

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی و کد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵)

—

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

امام علی<sup>(ع)</sup>: برتری مردم به یکدیگر، به دانش‌ها و خردهاست؛ نه به ثروت‌ها و تبارها.

۱. در دوران معاصر، روابط کار بیشتر تابع چه قوانینی است؟

الف. ثانویه ب. تفسیری ج. تکمیلی د. امری و اجباری

۲. موضوع حقوق کار شامل کدام مورد است؟

الف. کار مستقل ب. تنها روابط فردی  
ج. تنها روابط جمعی د. هم روابط فردی و هم روابط جمعی است

۳. هرگاه حقوق کار را به: « قواعد حاکم بر نیروی کار » تعریف کنیم کدام دیدگاه را بیان کرده ایم؟

الف. دیدگاه فرد گرایی ب. دیدگاه اقتصادی ج. دیدگاه حقوقی د. دیدگاه صنعتی

۴. حقوقدانانی مانند ژرژسل ، مقررات کار را چه نامیده اند؟

الف. حقوق طبقاتی ب. حقوق فردی ج. حقوق اقتصادی د. حقوق اجتماعی

۵. امروزه در همه کشورها استخدام کارگر بیگانه به چه صورتی است؟

الف. مطلقاً ممنوع است.

ب. مطلقاً آزاد است.

ج. منوط به دریافت پروانه کاراست و هیچ گونه معافیتی وجود ندارد.

د. منوط به دریافت پروانه کار است لیکن مواردی برای معافیت از پروانه در نظر گرفته شده است.

۶. در حقوق کار، بیشتر مقررات از چه ویژگی برخوردارند؟

الف. نظم عمومی اجتماعی ب. نظم عمومی سیاسی ج. نظم عمومی حقوقی د. نظم عمومی اقتصادی

۷. چرا تخلف از مقررات کار در جهت کم کردن مزایای قانونی کارگر ، مجاز نیست؟

الف. زیرا مقررات کار جنبه حداکثر دارند ب. زیرا مقررات کار جنبه حداقل دارند

ج. زیرا مقررات کار جنبه کاملی دارند د. زیرا مقررات کار جنبه اقتصادی دارند

۸. نظریه ارزش کار از نکات اساسی کدام دیدگاه و فلسفه است؟

الف. سیسموندی ب. پروژن ج. مارکس د. هگل

۹. از دیدگاه پیروان کدام مکتب ، میان قرار دادهایی که موضوع آن کالا باشد یا کار انسان ، تفاوتی وجود دارد؟

الف. اصالت فرد ب. اصالت اجتماع ج. مکتب تاریخی د. پیروان حقوق فطری

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی و کد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵)

—

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

۱۰. به نظر چه کسی « کار فرمایان با پرداخت مزدی کمتر از ارزش کارگران ، از مال آنان می دزدند؟

الف. پرودن ب. سن سیمون ج. آدام اسمیت د. ژرژسل

۱۱. از نظر حقوقی ، قرار داد کار میان کار فرما و کارگر را باید چه نوع قراردادی نامید؟

الف. قرارداد اداری ب. قرارداد صنعتی ج. قرار داد الحاقی د. قرار داد اختصاصی

۱۲. قانون کار پس از انتشار در روزنامه رسمی از چه تاریخی لازم الاجرا شد؟

الف. شهریور ۱۳۶۸ ب. اسفند ۱۳۶۹ ج. مهر ۱۳۶۷ د. آبان ۱۳۷۰

۱۳. نخستین کشوری که مبادرت به طرح مسائل مربوط به کار در قانون اساسی نمود ، کدام کشور بود؟

الف. مکزیک ب. فرانسه ج. ایران د. بلژیک

۱۴. مهمترین منبع حقوق کار کدام است؟

الف. قانون اساسی ب. قانون مدنی ج. قانون کار د. قانون تجارت

۱۵. آیا بخشنامه‌های وزارت کار ، جزو منابع حقوق کار به شمار می‌آیند؟

الف. خیر، بطور مطلق ب. بلی، بطور مطلق

ج. بلی در صورتی که هیات دولت تایید نماید د. بلی در صورتی که مخالف متن و روح قوانین نباشد

۱۶. عادات شغلی به عنوان یکی از منابع حقوق کار از چه جهت سودمند است؟

الف. از این جهت که باعث جلوگیری از خود سرهای کار فرمایان می شود

ب. از این جهت که امکان تنوع بیشتری به قواعد کار می دهند

ج. از این جهت که نحوه کار کردن کارگران را معین می‌نمایند

د. از این جهت ثبات بیشتری به کارگر می‌دهند.

