکمیلی -- تشریحی --

رشته تحصیلی: گرایش: علوم تربیتی (مدیریت و برنامه ریزی آموزشی)

زمان امتحان: تستی و تکمیلی ۵۰ دقیقه تشریحی -- دقیقه

کد درس: ۱۲۱۱۰۳۵

تعداد کل صفحات: ۴

۱. از دیدگاه.....هر کسی مالک و صاحب نتیجه کارش می باشد.
 - الف. اجتماعی
 - ب. سرمایه داری
 - ج. مارکسیسم
 - د. اسلام
۲.زمانی معنی پیدا می کند که شاغلان در شغل خود به نهایت علاقه، رضایت و مهارت برسند.
 - الف. شغل
 - ب. حرفه
 - ج. کار
 - د. موقعیت
۳. کدامیک از موارد زیر از انواع راهنمایی از نظر موضوع محسوب نمی شود؟
 - الف. شغلی
 - ب. فردی
 - ج. خانوادگی
 - د. بهداشتی
۴. بطور عام، راهنمایی تحصیلی هنگامی شروع شد که:
 - الف. انسان شروع به آموزش و تحصیل کرد.
 - ب. مسئله انتخاب رشته مطرح شد.
 - ج. آزمونهای روانی بوجود آمدند.
 - د. بشر وارد قرن بیستم شد و اجتماع پیچیده تر شد.
۵. درباره راهنمایی شغلی کدام گزینه صحیح می باشد؟
 - الف. توسط « بروئر » در آمریکا بنیانگذاری شد.
 - ب. در عمل مقدمه ای برای راهنمایی تحصیلی است.
 - ج. از نظر سیر تاریخی بر راهنمایی تحصیلی تقدم دارد.
 - د. نمی تواند لزوماً با تحصیلات فرد هماهنگ باشد.
۶. کدامیک از موارد زیر از جمله اطلاعات تحصیلی محسوب می شود؟ آگاهی دانش آموز از:
 - الف. وسایل کار و نمونه وظایف
 - ب. قوانین و مقررات آموزشی و انضباطی
 - ج. شرایط حاکم بر محیط کار و ارتقاء
 - د. آینده نگری درباره شغل با توجه به تغییرات اجتماعی
۷. در کدامیک از اهداف اطلاعات شغلی، فرد به تفکر درباره خویشتن و امکانات اشتغال و اشته شده و به واقعیتیابی می پردازد؟
 - الف. آگاهاندن
 - ب. ایجاد انگیزه
 - ج. مکاشفه
 - د. تداوم اشتغال
۸. شناخت توانایی ها، رغبت ها و نیز محدودیت های دانش آموزان در کدامیک از دوره های تحصیلی زیر اهمیت بسیاری دارد؟
 - الف. ابتدایی
 - ب. راهنمایی تحصیلی
 - ج. متوسطه
 - د. متوسطه و عالی
۹. بر اساس کدامیک از اصول ارائه اطلاعات تحصیلی و شغلی، مراجع باید نقش اصلی را بر عهده بگیرد و راهنما صرفاً می تواند مشاغل را برای بررسی به او پیشنهاد دهد؟
 - الف. اطمینان از درک اطلاعات
 - ب. عینیت دادن به اطلاعات ارائه شده
 - ج. اطمینان از آمادگی مراجع
 - د. جلب همکاری مراجع
۱۰. کدامیک از افراد زیر می تواند با همکاری کارکنان مدرسه امکانات مناسب را برای اجرای برنامه راهنمایی فراهم کرده و بین افراد و مؤسسات مختلف اشتراک مساعی لازم را بوجود آورد؟
 - الف. دانش آموز
 - ب. مشاور
 - ج. مدیر
 - د. راهنما
۱۱. هدف از راهنمایی تحصیلی کمک به دانش آموز است تا:
 - الف. در تحصیلاتش موفق شود.
 - ب. با همسالان خود سازگار شود.
 - ج. قوانین آموزشی و انضباطی مدرسه را کسب کند.
 - د. عادت صحیح مطالعه و استفاده از منابع را کسب نماید.

