

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی و کد درس: علوم اجتماعی

۱۲۲۲۱۹۴

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

\* امام علی (ع): برتری مردم به یکدیگر، به دانش‌ها و خردهاست؛ نه به ثروت‌ها و تبارها.

۱. پیش از ایجاد قواعد خاص حقوق کار، روابط میان کارگر و کارفرما از چه راهی مشخص می‌شد؟

الف. از راه حقوق استخدامی

ب. از راه قرارداد

ج. از راه تصمیمات جمعی

د. بستگی به نوع کار داشت.

۲. کسانی که حقوق کار را به «قواعد حاکم بر نیروی کار» تعریف می‌کنند، کدام دیدگاه را مدنظر قرار می‌دهند؟

الف. دیدگاه اقتصادی

ب. دیدگاه حقوقی

ج. دیدگاه جامعه‌شناسی

د. دیدگاه فرد گرایی

۳. قراردادی که دارای مزایایی بیش از مزایای مندرج در قانون یا پیمان جمعی کار باشد، چگونه است؟

الف. باطل است.

ب. غیر معتبر است.

ج. معتبر و نافذ است.

د. غیر نافذ است.

۴. کدام حقوقدان، مقررات کار را «حقوق طبقاتی» نامیده است؟

الف. روسو

د. گروسیوس

ج. پل دوران

ب. ژرژسل

۵. از آنجایی که قوانین کار برای حفظ منافع کارگران و حمایت از حقوق آنان و آرامش اجتماعی به وجود آمده‌اند، دارای چه خاصیتی هستند؟

الف. تعویضی

د. نظم عمومی

ج. تکمیلی

ب. تفسیری

۶. رسیدگی به جرایم و حکم به مجازاتهای مندرج در قانون کار با چه مرجعی است؟

الف. دیوان عدالت اداری

ب. هیأت‌های حل اختلاف

ج. دادگاه‌های اختصاصی

د. دادگاه‌های دادگستری

۷. در حقوق کار، کدام دسته از قواعدند که تخلف از آنها در هیچ جهتی مجاز نیست؟

الف. قواعد نظم عمومی اجتماعی

ب. قواعد نظم عمومی مطلق

ج. قواعد تفسیری

د. قواعد تکمیلی

۸. بر اساس ماده ۱۸۹، فعالیت‌های مشاوره‌ای را می‌توان به پیشنهاد چه مرجعی از شمول بخشی از قانون کار مستثنا کرد؟

الف. وزارت کار

ب. مجلس شورای اسلامی

ج. شورای عالی کار و تصویب هیأت وزیران

د. فقط با نظر شورای عالی کار

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی و کد درس: علوم اجتماعی

۱۲۲۱۹۴

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

۹. حقوقدانانی که حقوق کار را تابع هیچ یک از حقوق عمومی و خصوصی ندانسته بلکه برای آن وضع خاصی قائلاند، آن را به چه حقوقی نزدیک می‌دانند؟

الف. حقوق شغلی

ب. حقوق اجتماعی

ج. حقوق تأمین اجتماعی

د. حقوق اقتصادی

۱۰. رابطه کار از چه زمانی پدیدار شد؟

الف. از زمانی که انسانها چند نفری به شکار می‌رفتند.

ب. از زمانی که انسانها با هم اقدام به جمع‌آوری میوه‌های جنگلی می‌کردند.

ج. از زمانی که افراد بشر گروهی اقدام به سیر کردن شکم خود می‌کردند.

د. از زمانی که برخی افراد توانستند برخی دیگر را به خدمت گیرند.

۱۱. زنده‌ترین شکل رابطه کار که در آن نمی‌توان سخنی از حقوق گفت، کدام است؟

الف. رابطه صنعتگران با ورستان

ب. رابطه پیشه‌وران با ورستان

ج. رابطه استاد و شاگردی

د. بردگی

۱۲. از دیدگاه پیروان کدام مکتب، میان قراردادهایی که موضوع آن کالا باشد یا کار انسان، تفاوتی وجود ندارد؟

الف. مکتب اصالت اجتماع

ب. مکتب اصالت فرد

ج. مکتب حقوق فطری

د. مکتب تاریخی

۱۳. در کدام کشور شرایط کار بیشتر نتیجه مذاکرات جمعی است تا قواعد مقرر شده دولت؟

الف. انگلیس

ب. فرانسه

ج. آلمان

د. ایران

۱۴. به نظر چه کسی، دولت باید کارگاه‌هایی تأسیس کند که با کارگاه‌های خصوصی رقابت کنند و رفته رفته آنها را به تعطیلی بکشاند؟

الف. سن سیمون

ب. پرودن

ج. سیسموندی

د. آدام اسمیت

۱۵. قانون کار ۱۳۳۷ چه مدت چهارچوب اصلی تعیین روابط کارگران و کارفرمایان در کشورمان بود؟

الف. ۲۰ سال

ب. ۲۵ سال

ج. ۳۲ سال

د. ۴۰ سال

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی و گند درس: علوم اجتماعی

۱۲۲۲۱۹۴

گند سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

۱۶. قانون کار جدید (۱۳۶۹) با تصویب چه مرجعی به عنوان چهارچوب اصلی رابطه کارگر و کارفرما در جمهوری اسلامی وارد مرحله اجرایی شد؟

الف. مجلس شورای اسلامی

ب. شورای نگهبان

ج. مجمع تشخیص مصلحت نظام

د. نخستین کشوری که مبادرت به طرح مسائل مربوط به کار در قانون اساسی خود نمود، کدام کشور بود؟

