



نام درس: روانشناسی مدیریت
رشته تحصیلی: گرایش: روانشناسی
کد درس: ۱۲۱۲۷۰

تعداد سوالات: نسی ۳۰ تکمیلی -- تشریحی --
زمان امتحان: تستی و تکمیلی ۴۰ -- تشریحی --
تعداد کل صفحات: ۳

۱. زمینه مطالعاتی معینی که در چهارچوب آن، رفتار مدیر و فرآیند رهبری از دیدگاه روانشناسی مورد بحث و بررسی قرار می‌گیرد کدام رشته است؟
الف. روانشناسی سیاسی
ج. روانشناسی یادگیری
ب. روانشناسی رفتار
د. روانشناسی مدیریت
۲. کدامیک از موارد زیر از مباحث روانشناسی مدیریت است؟
الف. شخصیت در مدیریت
ج. ایستار روانی فرد در سازمان
ب. مشکلات فردی در سازمان
د. همه موارد فوق
۳. چه کسی مدیریت علمی را بنیان گذاشت؟
الف. فایول
ج. فالت
ب. تیلر
د. بنتهام
۴. احساس هویتی که از یکپارچگی روابط، هدفها، مقررات، فرهنگ، عملکردها و سازمان بوجود می‌آید چه نام دارد؟
الف. شخصیت سازمانی
ج. سیستم سازمانی
ب. رفتار سازمانی
د. فرهنگ سازمانی
۵. کدامیک از دانشمندان زیر شخصیت را به سه گروه مزمورفی، اکتومورفی، و اندومورفی تقسیم کرد؟
الف. کرچمر
ج. شلدون
ب. بقراط
د. یونگ
۶. وقتی رئیس اداره به سبب تجربه‌ای که دروغگویی یکی از کارکنان دارد گفته‌های سایر کارمندان را نیز باور نکند از کدام عامل ادراک سازمانی ناشی می‌شود؟
الف. ادراک انحرافی
ج. ادراک قالبی
ب. ادراک پارانوئید
د. ادراک ناخوشایند
۷. کدامیک از ملاک‌های زیر مهمترین ملاک سنجش رفتار در سازمانهاست؟
الف. رضایت
ج. کارایی
ب. اثربخشی
د. همه موارد فوق
۸. مدت زمانی را که هر یک از اعضای سازمان، رفتار موردنظر را طی آن به ثمر می‌رسانند مربوط به کدام معیار سنجش رفتار است؟
الف. سرعت رفتار
ج. مهارت
ب. جایگاه رفتار
د. علاقمندی
۹. به مجموعه‌ای از روابط که معمولاً جنبه حقوقی دارد و با در نظر گرفتن تقسیم وظایف و سلسله مراتب انجام وظیفه می‌کند چه نوع سازمانی است؟
الف. سازمان اقتصادی
ج. سازمان غیر رسمی
ب. سازمان رسمی
د. سازمان اجتماعی
۱۰. کدامیک از نظریه‌های زیر از تئوریهای کلاسیک مدیریت است؟
الف. نظریه ماکس وبر
ج. موارد الف و ب
ب. نظریه فایول
د. نظریه‌ها روی کار
۱۱. در نظریه‌های نئوکلاسیک بر کدامیک از عوامل زیر تأکید بیشتری شده است؟
الف. سودجویی
ج. تولید
ب. روابط انسانی
د. شرایط فیزیکی

کارشناسی

دانشگاه پیام نور
استان اردبیل - تهران

تعداد سکنه: نفوس ۳۰ تکلیفی ——— نفریندی
زمان امتحان تستی و تکلیفی ۲۰ دقیقه نفریندی
تعداد کل صفحات: ۳

نام لایحه رو دانشمناسی مدیریت
رشته تحصیلی کارکنان رو دانشمناسی
کد رهبري ۱۶۱۲۷۰

[illegible]

۲۲. در کدامیک از روش‌های رهبری، رهبر خود را با حرکت گروه تطبیق داده و آن را دنبال می‌کند؟
 ب. روش‌های همساز
 الف. روش‌های استیلانجینی
 ج. روش‌های استیلانجینی
 د. روش‌های استبدادی

۲۳. کدامیک از ویژگی‌های زیر از ویژگی‌های رهبران آموزشی است؟
 الف. ارزشیابی مضائقه‌ان همکاران
 ب. رفتار استبدادی
 ج. احترام به نظریات دیگران
 د. موارد الف و ج

