

نام درس: حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۱۶۵

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

زمان آزمون: تستی: ۴۵ تشریحی: -- دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

گد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: --

مجاز است.

منبع: حقوق کار

پیامبر اعظم (ص): روزه سپر آتش جهنم است.

۱. موجودیت سازمانهای کارگری در حقوق کار، بیانگر کدام نوع از روابط است؟

الف. روابط فردی ب. روابط جمعی ج. روابط اقتصادی د. روابط اجتماعی

۲. حقوق کار در چه صورتی بر همه روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است؟

الف. اجرای کار باتبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.

ب. اجرای کار با انتقال یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.

ج. اجرای کار با مشارکت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.

د. اجرای کار بدون مشارکت یک طرف نسبت به طرف دیگر صورت گیرد.

۳. چه کسی مقررات کار را «حقوق طبقاتی» نامیده است؟

الف. لیون کان ب. گورویچ ج. ژرژسل د. پلیسیه

۴. اغلب مقررات موجود در حقوق کار چه جنبه ای دارند؟

الف. تکمیلی ب. تبعی ج. اختیاری د. امری

۵. از تعارض میان منافع کار فرما و کارگر با چه تعبیری یاد می شود؟

الف. تعارض میان ملاحظات سیاسی و اقتصادی ب. تعارض میان ملاحظات اقتصادی و اجتماعی

ج. تعارض میان ملاحظات سیاسی و اجتماعی د. تعارض میان ملاحظات اجتماعی و شهروندی

۶. مستثنی کردن فعالیت های کشاورزی از شمول بخشی از قانون کار با تصویب کدام مرجع ممکن است؟

الف. شورای عالی کار ب. وزیر کار ج. هیات وزیران د. رئیس جمهور

۷. رابطه صنعت گران با وردستان خود تابع کدام گزینه است؟

الف. نظام صنفی ب. حقوق کار ج. حقوق مدنی د. حقوق قراردادها

۸. رابطه نیروی کار انسان و شخصیت او در مکتب های فلسفی - اجتماعی چگونه است؟

الف. شخصیت تابع نیروی کار ب. شخصیت مقوم نیروی کار

ج. نیروی کار جزئی از شخصیت د. میان این دو هیچ رابطه ای نیست.

۹. به قراردادی که یک طرف شرایط آن را تنظیم می کند و طرف دیگر چاره ای جز قبول شرایط یا عدم انعقاد قرارداد را ندارد، چه

می گوئیم؟

الف. قرارداد مشروط ب. قرارداد تلفیقی ج. قرارداد تکمیلی د. قرارداد الحاقی

۱۰. اعتراض به رای هیات تشخیص در کدام مرجع رسیدگی می شود؟

الف. هیات حل اختلاف ب. دادگاه های عمومی ج. دیوان عدالت اداری د. قابل اعتراض نیست.

۱۱. سازمان بین المللی کار به موجب کدام عهد نامه تاسیس شد؟

الف. پاریس ب. ورشو ج. وین د. ورسای

نام درس: حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۱۶۵

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون: تستی: ۴۵ تشریحی: — دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

منبع: حقوق کار

۱۲. تصمیمات کنفرانس بین المللی کار با چه تعداد از آراء نمایندگان اتخاذ می شود؟

- الف. اکثریت یک سوم آراء نمایندگان عضو
ب. اکثریت یک سوم آراء نمایندگان حاضر
ج. اکثریت دو سوم آراء نمایندگان حاضر
د. اکثریت دو سوم آراء نمایندگان عضو

۱۳. اصطلاح «تبعیت اقتصادی» از سوی حقوقدانان کدام کشور مطرح شده است؟

- الف. هلند
ب. فرانسه
ج. ایتالیا
د. آلمان

۱۴. در صورتیکه پیمانکار به کارگران خود بدهکار باشد، کارفرما در قبال کارگران چه مسئولیتی می یابد؟

- الف. موظف است برابر رای دادگاه، مطالبات کارگران را خودش بر عهده گیرد.
ب. موظف است برابر رای مراجع قانونی، بدهی پیمانکار به کارگران را از محل مطالبات پیمانکار پرداخت کند.
ج. مختار است برابر رای مراجع قانونی پیمانکار را قبل از تسویه، موظف به پرداخت بدهی نماید.
د. میتواند از مبلغ قرارداد پیمانکاری، بدهی کارگران را بر حسب عرف پرداخت نماید.

