

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/ کد درس: الهیات - فقه و مبانی حقوق اسلامی (۱۲۲۰۲۳۶)

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون: تستی: ۵۰ تشریحی: — دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

منبع: —

پیامبر اعظم (ص): روزه سیر آتش جهنم است.

۱. نخستین مقررات کار در سال ۱۸۰۲ م در کدام کشور و موضوع آن چه بود؟
الف. انگلستان - محدودیت ساعات کار کودکان
ب. فرانسه - ممنوعیت کار در شب
ج. فرانسه - کاهش ساعات کار
د. آمریکا - بازرسی کار
۲. در شکل‌گیری تدریجی مقررات کار چه عاملی مؤثر بوده است؟
الف. افکار و عقاید آزادی خواهانه
ج. نقش کارگران و مبارزات آنها
ب. لیبرالیسم اقتصادی
د. مورد الف و ج
۳. بهترین تضمین رعایت و اجرایی حقوق کارگران کدام گزینه می‌باشد؟
الف. لیبرالیسم اقتصادی
ج. به رسمیت شناختن تشکیلات مستقل کارگری
ب. به رسمیت شناختن تشکیلات سیاسی کارگران
د. مورد ب و ج
۴. نخستین ویژگی حقوق کار چیست؟
الف. حکومت بر روابط کارگر و کارفرما
ج. مذاکرات جمعی
ب. خوداشتغالی
د. تشکیلاتی کارگری و کارفرمایی
۵. کدام یک از موارد زیر از عملکردهای مهم سازمان بین‌المللی کار می‌باشد؟
الف. پویایی حقوق کار
ج. پیشرفت کیفی حقوق کار
ب. فراموشی کردن حقوق کار
د. تصمیم‌گیری در جهت شرایط کار و دستمزدها
۶. به چه دلایلی دولت در حقوق کار دخالت می‌نماید؟
الف. ایجاد موازنه در قرارداد کار به نفع کارفرما
ب. ایجاد موازنه در قرارداد کار به نفع کارگر
ج. پیش‌بینی تمهیدات جهت تنظیم روابط اقتصادی و اجتماعی جامعه
د. مورد ب و ج
۷. به نظر شورای نگهبان در صورت تضییع حق از طرفین، با استناد به کدام مورد می‌توان عقد را فسخ کرد؟
الف. خیار غبن
ج. خیار تخلف شرط
ب. خیار تدلیس
د. خیار عیب
۸. به مصوبات پارلمان که باید در چارچوب قانون اساسی وضع شوند گفته می‌شود؟
الف. قوانین عادی
ج. رویه قضایی
ب. آئین‌نامه
د. دکترین
۹. کدام گزینه حاصل ضعف مصوبات سازمان بین‌المللی کار از لحاظ ضمانت اجرا نمی‌باشد؟
الف. موجب اختیاری شدن اجرای مقررات کار برای دولت‌ها
ب. حقوق کار به عنوان یکی از رشته‌های حقوق داخلی شده
ج. موجب یکسانی یا دست کم مشابه شدن خواسته‌های تمام کارگران
د. حقوق کار به عنوان یکی از رشته‌های حقوق داخلی است تا حقوق بین‌المللی

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/ کد درس: الهیات - فقه و مبانی حقوق اسلامی (۱۲۲۰۲۳۶)

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون: تستی: ۵۰ تشریحی: — دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

منبع: —

۱۰. مهم ترین رکن سازمان بین المللی کار کدام است؟

- الف. کنفرانس بین المللی کار
ب. هیأت مدیره دفتر بین المللی کار
ج. نمایندگان کارگران
د. دفتر بین المللی کار

۱۱. کدام گزینه جزء مشخصات حقوق کار نمی باشد؟

- الف. جوان بودن حقوق کار
ب. فراموشی بودن حقوق کار
ج. ایجاد موازنه بین کارگر و کارفرما
د. پویایی
۱۲. کارگاههای کمتر از چند نفر را می توان بر حسب مصلحت موقتاً از شمول قانون کار مستثنی نمود؟
الف. ۱۰ نفر
ب. ۵ نفر
ج. ۵ نفر با تأیید وزارت کار
د. ۱۵ نفر

۱۳. حداکثر ساعات کار روزانه کارگر جوان چند ساعت است؟

- الف. حداکثر ۶ ساعت
ب. ۷ ساعت و سی دقیقه
ج. ۶ ساعت و با توافق در حمایت کارگر قابل تغییر است.
د. ۷ ساعت و غیر قابل تغییر

۱۴. در کدام مرکز با استفاده از امکانات خط تولید به کارگران آموزش داده می شود؟

- الف. آموزشگاههای فنی و حرفه ای
ب. مرکز بین کارگاهی
ج. مرکز کارآموزی
د. مرکز تربیت مربی

۱۵. طبق ماده ۶ آئین نامه کلیه واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی در چه صورتی می توانند نسبت به ایجاد مرکز اقدام نمایند؟

- الف. درخواست کارفرما
ب. تأیید کمیته آموزش در صنایع
ج. مجوز کتبی سازمان آموزش فنی و حرفه ای
د. همه گزینه ها

۱۶. کدام گزینه جزء ویژگی های قرارداد کار نیست؟

- الف. عقدی معوض است.
ب. عقدی تشریفاتی است.
ج. از عقود رضایی است.
د. شروط مذکور در قرارداد جنبه حداقل دارد.