۲۵. در قرآن کریم با چه کلماتی بر مدیریت و رهبری تأکید شده است؟
 الف. تدبیر، مدبر
 ب. تدبیر، شورا
 ج. هدایت، مدبر
 د. هدایت، شورا

۲۶. هدف اصلی رهبری و مدیریت در قرآن کدام است؟
 الف. توجه صرف به رشد معنوی
 ب. توجه صرف به رشد مادی
 ج. برقراری عدالت و رفیع تبعیض
 د. هیچکدام

۲۷. کدامیک از موارد زیر در مورد تفاوت بین رهبری و مدیریت صادق است؟
 الف. مدیریت جنبه اجرایی بیشتری دارد.
 ب. مدیریت امری کلی تلقی می‌شود.
 ج. مدیریت از طریق ارائه الگو میسر می‌شود.
 د. مدیر نیاز به تکنیک‌های کمتری دارد.

۲۸. اینکه مدیران و سازندگان باید از میان صفوف انقلاب برخیزند بیانگر کدامیک از ویژگی‌های مدیریت انقلاب اسلامی است؟
 الف. مدیریت گروهی
 ب. مدیریت مبتنی بر انگیزه
 ج. درون‌زایی
 د. مدیریت مبتنی بر تخصص

۲۹. کدامیک از ویژگی‌های زیر جزء ویژگی‌های اصولی مدیریت در انقلاب اسلامی است؟
 الف. مدیریت مبتنی بر انگیزه
 ب. اعتقاد به مردم
 ج. مدیریت گروهی
 د. همه موارد فوق

۳۰. انجام مشاوره و توسل به شور از اصول کدام روش مدیریت است؟
 الف. مدیریت رسمی
 ب. مدیریت گروهی
 ج. مدیریت مبتنی بر تخصصی
 د. مدیریت مبتنی بر انگیزه

مدیران واحدهای پر تولید بیشتر از مدیران کم تولید وقت خود را صرف تقاس و توزیع با کارکنان می‌کنند در مطالعات زیر بدست آمده

الف	ب	ج	د
اوهاویر	میشیگان	هاتورن	
کارل چارکس از کلام تئوری ناشی می‌شود			
تئوری کلاسیک			ب. تئوری ساختار
ی. شوکالاسیک			د. تئوری X
ی. از موارد زیر از وظایف تخصصی مدیر نیست؟			
نظیفه اجتماعی			ب. وظیفه اقتصادی
فرآیند آموزشی			د. وظیفه راهنمایی
هدیری قانونی			ب. رهبری سنتی
دری معنوی			د. رهبری رسمی
ک. از وظایف زیر از جمله وظایف مدیریت نیروی انسانی است؟			
نظم طرح‌های اصلاحی			ب. مطالعه در روش گردش کار
اد واحدهای سازمانی			د. همه موارد فوق
ک. از موارد زیر از عوامل داخلی موثر بر سیستم مدیریت است؟			
زرقه‌گرایی			ب. تکنولوژی
رد الف و ب			د. تغییرات تکنولوژی
ت. آموزش، انعطاف‌پذیری ارزشیابی، ملایم پیشرفت تحصیلی از خصوصیات کدام مدیران است؟			
مدیران آموزشی			ب. مدیران اقتصادی
زبان تجارتی			د. هیچکدام
جذب همکاری افراد ملگم بر نامه‌ریزی می‌شود؟			
بازایه مطالعاتی			ب. جاذبه انتشاراتی و تحقیقاتی
به بینا-ظالمی			د. جاذبه اقتصادی
ک. از ویژگی‌های زیر از ویژگی‌های محقق است؟			
نام‌نگری			ب. تمایل به ریشه‌یابی
پیش به نگراندیشی			د. همه موارد فوق
ک. از موارد زیر باید در مدیریت مومسات پژوهشی رعایت شود؟			
هیز از هرگونه استبداد اداری			ب. پرهیز از فرهنگ پلیسی
ش روابط اداری			د. همه موارد فوق
ک. از صفات زیر از جمله صفات لازم برای رهبری نیست؟			
خاشخسگری			ب. تعامل روحی و عیسی. ج. بلوغ فکری
			د. دانش صفات ذاتی و اکتسابی