۱۷. ضمن کدام معاهده و درچه سالی ، سازمان بین المللی کار تأسیس شد؟

الف. معاهده ورسای -۱۹۱۹ ب. معاهدات وستفالی -۱۶۴۸

ج. منشور ملل متحد -۱۹۴۵ د. معاهده بریان - کلوک -۱۹۲۸

۱۸. وظیفه اصلی تدوین معیارهای بین المللی کار برعهده چه مرجعی است؟

الف. سازمان ملل متحد ب. کمیته حقوق بشر

ج. سازمان بین المللی کار د. کمیته حقوق اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی و کد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵)

—

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

۱۹. کدام گزینه صحیح است؟

الف. تعهد کارگر تعهد به نتیجه است و تعهد پیمانکار، تعهد به وسیله است

ب. تعهد کارگر تعهد به وسیله است و تعهد پیمانکار تعهد به نتیجه است

ج. تعهد کارگر در وهله اول تعهد به نتیجه است و در وهله دوم تعهد به وسیله

د. تعهد پیمانکار در وهله اول تعهد به وسیله است و در وهله دوم تعهد به نتیجه

۲۰. کدامیک از افراد ذیل کارگر محسوب می‌شوند؟

الف. نقاشی که برای فردی تابلویی را ترسیم می‌کند

ب. پزشکی که در مطب خود بیماران را ویزیت می‌کند

ج. وکیل که وکالت فردی را در یک دعوی می‌پذیرد

د. شخصی که در مقابل انجام کاری از کارفرما مزدی دریافت می‌کند

۲۱. آیا در حقوق ایران می‌توان نظریه تبعیت اقتصادی را پذیرفت و آن را ملاکی برای گسترش دامنه شمول قانون کار قرار داد؟

الف. بر اساس قانون کار سال ۱۳۳۷ می‌توان گفت، آری زیرا، چنین تلقی می‌شد

ب. بر اساس قانون کار سال ۱۳۳۷ می‌توان گفت، خیر، زیرا چنین تلقی نمی‌شد

ج. بر اساس قانون کار جدید می‌توان گفت، آری، زیرا چنین تلقی می‌شود

د. هم بر اساس قانون کار قدیم و هم جدید می‌توان گفت آری، زیرا چنین تلقی می‌شود

۲۲. مفهوم جدید کارگاه، دست کم بطور نسبی -در حقوق کار ایران پذیرفته شده است و بر پایه آن وضعیت کارگر و کارگاه چگونه است؟

الف. در صورت تغییر کارفرما، کارگاه دیگر استمرار ندارد

ب. در صورت تغییر کارفرما، وضع استخدامی کارگر دچار تزلزل می‌شود

ج. کارگاه استمرار دارد و به شخص کارفرما وابسته نیست

د. کارگاه استمرار دارد اما وضعیت کارگر مبهم می‌باشد

۲۳. در مواردی که شمول مقررات استخدامی خاص نسبت به فردی مورد تردید باشد، آن فرد چه وضعیتی خواهد داشت؟

الف. در هر صورتی که باشد، مشمول قانون کار نخواهد بود

ب. در هر صورتی که باشد، مشمول قانون کار خواهد بود

ج. در صورتی که عنوان کارگر در مورد او درست باشد، مشمول قانون کار خواهد بود

د. در صورتی که جزو کارکنان نهادهای انقلابی باشد، مشمول قانون کار خواهد بود

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی و کد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵)

—

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

۲۴. کدامیک از گزینه‌های ذیل از شمول قانون کار مستثنی هستند؟

الف. کارگران ب. کارفرمایان ج. کارآموزان د. کارگاههای خانوادگی

۲۵. قرارداد کار چه نوع عقدی است؟

الف. رضایی - معوض - یک تعهدی - غیر مستمر  
ب. رضایی - معوض - دو تعهدی - مستمر  
ج. رضایی - قائم به شخص - مستمر - یک تعهدی  
د. قائم به شخص - غیر مستمر - غیر الحاقی - رضایی

۲۶. طبق قانون کار فعلی، برای کارفرمایی که افراد بیگانه فاقد پروانه کار را به کار می‌گمارند، چه مجازاتی مقرر است؟

الف. حبس ب. جریمه نقدی ج. لغو پروانه و تعطیلی کارگاه د. تبعید

۲۷. کدام مورد در خصوص تضمین امنیت شغلی کارگر، صحیح است؟

الف. کافی است که او در برابر اخراج خود سرانه مورد حمایت قرار بگیرد

ب. کافی است بی دلیل به قرار داد او خاتمه داده نشود

ج. لازم است که در حین اجرای قرارداد نیز از آثار نامطلوب حادثه ها و تصمیمهای یک جانبه مصون باشد

د. وقتی در مورد پرداخت مزد وی در قبال کار تضمین داده شود

۲۸. هرگاه کارگر یا کارفرما سفيه باشد، قرارداد کار چه حالتی پیدا می‌کند؟

الف. باطل ب. معتبر ج. نافذ د. عدم نافذ

۲۹. اگر مانعی در راه اجرای تعهد ایجاد شود یا عدم اجرای تعهد یکی از طرفین، موقت باشد، قرارداد کار چه وضعیتی پیدا می‌کند؟

الف. باطل می‌شود ب. به حالت تعلیق در خواهد آمد

ج. فسخ می‌شود د. کارگر اخراج می‌شود

۳۰. در کارگاههایی که مشمول قانون شورای اسلامی کار نبوده و یا شورای اسلامی کار و یا انجمن صنفی در آن تشکیل نگردیده باشد یا فاقد نماینده کارگر باشند، اعلام نظر مثبت چه مرجعی در فسخ قرارداد کار الزامی است؟

الف. هیأت تشخیص «موضوع ماده ۱۵۸ قانون کار» ب. شورای عالی کار

ج. وزیر کار و امور اجتماعی د. شورای عالی حفاظت فنی