۱۵. حداقل و حداکثر سن کارآموز از لحاظ قانون کار چقدر است؟

- الف. ۱۵ و ۱۸ سال
ب. ۱۶ و ۱۸ سال
ج. ۱۵ و ۲۵ سال
د. ۱۸ و ۲۵ سال

۱۶. کدام گزینه مشمول قانون کار می باشد؟

- الف. کارکنان دفاتر اسناد رسمی
ب. اعضاء هیات علمی
ج. وکلای دادگستری
د. پیشه وران

۱۷. به محض از کار افتادگی کلی کارگر، چه حقوقی برای وی در نظر گرفته می شود؟

الف. پرداخت مستمری از کار افتادگی بدون مزایای دیگر

ب. پرداخت حقوقی معادل ۳۰ روز مزد به نسبت هر سال سابقه خدمت

ج. پرداخت حقوقی معادل ۳۰ روز مزد به نسبت هر سال سابقه خدمت علاوه بر مستمری از کار افتادگی

د. پرداخت حقوقی معادل ۲۰ روز مزد به نسبت هر سال سابقه خدمت علاوه بر مستمری

۱۸. کارگر پس از رفع حالت تعلیق تا چه مدتی فرصت دارد، آمادگی خود را برای انجام کار به کارفرما اعلام کند؟

- الف. ۱۰ روز
ب. ۱۵ روز
ج. یکماه
د. دو ماه

۱۹. در صورتی که هیات حل اختلاف اخراج کارگر را غیر موجه بداند چه حکمی می دهد؟

الف. حکم به بازگشت و پرداخت حق السعی از تاریخ شروع به کار

ب. حکم به بازگشت و پرداخت حق السعی از تاریخ اخراج

ج. حکم به بازگشت و پرداخت خسارت ناشی از تالمات روحی کارگر و خانواده وی

د. حکم به استخدام مجدد و پرداخت حق السعی از تاریخ شروع استخدام

نام درس: حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۱۶۵

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون: تستی: ۴۵ تشریحی: — دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

گد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

منبع: حقوق کار

۲۰. هر نوع تغییر در شرایط کار که بر خلاف عرف معمول کارگاه باشد چه نتیجه ای دارد؟

الف. بازگشت به حالت اولیه

ب. فسخ قرار داد بدون مطالبه خسارت

ج. فسخ قرار داد به انضمام مطالبه خسارت

د. پس از اعلام موافقت کتبی اداره کار و امور اجتماعی قابل اجرا است.

۲۱. تشخیص غیر ممکن بودن انجام تعهدات کارگر یا کارفرما به هنگام بروز حوادث پیش بینی نشده بر عهده کدام مورد است؟

الف. هیئت حل اختلاف

ب. شورای اسلامی کار

ج. وزارت کار و امور اجتماعی

د. هیات وزیران

۲۲. در مواردی که عیام اشتغال بکار و معالجه به سبب بیماری باشد در صورتی که بیمار در بیمارستان بستری نشود غرامت دستمزد از روز چندم پرداخت خواهد شد؟

الف. چهارم

د. اول

ج. دوم

ب. سوم

۲۳. حداکثر مدت دوره آزمایشی برای کارگران ساده چقدر است؟

الف. ۱۵ روز

د. سه ماه

ج. دو ماه

ب. یکماه

۲۴. اثر مهم پیش بینی دوره آزمایشی در قرارداد کار چیست؟

الف. الزام کارگر و کارفرما به اتمام دوره آزمایشی

ب. حق پایان دادن به رابطه خود توسط کارگر یا کارفرما بدون الزام به جبران خسارت

ج. در صورتی که کارگر مفید باشد ، کارفرما ملزم به استخدام وی است.

د. فقط اگر کارگر مفید نباشد ، کارفرما حق دارد او را استخدام نکند.

۲۵. اتباع بیگانه برای اشتغال بکار در ایران نیازمند چه چیزی هستند؟

الف. روادید ورود بدون اشاره به حق کار

ب. روادید ورود با داشتن حق کار

ج. روادید ورود با داشتن حق کار و دریافت پروانه کار

د. روادید ورود انجام کارآموزی به مدت یکسال و دریافت پروانه کار

۲۶. تعبیر « قرارداد کار » ابتداء در حقوق کدام کشور وارد شد؟

الف. فرانسه

د. ایتالیا

ج. هلند

ب. آلمان

۲۷. اصل آزادی قراردادی نتیجه کدام اصل است؟

الف. اصل حاکمیت قانون

ب. اصل حاکمیت اراده

ج. اصل برتری حقوق کارگر

د. تامین منافع شخصی

۲۸. تعهد کارگر چه نوع تعهدی است؟

الف. تعهد به وسیله

د. تعهد به رابطه

ج. تعهد به شرایط

ب. تعهد به نتیجه

۲۹. مدت مرخصی زایمان در چه صورتی جزء سوابق کار خدمت کارگر می باشد؟

الف. در صورتی که برای فرزند اول باشد .

ب. در صورتی که به تایید سازمان تامین اجتماعی باشد .

ج. در صورتی که بدون پرداخت حقوق باشد .

د. در هیچ حالتی جزء سوابق خدمتی نیست.

۳۰. رابطه کارگر و کارفرما بیشتر مشابه کدام نوع رابطه است؟

الف. رابطه وکیل و موکل

ب. رابطه امین و مالک

ج. رابطه اجیر و مستاجر

د. رابطه راهن و مرتهن