الف. هلند

ب. مکزیک

ج. فرانسه

د. انگلیس

۱۷. تهیه و تنظیم و تصویب آیین‌نامه‌های مربوط به مقررات کار به چه مرجعی واگذار شده است؟

الف. شورای عالی کار یا شورای عالی حفاظت فنی (حسب مورد)

ب. وزیر کار و امور اجتماعی یا هیئت وزیران

ج. فقط شورای عالی کار و وزیر کار و امور اجتماعی

د. باید حسب مورد، موارد الف و ب رعایت گردد

۱۸. سازمان بین‌المللی کار، ضمن چه معاهده‌ای و در چه سالی تأسیس شد؟

الف. معاهده وستفالی — ۱۶۴۸

ب. معاهده ورسای — ۱۹۱۹

ج. معاهده بریان کلوگ — ۱۹۲۸

د. منشور ملل متحد — ۱۹۴۵

۱۹. کدام گزینه صحیح است؟

الف. تعهد کارگر تعهد به نتیجه است و تعهد پیمانکار، تعهد به وسیله

ب. تعهد کارگر تعهد به وسیله است و تعهد پیمانکار تعهد به نتیجه.

ج. هم تعهد کارگر و هم تعهد پیمانکار، تعهد به نتیجه است.

د. هم تعهد کارگر و هم تعهد پیمانکار، تعهد به وسیله است.

۲۰. واژه تبعیت حقوقی در اصطلاحات حقوق کار کشور ما از حقوق چه کشوری اقتباس شده است؟

الف. فرانسه

ب. انگلیس

ج. بلژیک

د. آلمان

۲۱. برابر کدام قانون، کارگر کسی است که به درخواست کارفرما کار می‌کند نه به دستور او؟

الف. قانون ۱۳۲۵

ب. قانون ۱۳۲۸

ج. قانون کار ۱۳۳۷

د. قانون کار جدید

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی و گند درس: علوم اجتماعی

۱۲۲۱۹۴

گند سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

۲۳. کدام نوع تغییر حقوقی در وضع مالکیت کارگاه، در رابطه قراردادی کارگرانی که قراردادشان قطعیت یافته است، موثر می باشد؟

الف. فروش یا انتقال به هر شکل

ب. تغییر نوع تولید یا ادغام در موسسه دیگر

ج. ملی شدن کارگاه یا فوت مالک

د. در هیچکدام، بلکه کارفرمای جدید، قائم مقام تعهدات و حقوق کارفرمای سابق خواهد بود.

۲۴. در مواردی که شمول مقررات، استخدامی خاص نسبت به فردی مورد تردید باشد، چه وضعیتی پیش خواهد آمد؟

الف. عدم شمول قانون کار اصل است و شمول آن استثنا.

ب. در عدم شمول مقررات کار نسبت به او تردید وجود ندارد.

ج. شمول قانون کار اصل است و عدم شمول استثنا

د. در شمول مقررات کار نسبت به او تردید وجود دارد.

۲۵. قرارداد کار چه نوع قراردادی است؟

الف. الحاقی

ب. غیر الحاقی

ج. اداری غیر مستمر

د. دو تعهدی و غیر رضایی

۲۶. برای تضمین امنیت شغلی کارگر، حادثه هایی که سبب می شود انجام تعهد کارگر یا کارفرما به طور موقت متوقف شود، چه تأثیری بر

رابطه قراردادی می گذارد؟

الف. آن را قطع می کند.

ب. به حالت تعلیق در می آورد.

ج. ۶ ماه قطع می شود.

د. ۲ سال تعلیق می شود.

۲۷. برابر ماده ۳۴ قانون کار ۱۳۳۷ در صورتی که اخراج کارگر به تشخیص هیأت حل اختلاف در اثر تقصیر او در انجام وظیفه باشد، چه

حقی به او تعلق خواهد گرفت؟

الف. معادل هر یک سال خدمت، یک ماه حقوق به وی داده می شود.

ب. نیمی از حق سنوات به وی داده می شود.

ج. خسارت اخراج به طور کامل به وی تعلق خواهد گرفت.

د. هیچ گونه خسارت اخراجی به وی تعلق نمی گیرد.

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —  
زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه  
آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

نام درس: حقوق کار  
رشته تحصیلی و گند درس: علوم اجتماعی  
۱۲۲۲۱۹۴  
گند سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: — مجاز است.

۲۸. مطابق قانون کار جدید، در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد، در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود، قرار چگونه تلقی می شود؟

الف. موقت

ب. دائمی

ج. برای انجام کار معین

د. قرارداد کار، کار معین

۲۹. اگر مانعی در راه اجرای تعهد ایجاد شود یا به تعبیر قانون کار «انجام تعهدات یکی از طرفین ..... متوقف شود» مانند آن که به واسطه بروز حوادث غیر قابل پیش بینی باشد، قرارداد کار چه وضعیتی پیدا می کند؟

الف. فسخ می شود.

ب. به حال تعلیق در می آید.

ج. ملغی می شود.

د. باطل می شود.

۳۰. هرگاه، کارگر در انجام وظایف محوله قصور ورزد، کارفرما حق دارد در صورت اعلام نظر چه مرجعی به کارگر حق سنوات پرداخته و قرارداد کار را فسخ نماید؟

الف. شورای اسلامی کار

ب. انجمن کارگاه

ج. هیأت مدیره

د. شورای حل اختلاف