نام درس: راهنمایی تحصیلی و شغلی

تعداد سؤال: نسی ۴۰ تکمیلی -- تشریحی --

رشته تحصیلی: گرایش: علوم تربیتی (مدیریت و برنامه ریزی آموزشی)

زمان امتحان: تستی و تکمیلی ۵۰ نوبت تشریحی -- نوبت

کد درس: ۱۲۱۱۰۳۵

تعداد کل صفحات: ۴

۱۲. صدور توصیه نامه تحصیلی توسط چه کسی صورت می گیرد؟
الف. مشاور ب. معلم ج. مدیر مدرسه د. شورای معلمان
۱۳.نوعی فعالیت آموزشی- تفریحی است که بدانوسیله دانش آموزان با توجه به اهداف مشخص و زمان از قبل تعیین شده‌ای به مکان معینی مراجعه می کنند؟
الف. معرفی مشاغل ب. نمایشنامه ج. اشتغال در ایام فراغت د. بازدید
۱۴. توصیه می شود که دانش آموزان مدارس به کارکردن در ایام فراغت ترغیب شوند؟
الف. تمام ب. اغلب ج. نصف د. حداکثر ۲۵٪
۱۵. اگر جریان انتخاب شغل را به هرمی تشبیه کنیم، ترجیح های شغلی درهرم قرار می گیرد.
الف. اضلاع ب. سطح ج. رأس د. قاعده
۱۶. سرعت، دقت، مشاهده اعداد و سمبولها و خلاصه نویسی در سنجش کدامیک از انواع استعدادهای زیر مورد استفاده قرار می گیرد؟
الف. استعداد هنری ب. استعداد مکانیکی ج. استعداد کلامی د. استعداد منشی گری
۱۷. در دوره نوجوانی، دختران در کدامیک از استعدادهای زیر بر پسران تقدم دارند؟
الف. ادراک فضائی ب. حرکات انگشتان ج. هماهنگی بین اعضاء د. استعداد مکانیکی
۱۸. رغبت ها چگونه شکل می گیرند؟
الف. استعدادهای فطری ب. تلاش روزافزون ج. سوابق تحصیلی د. تعامل فرد با محیط
۱۹. رغبترا می توان با بهره گیری از سیاهه های متعدد شناخت و در راهنمایی شغلی از آن استفاده کرد؟
الف. نمایان شده ب. فهرست شده ج. بیان شده د. آزمون شده
۲۰. معمولاً انتخاب نامناسب شغل در اثر چه عاملی پدید می آید؟
الف. اختلال در رشد عاطفی و ذهنی فرد شاغل
ب. کافی نبودن اطلاعات شغلی و ضعف در شناخت ویژگیهای فرد
ج. وابستگی فرد به اعضاء خانواده و والدین
د. فقر و عدم تمکین مالی
۲۱. کدام گزینه در رابطه با آموزش در اشتغال نادرست است؟
الف. در جوامع صنعتی، آموزش شغلی به صورت استاد - شاگردی است.
ب. هیچ شغلی بدون آموزش بطور موفقیت آمیز قابل اجرا نیست.
ج. آموزش مهارت شغلی باید مداوم و همه جانبه باشد.
د. آموزش گروهی را می توان به شکل حضوری یا مکاتبه ای اجرا کرد.
۲۲. عبارتست از نظارت و رسیدگی، کمک و ارشاد، تعلیم، هماهنگی و تقسیم کار افراد زیر مجموعه بمنظور انجام صحیح کار؟
الف. مهارت ب. مسئولیت ج. سرپرستی د. کوشش فکری
۲۳. اصلاح نباتات و بذر، گیاه پزشکی و شکار و صید زیر مجموعه کدامیک از گروه های زیر می باشد؟
الف. صنعت و تولیدی ب. فنی و مهندسی ج. کشاورزی د. پزشکی

نام درس: راهنمایی تحصیلی و شغلی

تعداد سؤال: نسی ۴۰ تکمیلی -- تشریحی --

رشته تحصیلی: گرایش: علوم تربیتی (مدیریت و برنامه ریزی آموزشی)

زمان امتحان: تستی و تکمیلی ۵۰ نوبت تشریحی -- نوبت

کد درس: ۱۲۱۱۰۳۵

تعداد کل صفحات: ۴

۲۴. در کدامیک از رشته‌های زیر، روش‌های ایجاد انگیزه در کارگران و تعیین میزان کارائی که بر اثر روابط بین کارگر و محیط کار حاصل می‌شود، مورد مطالعه قرار می‌گیرد؟

الف. جامعه‌شناسی مشاغل ب. روانشناسی صنعتی ج. مددکاری اجتماعی د. راهنمایی شغلی و تحصیلی

۲۵. آزمونهای هوشی آرمی آلفا و آرمی بتا (۱۹۲۱) توسط چه کسی تهیه شدند؟

الف. فرانک پارسونز ب. پاترسون ج. گینز برگ د. رابرت یرکس

۲۶. آغاز و ادامه بحث جدید در پایان جلسه مشاوره شغلی و حرفه‌ای:

الف. به هیچ وجه توصیه نمی‌شود. ب. در صورت نیاز بلامانع است.

ج. در پاره‌ای از مواقع توصیه می‌شود. د. بدون اشکال است.