۱۷. چنانچه کارگری اخراج شود و هیأت حل اختلاف اخراج کارگر را غیرموجه تشخیص دهد چه حکمی صادر خواهد شد؟

- الف. حکم به بازگشت کارگر اخراجی
ب. پرداخت حق السعی از تاریخ اخراج
ج. کارفرما نسبت به هر سال ۴۵ روز مزد و حق بپردازد.
د. گزینه الف و ب

۱۸. کار کارگران نانوائی ها و رستورانها جزء کدام گزینه می باشد؟

- الف. کار نوبتی
ب. کار متناوب
ج. کار مختلط
د. فوق العاده نوبت کاری

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: الهیات - فقه و مبانی حقوق اسلامی (۱۲۲۰۲۳۶)

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون: تستی: ۵۰ تشریحی: — دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

گد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

منبع: —

۱۹. آئین نامه کارهای سخت و زیان آور و زیرزمینی توسط چه ارگانی تهیه می گردد؟
الف. شورای عالی حفاظت فنی
ب. بهداشت کار
ج. شورای عالی کار
د. همه گزینه ها
۲۰. براساس اصل ۲۹ قانون اساسی، تأمین اجتماعی چگونه حقی است؟
الف. مختص مالخوردگان و نیازمندان
ب. حقی است همگانی
ج. مختص کارگران و بیماران
د. مختص بیماران، کارگران و کارمندان
۲۱. کدام یک از موارد زیر موجب تعلیق قرارداد کار نمی باشد؟
الف. فورس ماژور
ب. خدمت نظام وظیفه
ج. مرخصی بدون حقوق
د. توقیف کارگر به علت شکایت کارفرما و صدور حکم محکومیت
۲۲. در قراردادهای پیمانکاری مقاطعه کار کیست؟
الف. دولت
ب. صاحب کار
ج. پیمانکار
د. کارگر
۲۳. حوادث غیرمترقبه در چه صورتی منجر به تعلیق قرارداد کار می شوند؟
الف. در صورتی که غیرقابل پیش بینی باشد.
ب. وقوع حادثه از اراده طرفین خارج نباشد.
ج. منشأ حادثه یک عامل خارجی نباشد.
د. مقابله و جلوگیری از عوامل خارجی ممکن نباشد.
۲۴. در شرایط عادی ارجاع کار اضافی به کارگر در چه صورتی مجاز است؟
الف. موافقت کارفرما
ب. موافقت کارگر
ج. پرداخت ۴۰٪ اضافه بر مزد هر ساعت کار عادی
د. ب و ج
۲۵. در مرخصی زایمان، قرارداد کار در چه وضعیتی قرار می گیرد؟
الف. موقتاً خاتمه می یابد.
ب. جنبه توافقی پیدا می کند.
ج. پس از پایان، ادامه قرارداد در اختیار کارفرما است.
د. پس از پایان مرخصی، به کار سابق خود باز می گردد.
۲۶. سومین راه حل اختلاف بین کارگر و کارفرما کدام گزینه می باشد؟
الف. تحمیل اراده یک طرف و تسلیم طرف مقابل
ب. روش داوری
ج. مذاکره و سازش
د. رسیدگی کیفری
۲۷. اگر خاتمه قرارداد کار در نتیجه کاهش توانائیهای جسمی و فکری ناشی از کار کارگر باشد. کارفرما مکلف است که
الف. معادل دو ماه آخرین حقوق را نسبت به هر سال سابقه خدمت بپردازد.
ب. براساس آخرین مزد کارگر، حقوق ۳۰ روز مزد به وی پرداخت نماید.
ج. معادل یک ماه حقوق برای هر سال سابقه اعم از متوالی یا متناوب به عنوان مزایای پایان کار پرداخت نماید.
د. مکلف است یک ماه آخرین حقوق کارگر را به وی پرداخت نماید.

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/ کد درس: الهیات - فقه و مبانی حقوق اسلامی (۱۲۲۰۲۳۶)

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون: تستی: ۵۰ تشریحی: — دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

منبع: —

۲۸. با توجه به تعاریف مزد در قانون کار، کدام گزینه صحیح نمی باشد؟

الف. مزد ساعتی، مزدی است که با ساعات انجام کار مرتبط است.

ب. کارمزد، مزدی است که براساس میزان انجام کار و یا محصول تولید شود.

ج. کارمزد ساعتی، مزدی است که براساس محصول تولید شده و یا میزان انجام کار در زمان معین باشد.

د. مزد ثابت به مجموع مزد شغل و مزایای متغیر پرداختی با تبع شغل گفته می شود.

۲۹. به موجب هر ساعت کار در شب به کارگران غیر نوبتی چند درصد اضافه بر مزد ساعت کار عادی تعلق می گیرد؟

الف. ۳۵٪

ب. ۴۰٪

ج. ۱۵٪

د. ۲۲/۵٪

۳۰. کدام گزینه جزو مباحث حقوق تأمین اجتماعی نیست؟

الف. جلوگیری از بروز حوادث ناشی از کار

ب. جبران خسارت ناشی از کار

ج. پرداخت بیمه بیکاری

د. پرداخت مستمری