۲۷. در هنگام ارائه اطلاعات شغلی و حرفه‌ای، در صورتیکه مراجع در درک مطالب دچار مشکل گردد، وظیفه مشاور چیست؟

الف. فوراً راهنمایی او را متوقف سازد.

ب. فقط یکبار دیگر خلاصه مطالب را به اطلاع او برساند.

ج. از مشاور دیگر کمک بگیرد.

د. آن اطلاعات را مجدداً مورد بحث و بررسی قرار دهد.

۲۸. مشاوران، در انتخاب روش مشاوره:

الف. بیشتر از روش غیرمستقیم استفاده می‌کنند. ب. تماماً از روش مستقیم استفاده می‌کنند.

ج. آزادی عمل چندانی ندارند. د. کاملاً آزادند.

۲۹. بکارگیری کدامیک از روشها و وسایل آموزش اطلاعات شغلی و حرفه‌ای زیر بعلت سهولت، عملی و مفید بون به مشاوران

مدارس جداً توصیه شده است؟

الف. خلاصه مشاغل ب. نشریه شغلی و حرفه‌ای مدرسه

ج. فرهنگ مشاغل د. وسایل سمعی و بصری

۳۰. از دیدگاه « آدلر » (۱۹۶۳) کار وسیله‌ای برای.....می‌باشد.

الف. ایجاد روابط اجتماعی با دیگران ب. صرف انرژی در راه مطلوب

ج. سازندگی جامعه د. ارزشیابی توانایی‌ها و مهارت‌ها

۳۱. ارائه خدمات راهنمایی شغلی و حرفه‌ای در کدامیک از مقاطع تحصیلی ضروری می‌باشد؟

الف. تمامی مقاطع ب. ابتدایی ج. راهنمایی د. متوسطه

۳۲. وی معتقد بود که انسان هیچگونه آگاهی عمیقی از چگونگی و کیفیت اعمالش که انتخاب شغل یکی از آنها می‌باشد، ندارد؟

الف. آدامس ب. سوپر ج. گینز برگ د. فروید

۳۳. اولین بُعد و رکن در انتخاب مناسب شغل عبارتست از:

الف. استقلال ب. شناسایی ج. خویشتن‌پنداری حرفه‌ای د. محیط

۳۴. کدامیک از موارد زیر از جمله مشکلات انتخاب شغل در تقسیم‌بندی « بوردین » محسوب نمی‌شود؟

الف. کمبود اطلاعات ب. دلهره ج. وابستگی د. جنسیت

نام درس: راهنمایی تحصیلی و شغلی

تعداد سؤال: نسی ۴۰ تکمیلی -- تشریحی --

رشته تحصیلی: گرایش: علوم تربیتی (مدیریت و برنامه ریزی آموزشی)

زمان امتحان: تستی و تکمیلی ۵۰ نوبت تشریحی -- نوبت

کد درس: ۱۲۱۱۰۳۵

تعداد کل صفحات: ۴

۳۵. کدامیک از موارد زیر از نظریه‌های سازش شغلی محسوب نمی‌شود؟

الف. خصیصه - عامل ب. نقشی ج. روان‌پویایی د. رشدی

۳۶. از دیدگاه «هاوینگ هرست» (۱۹۶۴)..... درصد تعداد کارگران جامعه نسبت به کارشان بی تفاوتند.

الف. ۱۵ ب. ۳۵ ج. ۵۰ د. ۷۵

۳۷. طرفداران این نظریه معتقدند که فعالیت ارگانیزم صرفاً به خاطر ارضای نیازها و یا تقلیل فشارهای وارده به آن است؟

الف. عقلی و استدلالی ب. عمومی ج. محرک و پاسخ د. میزان سازگاری

۳۸. برای بررسی و تعیین رضایت شغلی، مشاور شغلی و حرفه‌ای باید به انواع و اقسام..... شغلی فرد توجه کند.

الف. طرز تلقی ب. موفقیت ج. انگیزش د. سازش

۳۹. از دیدگاه «بری فیلد وروث» (۱۹۵۱)، در پرسشنامه سنجش رضایت شغلی باید:

الف. سؤالات بطور ضمنی مطرح گردند.

ب. به تغییر حالات روانی آزمون‌شونده توجهی نکرد.

ج. رضایت شغلی را از دیدگاه معینی اندازه‌گیری کرد.

د. همکاری بین آزمون‌شونده و اجرا کننده اهمیتی ندارد.

۴۰. بر اساس تحقیقات «روم» (۱۹۶۴) بین رضایت شغلی و غیبت از کار..... وجود دارد.

الف. رابطه ب. رابطه منفی ج. رابطه مثبت د. عدم رابطه